Årsredovisning

Region Halland



2025

Region Halland

Foto: Anders Andersson

Innehåll

4 Inledning
6 Sammanfattning
9 2025 i siffror
10 En dag i Region Halland 2025
14 Förvaltningsberättelse
16 Översikt över verksamhetens utveckling
18 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning
22 Styrning och uppföljning av den regionala verksamheten
24 Region Hallands grunduppdrag
40 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning
42 Årets fokusområden och mål enligt Mål och budget 2025
66 Finansiella mål
67 Utvärdering av god ekonomisk hushållning
70 Händelser av väsentlig betydelse
72 Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning
82 Balanskravsresultat
84 Väsentliga personalförhållanden
86 Förväntad utveckling
90 Den regionala koncernen
94 Finansiella rapporter
96 Resultaträkning
97 Balansräkning
98 Kassaflödesanalys
99 Noter och tilläggsupplysningar
116 Drift- och investeringsredovisningens uppbyggnad
118 Driftredovisning
128 Investeringsredovisning
132 Miljöredovisning 2025

Inledning

Under 2025 har Region Halland varje dag levererat välfärd till hallänningarna – vård, kollektivtrafik, utbildning, kultur och insatser för regional utveckling. Trots ett osäkert omvärldsläge har invånarna mött en hälso- och sjukvård med hög kvalitet, en tillgänglig kollektivtrafik och verksamheter som fortsatt att utvecklas. Samtidigt har regionens ekonomi varit i balans och uppfyllt kommunallagens krav.

Parallellt med det löpande uppdraget har året också präglats av viktiga utvecklingssteg. Inom hälso- och sjukvården togs ett avgörande steg genom införandet av det nya vårdinformationsstödet Cosmic. Syftet är att skapa bättre förutsättningar för en mer sammanhållen, digitalt stödd och säker vård. För många medarbetare har detta inneburit stora förändringar i vardagen, och arbetet med stabilisering och vidareutveckling kommer att fortsätta under kommande år.

Sommaren 2025 markerade en milstolpe för Hallands utveckling när Varbergstunneln och de nya dubbelspåren öppnades. För invånare och näringsliv innebär detta ökad tillgänglighet, kortare restider och stärkt kapacitet på en av landets viktigaste järnvägsstråk – en investering i både vardag och framtida tillväxt. Dubbelspåren och Varbergstunneln är också en central del av Västkustbanan, som på sikt knyter samman Oslo med Malmö och vidare mot Köpenhamn och Tyskland.

Året tydliggör Region Hallands uppdrag: att både säkra välfärden här och nu och ta ansvar för en långsiktig och hållbar utveckling. En förutsättning för detta är medarbetarnas kompetens, engagemang och vilja att bidra – även i tider av förändring.

Den geopolitiska osäkerheten har under 2025 varit fortsatt stor. Mot den bakgrunden har Region Halland fortsatt att stärka sin robusthet och sin förmåga att hantera fredstida kriser och ytterst krig. Arbetet med ökad lagerhållning, kontinuitetshantering och en fördjupad förståelse för hur beroenden mellan lokaler, processer och resurser påverkar organisationens uthållighet har utvecklats. Även arbetet med fysisk och digital säkerhet har intensifierats. I en tid av osäkerhet blir också folkbildning genom skolorna och kulturverksamhet som ger utrymme för olika röster i samhällsdebatten än viktigare.

Samtidigt som utvecklingsarbetet pågår levererar Region Halland, enligt mätningar och liksom tidigare år, en hög vårdkvalitet och nöjda patienter. Arbetet med att öka tillgängligheten genom digitala kontaktvägar och vård på distans har fortsatt inom närsjukvården. Inom regional utveckling har ett stort antal insatser genomförts i linje med fokusområdena i Mål och budget.

Att leverera grunduppdraget parallellt med att utvecklas är en styrka och ett tydligt tecken på kompetenta, ansvarstagande och engagerade medarbetare. Samtidigt behöver Region Halland fortsatt vara ödmjuk och lyhörd inför samhällsutvecklingen på alla nivåer. Regionen står också inför både en förändrad demografisk situation och omfattande investeringar på sjukhusområdena och inom kollektivtrafiken. Möjligheterna att använda data och nya AI-verktyg utvecklas snabbt och ger goda förutsättningar att stärka grunduppdraget och effektivisera administrationen.

Att tillsammans fortsätta utveckla och förbättra verksamheten är avgörande för att även framöver kunna förena en stabil ekonomi med samhällsservice av hög kvalitet. Förutsättningarna för detta finns inom Region Halland – något vi sett under 2025.





Mikaela Waltersson (M)
Regionstyrelsens ordförande

Krister Björkegren
Regiondirektör

Sammanfattning

Ekonomi i balans trots lågkonjunktur

År 2025 har präglats av en fortsatt lågkonjunktur och en svagt minskande sysselsättning. Detta har resulterat i en relativt svag ökning av skatteunderlaget i nominella termer, men eftersom regionernas pensionskostnader minskar mycket kraftigt under 2025, bland annat beroende på att inflationstakten gick ner 2024, så har det ekonomiska utrymmet för verksamheten ökat.

Region Hallands balanskravsresultat för 2025 uppgår till 367 miljoner kronor, vilket innebär att regionen uppfyller kommunallagens krav på en ekonomi i balans. Regionens resultat enligt resultaträkningen uppgår till 433 miljoner kronor, vilket är 392 miljoner kronor bättre än årets budget.

Den största förklaringsposten till den positiva avvikelsen mot budget förklaras främst av den positiva utvecklingen av finansiella intäkter, vilka visar ett överskott mot budget på 215 miljoner kronor. Utvecklingen på aktiemarknaden har medfört att regionens finansiella placeringar har ökat i värde jämfört med ingångsvärdet vid årets början. Dessa värdeökningar, som vid årsskiftet är orealiserade, redovisas som en finansiell intäkt och ger ett överskott mot budget på 66 miljoner kronor. Övriga finansiella intäkter, såsom ränteintäkter, utdelningar och faktiska realisationsvinster avseende sålda värdepapper, redovisar en positiv avvikelse mot budget på 149 miljoner kronor.

Inom området hälso- och sjukvårdsfinansiering redovisas ett överskott av riktade statsbidrag om 60 miljoner kronor, bland annat kopplat till tillgänglighetssatsningen, samt ett överskott om 58 miljoner kronor inom läkemedelsområdet till följd av en minskande kostnadsökningstakt.

I årets bokslut redovisar fyra driftnämnder underskott mot budget, men driftnämndernas sammanlagda resultat har förbättrats. Det sammanlagda underskottet för driftnämnder och förvaltningar uppgår till 74 miljoner kronor, vilket är en knapp halvering jämfört med föregående år. De berörda driftnämnderna arbetar med åtgärdsplaner för att långsiktigt nå en ekonomi i balans. Andra delar som redovisar underskott mot budget är kostnader för nedskrivning av tre Öresundståg till marknadsvärde samt regionens skatteintäkter.

Införandet och arbetet med Cosmic präglade året

Införandet av Cosmic, Region Hallands nya vårdinformationsstöd, var 2025 års mest genomgripande händelse och har präglat året inom hälso- och sjukvården. Arbetet föregicks av långvariga förberedelser och en omfattande utbildningsinsats, där över 6 500 medarbetare utbildades. Driftsättningen av grundversionen gick bra, mycket tack vare ett stort engagemang i verksamheterna.

Bytet till Cosmic har dock haft konsekvenser för vårdens vardag. Vårdproduktionen har tillfälligt minskat och belastningen på medarbetare har varit hög. Att byta vårdinformationsstöd och journalsystem är omfattande och komplext. Arbetet med stabilisering, förbättrad funktionalitet och säker uppföljning har därför haft hög prioritet och kommer att fortsätta.

Hög vårdkvalitet och nöjda patienter

Region Halland har, liksom tidigare år, en hög vårdkvalitet och nöjda patienter. I den nationella undersökningen ”Hälso- och sjukvårdsbarometern” mäts befolkningens inställning till hälso- och sjukvården. En klar majoritet, 91 procent, av hallänningarna uppger att de har tillgång till den hälso- och sjukvård de behöver, vilket placerar Halland på en fjärdeplats av landets regioner, där förstaplatsen har ett resultat på 92 procent.

Den nu tillgängliga statistiken visar ett ökat antal väntande patienter och lägre tillgänglighet jämfört med tidigare mätningar i journalsystemet VAS. Dessa förändringar beror främst på effekterna av systembytet till Cosmic, men en faktisk ökning av väntetiderna kan inte uteslutas, då vårdproduktionen samtidigt har minskat. Jämfört med 2024 har antalet disponibla vårdplatser i genomsnitt varit 11 fler. Insatser pågår för att minska vårdplatsbehovet och öka förmågan att upprätthålla fler, till exempel genom att utveckla arbetssätt och säkerställa att utskrivningsklara patienter kan komma till sin hemmiljö med bra informationsöverföring och planering.

Arbetet med att öka tillgängligheten genom digitala kontaktvägar och vård på distans har fortsatt inom närsjukvården, i linje med inriktningen ”Digitalt först – fysiskt när det behövs”. Inom det kommunregionala arbetet med att säkra en trygg och effektiv utskrivning från slutenvård har Halland under perioden uppnått målsättningen att patienter som är utskrivningsklara inte ska vistas på sjukhus mer än i genomsnitt 2,5 dagar.

Viktiga framsteg inom regional utveckling

Region Halland har under 2025 bedrivit ett brett utvecklingsarbete i linje med samtliga fullmäktigemål inom fokusområdet *En hållbar och växande region*. Genom ett flertal insatser har arbetet bidragit till att stärka förutsättningarna för en långsiktigt hållbar regional utveckling. Arbetet har präglats av bred samverkan, både internt inom Region Halland och externt med kommuner, näringsliv och andra samhällsaktörer.

Inom det halländska näringslivet har Region Halland fortsatt med ett omfattande innovationsfrämjande arbete, med särskilt fokus på smart specialisering och näringslivets omställning.

Arbetet med den regionala fysiska planen har fortskridit enligt plan. Samtidigt har revideringen av trafikförsörjningsprogrammet och den regionala infrastrukturplanen fortsatt för att skapa långsiktiga och samordnade förutsättningar för utvecklingen i Halland. Varbergstunneln färdigställdes under året, vilket bidrar till kortare restider och en ökad robusthet i transportsystemet. Tunneln och dubbelspåren är dessutom en central pusselbit i Västkustbanan, som i förlängningen knyter samman Oslo med Malmö och vidare mot Köpenhamn och Tyskland.

Kulturverksamheten har fortsatt enligt grunduppdraget, samtidigt som flera projekt har bidragit till målet om en region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv. Under året har Hallands position stärkts både internationellt och regionalt. Genom 30 miljoner kronor i extern Interreg-finansiering till projektet DOKS – Dans över gränser, tar regionen ett tydligt steg in i ett större europeiskt kultursamarbete. Samtidigt har en ny regional biblioteksplan beslutats och nya långsiktiga överenskommelser tecknats med kulturverksamheter i hela länet. Skolverksamheterna visar stabila resultat, med ett rekordhögt elevantal på Munkagårdsgymnasiet och en mycket hög deltagarnöjdhet vid folkhögskolorna.

Under året har jämställdhetsarbetet stärkts genom att CEMR-deklarationen har antagits, även en utlysning inom ekonomisk jämställdhet har planerats. Ett arbete för ökad trygghet för förtroendevalda har startats och kommer att intensifieras inför valet 2026. Vidare har det organisationsövergripande barnrättsarbetet ytterligare utvecklats och blivit mer systematiskt och strukturerat. Även arbetet med en aktiv, meningsfull och jämlik fritid för barn och unga har framskridit genom att regional samverkan har stärkts. Utveckling har likaså skett inom arbetet med våld i nära relationer, och förslag på mål och riktlinjer för arbetet med nationella minoriteter har tagits fram. Kollektivtrafiken har även fortsatt arbetet med att tillgänglighetsanpassa hållplatser. Region Halland har dessutom antagit en reviderad Halländsk överenskommelse med civilsamhället.

Varbergstunneln och utbyggnaden till dubbelspår skapar stora möjligheter för Hallands utveckling men har under året påverkat Hallandstrafikens ekonomi. Avstängningarna på Västkustbanan medförde bland annat betydande engångskostnader för ersättningstrafik med buss samt förlorade biljettintäkter. Efter en svag start hämtar försäljningen in under årets slut och försäljningsintäkterna blev högre jämfört med 2024. Inom den särskilda kollektivtrafiken ökar resandet något, och det utökade uppdraget i Kungsbacka fungerar väl. Trots längre handläggningstider för färdtjänst är kundnöjdheten fortsatt hög.

Ett år av stora förändringar för regionens medarbetare

2025 har varit ett intensivt och förändringsdrivet år för Region Halland, där många medarbetare och chefer varit delaktiga i omfattande omställningar. Införandet av Cosmic och den fortsatta övergången till schema- och bemanningssystemet Tessa har påverkat vardagen för både chefer och medarbetare och ställt höga krav på uthållighet och anpassningsförmåga. Dessa förändringar är samtidigt viktiga steg i regionens långsiktiga arbete för en mer sammanhållen, effektiv och hållbar organisation.

Under året har det genomförts ett brett utvecklingsarbete för att stärka Region Hallands attraktivitet som arbetsgivare och bidra till en hållbar kompetensförsörjning. Arbetet har fokuserat på ledarskap, arbetsgivarerbjudande och kompetensutveckling samt på att fortsätta modernisera arbetssätt och stödstrukturer. Insatserna inom ”Inkluderande arbetsgivare” och det gemensamma utbildningsansvaret har vidareutvecklats, liksom arbetet med chefsförsörjning, lärande och hållbara arbetstider.

Uppföljningen av kvalitetsindikatorerna inom medarbetarområdet visar en positiv utveckling. Sjukfrånvaron och behovet av hyrpersonal har minskat över tid, och personalomsättningen ligger på en stabil nivå. Tillsammans visar resultaten att regionen successivt stärker sina organisatoriska förutsättningar att möta framtida kompetensutmaningar i en föränderlig omvärld.

2025 i siffror

Årets resultat:

433

miljoner kronor

346 090

Invånare i Halland

Balanskravsresultat:

367

miljoner kronor

Antal snittanställda:

9 247

Skattesats Region Halland:

11,40 kronor

per intjänad 100-lapp

Skillnad mellan årets resultat och balanskravsresultat
I balanskravsresultat är orealiserade vinster eller förluster i värdepapper samt andra finansiella instrument exkluderade. I årets resultat är dessa parametrar däremot inkluderade. Balanskravsresultat ger en mer rättvisande bild av den egentliga verksamhetens ekonomiska ställning.

En dag i Region Halland 2025

Region Halland är till för alla som bor och arbetar i Halland. Vi ansvarar för hälso- och sjukvård, regional utveckling och kollektivtrafik samt driver tre skolor. Vi bidrar också till att stärka kulturlivet i Halland. På det här uppslaget får du en bild av vad som sker hos oss under en vanlig dag.



9
Antal förlossningar vid Hallands sjukhus



264
Antal samtal till 1177





109
Antal ambulans-uppdrag

1 931
Antal öppenvårdsbesök på Hallands sjukhus

2 342
Antal besök på vårdcentraler

366
Hallands sjukhus har i snitt 366 inneliggande patienter (på morgonen)

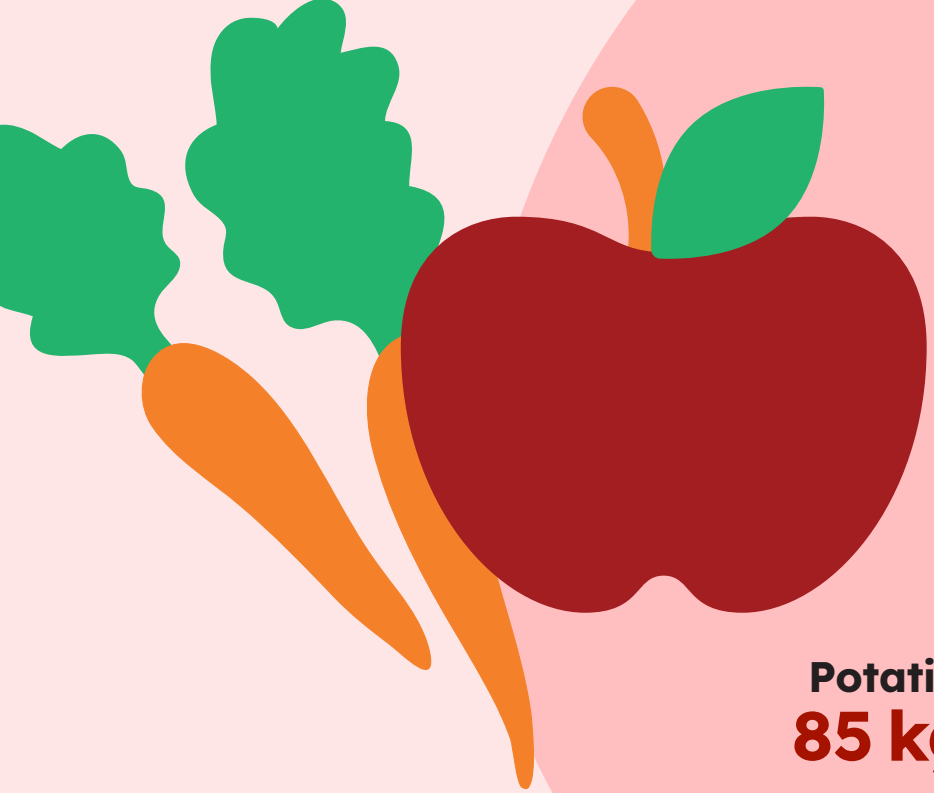
554
Antal öppenvårdsbesök inom psykiatrin



191
Antal undersökningar i Folktandvården Halland



544
Antal röntgen-undersökningar



1 200
Antal måltider (patienter)

400
Antal måltider (restauranger)

Potatis
85 kg

Färskt kött
50 kg

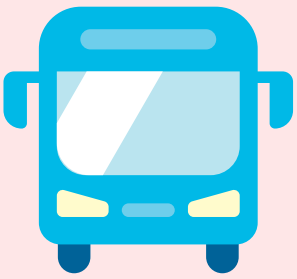
Färska grönsaker
110 kg

Ägg
35 kg

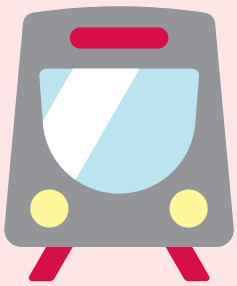


188 000

Städ och Vårdnära service städar dagligen en yta om cirka 188 000 kvadratmeter, vilket motsvarar cirka 27 hela fotbollsplaner.



31 906
Antal resor med Hallandstrafiken (buss)



21 086
Antal resor med Hallandstrafiken (tåg)



149
Deltagare i subventionerat kulturutbud för barn och unga

64
Deltagare subventionerade kulturarrangemang för boende i kommunal omsorgsverksamhet

3
Antal subventionerade kulturarrangemang för boende i kommunal omsorgsverksamhet

Så här har vi räknat: antalet per dag grundar sig på 365 dagar per år, det vill säga antalet divideras med 365. Undantag de verksamheter som enbart har verksamhet vardagar där istället 260 dagar per år används. Kulturutbudet utförs cirka 150 dagar per år och divideras därför med detta antal dagar.


VARBERG STATION



Foto: Jonas Arnesson

Förvaltnings-berättelse

Översikt över verksamhetens utveckling

Från 2023 bedrivs kollektivtrafiken i förvaltningsform och ingår då i regionen. Region Halland utgör i princip hela regionkoncernen då det helägda dotterbolaget Teater Halland AB inte utgör en väsentlig del. Några sammanställda räkenskaper upprättas därför inte. En beskrivning av regionens enda helägda dotterbolag Teater Halland AB finns under rubriken Den regionala koncernen samt i tabellen nedan.

Regionen redovisar ett positivt resultat på 433 mnkr för verksamhetsåret 2025. Jämfört med föregående år har regionens resultat förbättrats med 429 mnkr. Men om man bortser från den förändrade marknadsvärderingen av regionens finansiella placeringar, så har resultatet förbättrats med 530 mnkr. Största förklaringsposten är lägre kostnader för pensioner inklusive finansiella kostnader för dessa (+713 mnkr), vilket beror på den nu lägre inflationstakten som gör att pensionskostnaderna nu minskar till en mer normal nivå. Regionens soliditet inklusive pensionsförpliktelser har stärkts med 2,7 procentenheter jämfört med föregående år. Även sett till den senaste femårsperioden har soliditetsutvecklingen varit positiv med en förstärkning med 5,5 procentenheter. Två regioner höjde skattesatsen under 2025 och medelskattesatsen i riket steg med 2 öre till 11,69 kronor. Region Halland har den sjunde lägsta skattesatsen i riket. Regionen har en redovisningsmässig finansiell leasingskuld uppgående till 669 mnkr, däremot har regionen ingen extern låneskuld. Antalet snittanställda i regionen har under de senaste fem åren ökat med 706 anställda eller 8,3 procent, vilket är högre än den procentuella befolkningsökningen i Halland som uppgår till 1,7 procent under samma tidsperiod. Om effekten av organisationsförändringen för kollektivtrafiken exkluderas, har antalet snittanställda under de senaste fem åren ökat med 622 anställda eller 7,2 procent.

Regionen

	Enhet	2021	2022	2023	2024	2025
Invånare i Halland	Antal	340 243	342 805	343 746	345 074	346 090
Skattesats Region Halland	Kr	11,40	11,40	11,40	11,40	11,40
Medelskattesats regioner	Kr	11,56	11,56	11,57	11,67	11,69
Verksamhetens intäkter	Mnkr	2 773	2 386	2 815	2 808	2 843
Verksamhetens kostnader	Mnkr	-12 815	-13 056	-15 062	-15 964	-16 188
Årets resultat	Mnkr	1 304	876	260	5	433
Balanskravsresultat	Mnkr	1 195	1 238	-11	-163	367
Soliditet inklusive pensionsförpliktelser [1)]	%	16,0	24,7	21,8	18,8	21,5
Soliditet (blandmodellen) [1)]	%	43,1	47,5	42,5	38,3	39,7
Investeringar	Mnkr	753	704	708	737	711
Självfinansieringsgrad investeringar [1)]	%	216	232	67	46	133
Långfristig låneskuld	Mnkr	0	0	0	0	0
Långfristig leasingskuld [2)]	Mnkr	5	6	556	648	669
Antal snittanställda	Antal	8 541	8 685	8 984	9 141	9 247

[1)] Dessa nyckeltal är beräknade exklusive orealiserade finansiella vinster/förluster, beroende på förändringar av marknadsvärdet för regionens finansiella placeringar.

[2)] Långfristig leasingskuld, från och med 2023 redovisas externa hyror som finansiell leasing enligt RKR R5.

Teater Halland AB

	Enhet	2021	2022	2023	2024	2025
Årets resultat	Mnkr	0	0	0	0	0
Omsättning	Mnkr	25	29	28	28	30
därav från regionen	Mnkr	12	16	14	15	15
Soliditet	%	21	25	27	30	32
Antal snittanställda	Antal	25	35	27	25	28

Hallandstrafiken AB

	Enhet	2021	2022
Årets resultat	Mnkr	0	20
Omsättning	Mnkr	1 279	1 476
därav driftbidrag från regionen	Mnkr	616	539
Soliditet	%	65	67
Antal snittanställda	Antal	84	87

Regionkoncernen

	Enhet	2021	2022
Verksamhetens intäkter	Mnkr	3 274	3 124
Verksamhetens kostnader	Mnkr	-13 268	-13 751
Årets resultat	Mnkr	1 328	896
Årets resultat exklusive orealiserade poster	Mnkr	1 218	1 261
Soliditet (blandmodellen)	%	44,4	49,1
Soliditet inklusive pensionsförpliktelser	%	17,7	26,4
Investeringar (netto)	Mnkr	774	720
Självfinansieringsgrad	%	216	231
Långfristig låneskuld	Mnkr	0	0
Antal snittanställda	Antal	8 650	8 807

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

För att förstå Region Hallands resultat och ställning är det viktigt att ha kunskap om eventuella risker, såväl externa, som interna, som kan påverka koncernen.

Utmaningar med kompetensförsörjning när färre ska vårda fler

Region Hallands arbete med kompetensförsörjning utgår i allt högre grad från den demografiska utvecklingen, där en växande andel äldre invånare ökar behovet av vård och omsorg samtidigt som andelen personer i arbetsför ålder minskar. Detta skapar ett strukturellt gap mellan behov och tillgång på kompetens som inte kan mötas enbart genom rekrytering eller utbildningsinsatser. För att säkerställa att regionen även framöver kan leverera välfärd krävs därför en omställning där verksamheterna utvecklar sina arbetssätt, roller och förmågor i takt med invånarnas förändrade behov. Kompetensförsörjningsutmaningen handlar därmed både om att anpassa verksamheten till nya förutsättningar och att stärka Region Hallands attraktivitet som arbetsgivare. En organisation som arbetar långsiktigt med lärande, modernisering och utvecklat ledarskap, skapar bättre förutsättningar för medarbetare att vilja stanna, växa och bidra. Därför behöver verksamhetsutveckling och arbetsgivarutveckling bedrivas parallellt för att regionen ska kunna möta framtida krav och säkerställa kompetens över tid.

Konjunkturutveckling

Regionens största intäktskälla är regionskatten som står för 62 procent av de externa intäkterna. Detta innebär att skatteintäkternas utveckling har en avgörande betydelse för regionens ekonomi. Antalet arbetade timmar är basen i regionens skatteunderlag. Samtidigt påverkas skatteunderlaget även av utvecklingen för löner, pensioner och beskattningsbara transfereringar. SKR skriver i senaste Ekonomirapporten bland annat: ”År 2025 präglas av en fortsatt lågkonjunktur och en svagt minskad sysselsättning. Detta resulterar i en relativt svag ökning av skatteunderlaget i nominella termer, men eftersom regionernas pensionskostnader minskar mycket kraftigt under 2025…så ökar det ekonomiska utrymmet för verksamheten.” ”Utsikterna för svensk ekonomi vilar i hög grad på den inhemska efterfrågan, där hushållens konsumtion väntas bli den främsta drivkraften. Stämningsläget har gradvis förbättrats, trots fortsatt geopolitisk osäkerhet. Stigande reallöner, lägre bolåneräntor och en finanspolitik som stärker hushållens köpkraft talar för ökad optimism och konsumtion under 2026 och 2027.” ”Antalet sysselsatta och arbetade timmar ökar 2026 och desto mer 2027, medan arbetslösheten fortsätter öka i år men minskar därefter. Starkare arbetsmarknadsläge gynnar det kommunala skatteunderlaget som 2026–2029 ökar med 4,2 procent per år i genomsnitt.” Men en risk är att lågkonjunkturen inte ger med sig i den takt som många konjunkturbedömare räknar med. Osäkerhet finns också kring hur hushållen framöver kommer att prioritera mellan sparande och konsumtion.

Blickar vi mot Halland kan vi konstatera att det även här syns ljusglimtar. Jämfört med andra regioner har Halland särskilt många arbetstillfällen inom branscher som primärt drivs av inhemsk konsumtion, exempelvis bygg och handel. Näringslivet i Halland drabbades därför särskilt hårt när hushållen minskade sin konsumtion. Men efter nästan två år av negativ jobbtillväxt ser vi de senaste månaderna tendenser till ökad aktivitet bland arbetsgivare i Halland. Vi ser också tecken på att arbetsmarknaden återhämtar sig. Vid de senaste mätningarna har vi en lägre arbetslöshet, högre sysselsättningsgrad, och fler nya lediga jobb, jämfört med motsvarande period förra året.

Klimat- och miljörelaterade risker

Regionen står inför fortsatta genomförandeutmaningar i den gröna omställningen samtidigt som kraven inom säkerhet, robusthet, effektivisering och kompetensförsörjning är höga. En stärkt helhetssyn och samverkan mellan verksamheter minskar risken för ineffektiva och felriktade åtgärder. Ett sårbart omvärldsläge och överutnyttjande av naturresurser medför risker för leveransstörningar, särskilt inom försörjningskedjor som är kritiska för vårdens funktion. Det finns också risk att krav på patientsäker och tillgänglig vård kan uppfattas stå i konflikt med ambitioner om minskad klimat- och miljöpåverkan. Kort-

siktiga ekonomiska hänsynstaganden riskerar att fördröja åtgärder som på sikt ger betydande klimat- och miljövinster.

Inom cirkulär hantering kvarstår risker kopplade till begränsad tillgång på cirkulära produkter, bristande spårbarhet och avsaknad av standardiserade krav. Detta kan leda till högre kostnader och ökad klimatpåverkan genom att värdefulla resurser inte återanvänds och beroendet av sårbara leveranskedjor kvarstår. Regionens fastighetsbestånd kräver omfattande investeringar. Om miljöaspekter inte beaktas i tidiga skeden ökar risken för högre livscykelkostnader och efterföljande behov av omställningsåtgärder. Digitalisering och informationsdriven vård utvecklas snabbt. Otillräcklig tillgång till klimat- och miljödata integrerat med övrigt utvecklingsarbete gör det svårare ett prioritera åtgärder som både minskar klimat- och miljöpåverkan och stärker verksamheternas effektivitet.

Högre krav på regionens robusthet och cybersäkerhet

Region Hallands förmåga att upprätthålla ett stabilt och effektivt resultat förutsätter en tydlig förståelse för de risker, både interna och externa, som kan påverka verksamheten. De senaste årens förändrade säkerhetspolitiska situation, komplexa hotbild och osäkra omvärldsförhållanden innebär att kraven på robusthet och kontinuitet i regionens verksamheter har ökat. Risker som cyberangrepp, störningar i leveranskedjor, personalförsörjningsutmaningar och klimatrelaterade händelser kan få betydande konsekvenser för såväl invånare som samhällsviktiga funktioner. Region Halland bedriver därför ett långsiktigt och systematiskt arbete med riskhantering, beredskap och förmågehöjande insatser. Detta omfattar utveckling av metoder för att proaktivt identifiera, analysera och hantera risker samt att stärka redundans och samverkan inom och utanför organisationen.

Cybersäkerhet utgör en central del i detta arbete. Offentlig sektor är i dag ett av de främsta målen för digitala angrepp, och ökningen av incidenter som kan påverka verksamheten eller äventyra känslig information understryker behovet av ett starkt skydd. Region Halland arbetar kontinuerligt med att förebygga intrång, upptäcka och hantera incidenter samt säkerställa att både medarbetare och externa leverantörer håller en hög säkerhetsnivå. Genom ett stärkt fokus på säkerhet, kontinuitet och ett systematiskt förbättringsarbete skapas förutsättningar för att regionens verksamheter ska kunna fungera även vid förändrade hotbilder och störningar, med invånarnas information och samhällsviktiga tjänster fortsatt väl skyddade.

Oroliga omvärldsförhållanden fortsätter att påverka leveranser och avtal

Det råder fortsatt osäkerhet i omvärlden, vilket medför störningar i leveranskedjorna. Detta påverkar leverantörernas leveransförmåga och innebär en risk för ökade kostnader. Som en konsekvens har beredskapsfrågorna fått en mer framträdande roll inom offentliga inköp. Tyngdpunkten ligger nu i högre grad på långsiktig och strategisk planering, snarare än på att enbart hantera plötsliga externa händelser. Vidare präglas EU:s utveckling av upphandlingslagstiftningen alltmer av handelspolitiska överväganden. Det kommer innebära nya utmaningar för leveranskedjorna och en förflyttning mot en mer handelspolitiskt styrd lagstiftning.

Digitalisering och AI

Digitalisering och artificiell intelligens (AI) utgör centrala drivkrafter för innovation och utveckling inom ett flertal sektorer, inklusive den offentliga. Dessa teknologier erbjuder betydande möjligheter att effektivisera, höja kvaliteten på och förbättra tillgängligheten av tjänster och verksamheter. Samtidigt introducerar de nya utmaningar och risker som behöver hanteras med ansvarstagande och etisk eftertanke. Exempel på risker relaterade till digitalisering och AI är:

- **Säkerhetsrisker:** Ökat beroende av digitala system och data innebär större sårbarhet för cyberattacker, sabotage eller obehörig åtkomst. Konsekvenserna kan inkludera integritetsintrång, informationsläckor, driftstörningar eller skador på individer, egendom eller miljö. För att hantera dessa utmaningar krävs rigorösa säkerhetsrutiner, robusta skyddsåtgärder och löpande övervakning.

Finansiella risker

Identifierad risk	Beskrivning	Organisatorisk enhet	Hantering av risk
Kredit- och likviditetsrisk	Placerad likviditet går förlorad	Den regionala koncernen	- Placeringspolicy - Placeringsriktlinjer - Värdepapper med god rating - Löptider som matchar framtida likviditetsutflöde - Diskretionär förvaltning
Marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar	Värdenedgång påverkar regionens långsiktiga betalningsförmåga	Den regionala koncernen	- Placeringspolicy - Placeringsriktlinjer - Begränsningar av riskfyllda placeringar - Diskretionär förvaltning

- **Diskrimineringsrisker:** AI-modeller tränas på data som, om de är snedvridna, ofullständiga eller felaktiga, kan leda till förstärkning av diskriminering, fördomar eller orättvisa beslut gentemot vissa grupper eller individer. Åtgärder såsom hög datakvalitet, rättvis datarepresentation och transparens i AI-processerna är avgörande för att förebygga sådana risker.

- **Etiska risker:** AI kan påverka människors liv, rättigheter och värderingar på djupgående sätt. Det kan uppstå etiska dilemman eller konflikter mellan olika intressen, normer eller principer. Till exempel kan AI utmana människors autonomi, ansvar, värdighet eller integritet. För att hantera dessa risker krävs etiska riktlinjer, regler och gränser för AI-användningen.

Stora investeringsbehov

Risken utgår från att regionens lokaler behöver anpassas för framtidens hälso- och sjukvård. Detta leder till stora investeringar i om- och nybyggnationer som i sin tur leder till finansieringsbehov. Region Halland har färdigställt lokalförsörjningsplaner för sjukhusområdena som beskriver både fastighetstekniska behov samt verksamhetsbehov och hur dessa kan prioriteras långsiktigt tillsammans. Investeringsplanen är därför långsiktig för att säkerställa ändamålsenliga lokaler för hälso- och sjukvården.

Under 2025 har regionfullmäktige fattat beslut om att Region Halland genom Driftnämnd Kollektivtrafik ska ingå som part i investeringen avseende nästa generations Öresundståg. Detta tillsammans med övriga kollektivtrafikmyndigheter i Sydsverige samt Köpenhamnsregionen i Danmark. Investeringen beräknas uppgå till 6 miljarder kronor för Hallands del och innebär därmed tillsammans med lokalförsörjningsplanerna för Hallands sjukhusområden, stora framtida utgifter för Region Halland.

Finansiella risker

Den av regionfullmäktige beslutade finanspolicyn, med tillhörande riktlinje, innehåller regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten och är exponerad för främst följande finansiella risker: kredit- och likviditetsrisk samt marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar. Regionen har tre olika förvaltningar av sina medel, med olika förutsättningar. Dessa är likviditetsförvaltningen (kort sikt), medelsförvaltningen (medellång sikt) och pensionsförvaltningen (lång sikt).

Kredit- och likviditetsrisk

I Riktlinjerna anges vilka kreditrisker regionen får ta samt vilka emittenter[1)] och motparter som regionen får använda sig av. Det är främst värdepapper utgivna av Kommuninvest, svenska staten, kommuner, regioner och dess helägda dotterbolag

[1)] På finansmarknaden är det vanligt att ett bolag eller annan aktör som ger ut aktier eller andra värdepapper kallas emittent, vilket alltså betyder utgivare eller utfärdare av ett värdepapper eller finansiellt instrument.

som placering sker i. Placeringar kan även ske mot emittenter med god kreditrating. Endast 15 procent av kapitalet får investeras i värdepapper under investmentgrade (BBB-) eller utan officiell rating. Placeringar ska göras i värdepapper med löptider som motsvarar syftet för respektive portfölj/förvaltning, vilket inte ska vara längre än prognostiserat framtida behov av likviditet.

Marknadsvärdesrisk i finansiella placeringar

Enligt finanspolicyn får finansiella placeringar göras i medelsförvaltningen och pensionsförvaltningen i såväl räntebärande värdepapper som i aktier. I pensionsförvaltningen ska andelen aktier i normalläget motsvara 40 procent av portföljens värde, men kan som mest uppgå till 50 procent. Per den 31 december 2025 bestod pensionsförvaltningens finansiella placeringar till 45 procent av aktier (marknadsvärde) och resterande del av räntebärande värdepapper. När aktieandelen överstiger 50 procent ska reallokering ske av portföljen. I medelsförvaltningen ska andelen aktier i normalläget motsvara 10 procent av portföljens värde, men kan som mest uppgå till 15 procent. Per den 31 december 2025 bestod medelsförvaltningens finansiella placeringar till 12 procent av aktier (marknadsvärde) och resterande del av räntebärande värdepapper. När aktieandelen överstiger 15 procent ska reallokering ske av portföljen. Risken i respektive portfölj anses som låg. Se även tabellen Likvida medel delposter, under rubriken Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning.

Pensionsförpliktelser

Regionens pensionsåtagande uppgår till 9 142 mnkr (8 994 mnkr). För att möta kommande pensionsutbetalningar för pensionsförpliktelsen har regionen avsatt medel i en placeringsportfölj. Portföljens marknadsvärde uppgick till 2 305 mnkr (2 367 mnkr) vid årsskiftet. Orealiserade vinster uppgår till 472 mnkr. Pensionsförpliktelsen redovisas sedan 1998 enligt den så kallade blandmodellen där intjänande före 1998 inte skuldförs, utan redovisas som ansvarsförbindelse vilken uppgår till 2 884 mnkr.

Pensionsförpliktelser (mnkr)

Pensionsförpliktelser	2024	2025
Total pensionsförpliktelse i balansräkningen		
Avsättning inklusive särskild löneskatt	5 975	6 257
Ansvarsförbindelse inklusive särskild löneskatt	3 018	2 884
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring	-	-
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	-	-
Summa pensionsförpliktelser	**8 994**	**9 142**
Förvaltade pensionsmedel – marknadsvärde		
Totalt pensionsförsäkringskapital	-	-
varav överskottsmedel	-	-
Totalt kapital pensionsstiftelse	-	-
Finansiella placeringar avseende pensionsmedel (egen förvaltning)	2 367	2 305
Summa förvaltade pensionsmedel	**2 367**	**2 305**
Finansiering		
Återlånade medel	6 627	6 837
Konsolideringsgrad	26,3%	25,2%

Styrning och uppföljning av den regionala verksamheten

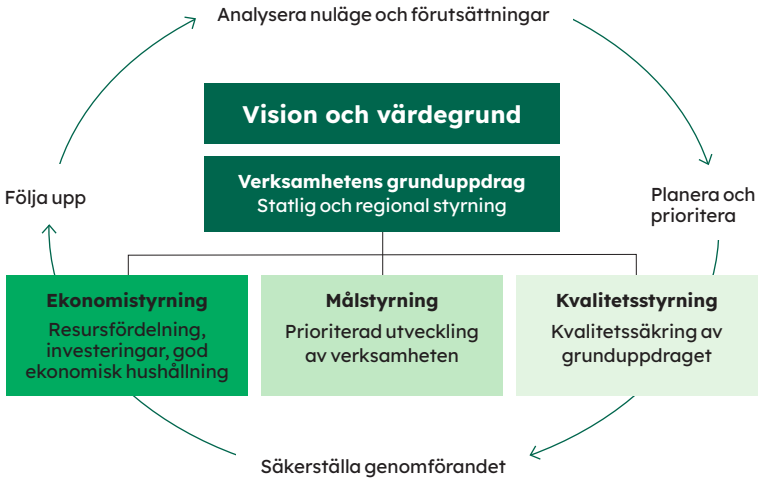
2025-04-23 §31 beslutade regionfullmäktige om Policy för Region Hallands styrmodell. Policyn beskriver de övergripande principerna i regionens styrning. Region Hallands styrmodell syftar till ett genomförande av regionens uppdrag som ska kännetecknas av kvalitet, utveckling och god ekonomisk hushållning. Regionfullmäktige har genom reglementen för nämndernas uppdrag och policy för styrmodell angett ramarna för hur styrningen ska ske inom Region Halland.

För att styrmodellen ska få genomslag omhändertas den i en planerings- och uppföljningsprocess. Genom planering och uppföljning säkerställs arbetet med att analysera nuläge och förutsättningar, prioritera och planera, säkerställa genomförandet och att följa upp resultat och måluppfyllnad.

Regionfullmäktige beslutar årligen om Mål och budget som omfattar fokusområden och mål, samt resursfördelning avseende verksamhetens drift och investeringar. Styrelsen och nämnderna ska bidra till regionfullmäktiges fokusområden och mål genom att besluta om nämndsmål i sin verksamhetsplan.

Uppföljning sker regelbundet inom styrelse och nämnder för att säkerställa att planeringen följs och att genomförandet är ändamålsenligt, effektivt och görs utifrån regionfullmäktiges ambitioner. Genom att följa upp och analysera resultat ges återkoppling på det arbete som genomförts och underlag för utveckling och justeringar. Varje nämnd ansvarar för att det finns en välfungerande lokal planerings- och uppföljningsprocess. Uppföljningen redovisas i rapporter från respektive nämnd och samlat för Region Halland i regionfullmäktige.

Regionstyrelsen ska genom sin uppsiktsplikt över nämnder och bolag säkerställa att: fokusområden och mål som beslutats av regionfullmäktige uppnås, att verksamheterna lever upp till lagstiftning och aktuella styrdokument, att verksamheterna klarar sitt uppdrag med tillgängliga resurser samt att räkenskaperna är rättvisande. Regionstyrelsens uppsikt utövas bland annat genom uppföljning av verksamhetsplaner och internkontrollplaner. Uppsiktsplikten är en del av regionstyrelsens ordinarie uppdrag och sker såväl i uppföljning som genom kontinuerliga dialoger med nämnder och bolag.



Region Hallands styrmodell. Modellen beskrivs i beslutad Policy för Region Hallands styrmodell.



Foto: Martin Ådahl

Region Hallands grunduppdrag

Hälso- och sjukvård

Det regionala hälso- och sjukvårdsuppdraget

Det svenska hälso- och sjukvårdssystemet är ett delat ansvar mellan stat, region och kommun. Riksdagen, regeringen och myndigheter beslutar om författningar som ger de lagliga förutsättningarna. Hälso- och sjukvården regleras bland annat i hälso- och sjukvårdslagen, patientlagen och patientsäkerhetslagen.

Regionerna har det grundläggande ansvaret för att erbjuda invånarna hälso- och sjukvård genom att arbeta hälsofrämjande, förebygga, utreda och behandla sjukdomar och skador. Regioner och kommuner beslutar om hur vården ska organiseras i form av sjukhus, vårdcentraler, vård i hemmet och på särskilda boenden. De styr över bemanning, uppdrag och ersättning till den egna verksamheten. De ansvarar också för uppdrag och ersättning till privata utförare med offentlig finansiering.

I Region Hallands grunduppdrag ingår att erbjuda invånarna en god hälso- och sjukvård och tandvård. Målet med hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen. Vården ska ges med respekt för alla människors lika värde och för den enskilda människans värdighet. Den som har det största behovet av hälso- och sjukvård ska ges företräde till vården.

Region Halland har hälso- och sjukvårdsansvar för 340 000 invånare och ansvarar för hela Hallands hälso- och sjukvårdssystem inklusive sjukhus och vårdcentraler, både vård i egen- och privat regi. Region Halland ansvarar för systemförvaltning, systemutveckling och verksamhetsutveckling.

Sedan 2010 är det lagstiftat att primärvård ska erbjudas via vårdval. Vårdvalet innebär att invånarna kan välja fritt bland de vårdcentraler som ingår i vårdvalet. Halland var först i Sverige när regionen 2007 införde vårdval inom primärvården. Vården i Halland bedrivs vid 47 vårdcentraler (varav 23 privata). Regionen driver också 19 folktandvårdsmottagningar.

Region Halland har beslutat om en hälso- och sjukvårdsstrategi, som pekar ut den långsiktiga strategiska inriktningen för regionens hälso- och sjukvård. Strategin anger vilka förflyttningar som behöver genomföras för att nå Hallands övergripande mål om *En hälso- och sjukvård för bättre hälsa*.

Tillgänglighet

Sedan införandet av Cosmic har regionen stått inför betydande utmaningar med att säkerställa tillförlitlig och jämförbar uppföljningsstatistik. Begränsningar i dataöverföringen mellan journalsystemet och regionens datalager har påverkat datakvaliteten, vilket i sin tur har försvårat både intern uppföljning och inrapportering till myndigheter. Ett omfattande arbete pågår för att säkra datakvaliteten.

Den tillgängliga statistiken visar ett ökat antal väntande patienter och lägre tillgänglighet jämfört med tidigare mätningar i journalsystemet VAS. Dessa förändringar beror främst på effekter av systembytet, men en faktisk ökning av väntetiderna kan inte uteslutas då vårdproduktionen samtidigt har minskat. Nya registreringsrutiner och att fler verksamheter nu omfattas av statistiken har också begränsat möjligheten till direkta historiska jämförelser.

För att stärka statistikens tillförlitlighet pågår ett arbete med att förbättra registreringen och rensa felaktigheter. På sikt förväntas detta ge en mer rättvisande bild av kösituationen och utvecklingen över tid. De statistiska utmaningarna har inte påverkat det faktiska omhändertagandet av patienterna, utan enbart hur väntetiderna och tillgängligheten redovisas.

Tillgänglighet inom ramen för nationell vårdgaranti

Den lagstadgade vårdgarantin innebär att patienten ska erbjudas

- kontakt med primärvården samma dag
- medicinsk bedömning i primärvården inom tre dagar
- första besök i den specialiserade vården inom 90 dagar

Indikatorer tillgänglighet

Indikatorer	2023	2024	2025
Andel patienter som har fått kontakt med primärvården samma dag (%)	95	90	90
Andel medicinska bedömningar i primärvård inom 3 dagar (%)	86	88	*
Andel patienter som väntat 90 dagar eller kortare på första besök inom den specialiserade vården (%)	87	87	81
Andel patienter som väntat 90 dagar eller kortare på operation/åtgärd (%)	73	73	66
Andel genomförda första besök vid BUP inom 30 dagar (%)	68	69	74
Andel genomförda utredningar vid BUP inom 30 dagar (%)	65	80	76
Andel genomförda behandlingar vid BUP inom 30 dagar (%)	86	90	73
Andel genomförda första besök i specialiserad vård inom 60 dagar (%)	78	81	71
Andel genomförda operationer/åtgärder inom 60 dagar (%)	73	70	61
Antal patienter som åberopat vårdgarantin för första besök	12 359	13 353	11 998
Antal patienter som åberopat vårdgarantin för operation/åtgärd	1 779	1 976	873 **
Andel distanskontakter av totala antalet öppenvårdsbesök (%)	6,9	7,8	10,4
Andel bokning, ombokning, avbokning gjorda av invånare via webbtidbok (%)	22,3	24,5	24,4

* Tillförlitliga data gällande indikatorn *Andel medicinska bedömningar i primärvård inom 3 dagar (%)* saknas på helårsbasis.
** Minskning inom främst ögonsjukvård och ortopedi. Se avsnitt *Vårdgaranti – externa vårdgivare*.

- operation/åtgärd i den specialiserade vården inom 90 dagar
- första besök, utredning eller behandling vid barn- och ungdomspsykiatrin inom 30 dagar

Kontakt med primärvården samma dag

Den lagstadgade vårdgarantin innebär att den som söker kontakt med primärvården ska få det samma dag. Förutom den traditionella kontaktvägen via telefon omfattar vårdgarantin numera även digital kontakt via chatt med fysisk person. Enligt garantin ska telefonkontakter besvaras samma helgfria dag, medan chattkontakter med fysisk person ska besvaras inom 24 timmar. Detta gäller oavsett vilken tid på dygnet eller veckodag chatten initieras.

Resultatet för telefonkontakt med primärvården samma dag har varierat mellan 85 och 93 procent i Halland, med ett genomsnitt på 90 procent. För riket i genomsnitt har tillgängligheten varierat mellan 84 och 91 procent, med ett årssnitt på 88 procent. Resultatet för digital kontakt via chatt visar att 95 procent av patienterna får kontakt med en fysisk person inom 24 timmar, vilket ligger i nivå med rikets genomsnitt. Det bör noteras att statistiken endast omfattar offentliga vårdcentraler samt en privat vårdcentral som redovisar chatt.

Primärvård – medicinsk bedömning inom tre dagar

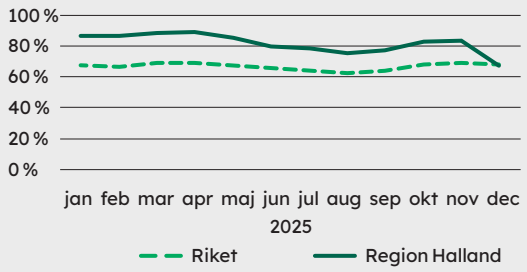
I samband med införandet av Cosmic samt Cambios automatiserade överföring av tillgänglighetsdata till Socialstyrelsen och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har Region Halland identifierat betydande avvikelser i datakvaliteten. Dessa avvikelser innebär att det för närvarande inte finns något tillförlitligt resultat att redovisa för medicinsk bedömning inom tre dagar.

För att säkerställa en korrekt och kvalitetssäkrad rapportering kommer Region Halland framöver att själva ta över ansvaret för inrapporteringen av tillgänglighetsdata till både Socialstyrelsen och SKR.

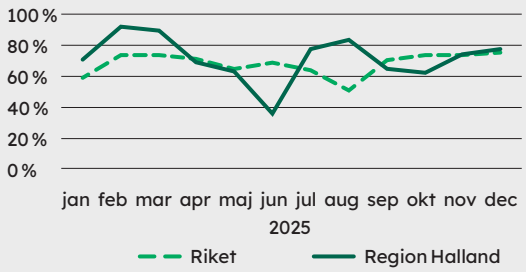
Specialiserad vård – första besök inom 90 dagar

Under året har andelen patienter som väntat 90 dagar eller kortare på ett första besök i Region Halland varierat mellan 66 och 90 procent, med ett

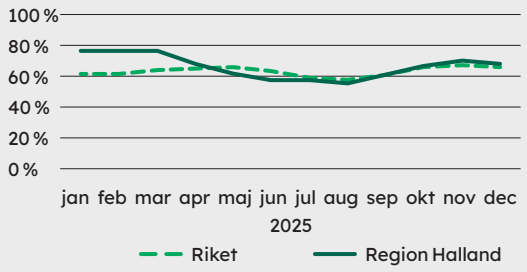
Specialiserad vård: väntat kortare än 90 dagar på första kontakt



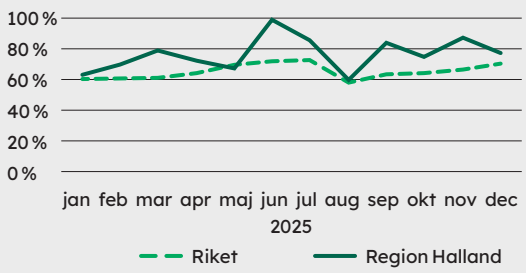
Barn och ungdomspsykiatrin: andel genomförda första besök inom 30 dagar



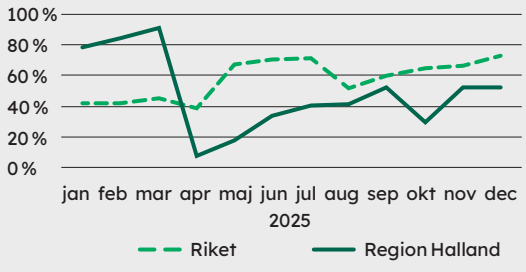
Specialiserad vård: väntat kortare än 90 dagar på operation/åtgärd



Barn och ungdomspsykiatrin: andel genomförda start av utredningar inom 30 dagar



Barn och ungdomspsykiatrin: andel genomförda start av behandling inom 30 dagar



årssnitt på 81 procent. För riket i genomsnitt har tillgängligheten varierat mellan 60 och 71 procent, med ett årssnitt på 67 procent.

Specialiserad vård – operation/åtgärd inom 90 dagar

Under året har andelen patienter som väntat 90 dagar eller kortare på operation eller annan åtgärd i Region Halland varierat mellan 54 och 76 procent, med ett årssnitt på 66 procent. För riket i genomsnitt har tillgängligheten varierat mellan 56 och 68 procent, med ett årssnitt på 63 procent.

Barn- och ungdomspsykiatrin – första besök, utredning, behandling inom 30 dagar

Nationellt mäts den förstärkta vårdgarantin till barn- och ungdomspsykiatrin genom andelen genomförda första besök, utredningar och behandlingar inom 30 dagar.

En central förutsättning för god tillgänglighet är stabil produktion och en tryggad kompetensförsörjning. Trots utmaningarna i samband med införandet av Cosmic bedöms den faktiska tillgängligheten ligga på ungefär samma nivå som under 2024. En fortsatt betydande utmaning är dock det ökande inflöde av patienter inom barn- och ungdomspsykiatrin, vilket påverkar tillgängligheten och ställer ökade krav på kapacitet och resursplanering.

I Halland 2025 har

- 74 procent av de patienter som väntat på ett första besök erhållit det inom 30 dagar,

- 76 procent av de patienter som väntat på en utredning påbörjat den inom 30 dagar,
- 73 procent av de patienter som väntat på en behandling påbörjat den inom 30 dagar.

Tillgänglighet till specialiserad vård inom ramen för regional vårdgaranti

Region Halland har sedan 2011 en regional vårdgaranti som innebär att patienten ska erbjudas ett första besök samt operation eller annan åtgärd inom 60 dagar. Den regionala vårdgarantin mäts genom andelen genomförda besök samt operationer inom 60 dagar.

Specialiserad vård – första besök inom 60 dagar

Under året har Region Hallands tillgänglighet till första besök inom 60 dagar varierat mellan 58 och 82 procent, med ett årssnitt på 71 procent. För riket i genomsnitt har tillgängligheten varierat mellan 65 och 78 procent och årssnittet var 72 procent. Region Halland har sedan införandet av Cosmic legat något under rikssnittet.

Specialiserad vård – operation eller annan åtgärd inom 60 dagar

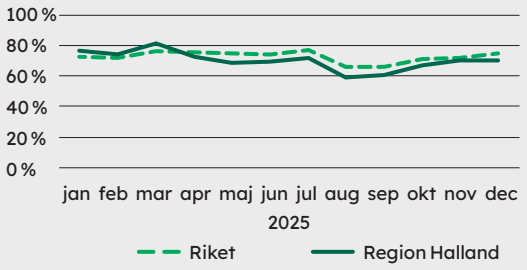
Under året har Region Hallands tillgänglighet till operation eller annan åtgärd inom 60 dagar varierat mellan 71 och 29 procent, med ett årssnitt på 61 procent. För riket i genomsnitt har tillgängligheten varierat mellan 85 och 69 procent och årssnittet låg på 74 procent. Region Halland har sedan införandet av Cosmic legat något under rikssnittet.

Vårdgaranti – externa vårdgivare

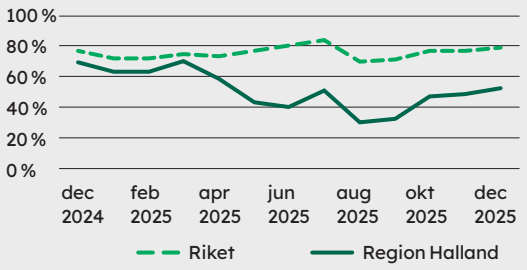
Antalet patienter som hänvisats från Region Halland och fått vård hos annan vårdgivare har totalt sett minskat under perioden. Under januari till december har 11 998 patienter tackat ja till vårdgaranti för första besök och hänvisats till extern vårdgivare, jämfört med 13 353 patienter under föregående år. 873 patienter har tackat ja till vårdgaranti för operation hos extern vårdgivare.

De vårdområden där flest vårdgarantihänvisningar förekommer är ögonsjukvård och ortopedi. Under året har antalet vårdgarantihänvisningar inom ögonsjukvården minskat betydligt, vilket beror på att fler avtalade vårdgivare har ökat sin kapacitet och därmed minskat behovet av att nyttja vårdgarantiavtal. Även en förbättrad balans mellan behov och kapacitet på Hallands sjukhus har bidragit till färre vårdgarantihänvisningar inom områden som urologi och gynekologi.

Specialiserad vård: andel genomförda första besök inom 60 dagar



Specialiserad vård: andel genomförda operationer/åtgärder inom 60 dagar



Kostnaden för vårdgarantin ackumulerat under 2025 är 166,4 mnkr, jämfört med 148,8 mnkr för föregående år. För 2025 ingår röntgen i vårdgarantikostnaderna vilket är en anledning till att kostnaden för vårdgarantin har ökat.

Vård inom EU/EES

Region Halland erhåller årligen 25 kr per invånare, vilket för närvarande innebär cirka 8,5 mnkr, i statsbidrag för att hantera kostnaderna kopplade till EU/EES-vård. Kostnaden för planerad vård inom EU/EES har ökat från 10,9 mnkr år 2024 till 12,9 mnkr 2025. Kostnaden för nödvändig vård har ökat från 17,9 mnkr år 2024 till 18,1 mnkr 2025.

Under året har 155 ärenden hanterats gällande planerad vård, jämfört med 115 ärenden under

föregående år. Vad gäller nödvändig vård har 287 ärenden hanterats, jämfört med 245 ärenden under föregående år. Inom den planerade vården i Danmark utgör ortopediska ingrepp den största kategorin, med totalt 87 ärenden som huvudsakligen avser knä-, höft- och ryggoperationer. ADHD- och neuropsykiatriska utredningar står för 29 ärenden. Utöver detta har ett fåtal patienter sökt vård för hjärtproblematik och neurologiska tillstånd.

Patienter som sökte vård i Spanien har i första hand sökt för rehabilitering. I Finland har cancersjukvård varit den vanligaste orsaken, huvudsakligen för prostatacancer. Patienter som sökte vård i Tyskland har sökt för kirurgiska ingrepp relaterade till ryggbesvär.

Digital tillgänglighet

Andelen bokningar, ombokningar och avbokningar via webbtidbok på 1177 uppgick under 2025 till 24,4 procent, vilket innebär en minskning med cirka 0,1 procentenheter jämfört med 2024. På grund av journalsystemsbytet har inte all statistik kunnat rapporteras fullständigt. För att möjliggöra en jämförelse har antagits att andelen patientbokningar ligger kvar på samma nivå som 2024, vilket bedöms rimligt med tanke på den marginella förändringen under de senaste åren. Ombokningarna har ökat något, medan andelen patientinitierade avbokningar har minskat.

Andelen distanskontakter av de totala öppenvårdsbesöken var 10,4 procent, vilket är en ökning jämfört med föregående år, 7,8 procent. Distanskontakt via video har ökat markant, vilket bidragit till att en större andel av vårdbesök genomförs på distans.

Produktion och kvalitet

Ambulans, diagnostik och hälsa

Antalet öppenvårdsbesök vid Ambulans, diagnostik och hälsa (ADH) uppgick under 2025 till knappt 139 000, vilket är något färre än föregående år med knappt 152 000 besök. Från och med 2025 är röntgen anslagsfinansierat och alla remisser ställs till Röntgen Halland som antingen kan utföra begärd undersökning själva eller vidarebefordra remissen till en vårdgarantiaktör. Under 2025 har ADH genomfört drygt 199 000 röntgenundersökningar varav 16 500 som har skickats vidare till vårdgarantiaktörer. Antalet ambulansuppdrag var under året drygt 40 000, jämfört med 45 000 föregående år. Antalet besvarade samtal till 1177 fortsätter att öka, från cirka 77 000 samtal 2024 till drygt 96 000 samtal 2025, samtidigt som medelväntetiden minskar.

Hallands sjukhus

Antal besök i öppenvård vid Hallands sjukhus har under 2025 varit 502 000, vilket är 6 procent färre än 2024. Minskningen bedöms vara kopplad till införandet av Cosmic. Antal akutmottagningsbesök har under 2025 varit drygt 99 000 vilket är i nivå med 2024. Omkring 2 000 besök under sommarmånaderna har omhändertagits av närsjukvården och inkluderas därför inte i Hallands sjukhus statistik. Antal operationer på operationsavdelningarna har under 2025 varit något färre, 17 180 operationer, jämfört med 17 800 operationer 2024. Minskningen ligger i öppenvårdsoperationer. Antal vårdtillfällen inom somatisk slutenvård har under 2025 påverkats av begränsad vårdplatskapacitet och Cosmic-införandet. Jämfört med 2024 har dock antalet disponibla vårdplatser i genomsnitt varit 11 fler. Medelantal dagar som patienter varit utskrivningsklara och vistats på vårdavdelning i väntan på kommunal vård har under 2025 varit i genomsnitt 2,5 dagar, jämfört med 2,7 dagar 2024.

Närsjukvården Halland

Inom närsjukvården uppgick antalet besök på Vårdcentralen Halland under 2025 till 608 000, vilket är lägre än under 2024. En lägre produktion under årets första hälft var planerad till följd av införandet av Cosmic och en successiv återhämtning förväntades därefter, vilket inte skett i tänkt återhämtningstakt. Andelen distansbesök (skrift, telefon och video) utgjorde 9 procent av det totala antalet besök, vilket är strax under målet på 10 procent. Allmäntandvården genomförde drygt 50 000 undersökningar.

Psykiatrin Halland

Antal öppenvårdsbesök under 2025 har varit drygt 144 000, vilket är 1 procent färre än under 2024. Antal vårdtillfällen inom psykiatrisk slutenvård har

Indikatorer produktion och kvalitet

Indikatorer	2023	2024	2025
Antal besök i öppenvård (ADH, HS, NSV, PSH)	2 206 092	2 381 640	2 308 176
Antal akutmottagningsbesök (HS)	98 388	98 712	98 941
Antal röntgenundersökningar (ADH)	197 196	196 465	198 731
Antal ambulansuppdrag (ADH)	50 424	45 325	39 945
Antal operationer på operationsavdelningarna (HS)	17 868	17 796	17 176
Antal vårdtillfällen somatisk slutenvård (HS)	37 418	36 015	35 942
Antal vårdtillfällen psykiatrisk slutenvård (PSH)	2 540	2 512	2 513
Medelvårdtid vid somatisk slutenvård (dagar i snitt; HS)	3,7	3,7	3,7
Medelvårdtid vid psykiatrisk slutenvård (dagar i snitt; PSH)	10,2	10	7,6 *
Antal dygn som utskrivningsklara patienter vistas på sjukhus (medelvårdtid som utskrivningsklar; HS)	3,5	2,7	2,5
Antal disponibla vårdplatser i snitt per månad (HS)	429	400	410
Beläggningsgrad (andel upptagna vårdplatser, %; HS)	89	90	89
Andel utlokaliserade patienter eller överbeläggningar per 100 vårdplatser i medeltal per dag (%; HS)	4,5	4	**
Andel vårdtillfällen för patienter >65 år där oplanerad återinskrivning skett inom 30 dagar (%; HS)	18	18	17
Antibiotikaförskrivning, antal antibiotikarecept per 1000 invånare (ADH, HS, NSV)	280	276	261
Andel trycksår (%; HS)	8	8	13
Antal anmälningar enligt lex Maria (ADH, HS, NSV, PSH)	42	39	38

* Registrering av indikatorn *Medelvårdtid vid psykiatrisk slutenvård* har påverkats av införandet av Cosmic.

** Tillförlitliga data kring andel överbeläggningar och utlokaliserade saknas på helårsbasis.

under 2025 varit 2 513, vilket är i nivå med 2024. Under perioden har omkring 15 procent av det totala antalet besök skett på distans, främst via telefon. Det är i nivå med föregående år där andelen låg på 16 procent. Beläggningen inom slutenvården har under perioden varit mellan 70 och 80 procent. Beläggningen på de rättspsykiatriska platserna är fortsatt mycket hög.

Patientsäkerhet

Under 2025 har Region Halland fortsatt att stärka patientsäkerheten trots en utmanande vårdmiljö med hög belastning och ökade krav på samverkan. Arbetet för ökad patientsäkerhet pågår systematiskt och kontinuerligt i alla verksamheter och syftar till att minska risken för vårdskador genom att identifiera och sprida säkra arbetssätt, öka patienters och närståendes involvering i vården och arbeta med de risker som upptäcks i verksamheten.

Den övergripande riskhanteringen har vidareutvecklats under året och ger nu en tydligare och mer samlad bild av allvarliga risker inom hela vårdsystemet. Den visar att allvarliga risker är vanligast inom områdena läkemedelshantering, diagnostisering samt samverkan och informationsöverföring mellan olika vårdinstanser.

Årets punktprevalensmätningar av trycksår och fuktskador visade att 13 procent av patienterna hade trycksår eller fuktskador. Av dessa hade 8 procent av trycksåren uppkommit under vårdtiden, varav 3,6 procent klassades som kategori 2 eller allvarligare (kategori 1–4, där 4 är mest

allvarligt). Jämfört med tidigare år ses en ökning av trycksår som bedöms som vårdskador. Åtgärder mot trycksår har intensifierats under året och kommer att fortsätta för att vända trenden.

Läkemedel

Region Halland har under 2025 tecknat nationella avtal för cirka 50 läkemedel. Regionen har också tagit del av nationella rekommendationer för ordnat införande av nya läkemedel, som hanterats regionalt via Prioriterings- och evidensrådet. Beslut om ordnat införande i enlighet med de nationella rekommendationerna har fattats för 20 läkemedel.

Apotekstjänst har tagit över som ny dosleverantör för öppenvårdsdos till halländska patienter. Parallellt har regionen under hösten arbetat med att implementera ett nytt avtal med Apoteket om läkemedelsförsörjningen. Arbetet med att främja kostnadseffektiva biologiska läkemedel för patienter med inflammatoriska sjukdomar har fortsatt. Rekommendationer har publicerats på vårdgivarwebben och presenterats vid besök hos förskrivande verksamheter. Genom att rekommendera läkemedel med lägre kostnad har fler patienter kunnat erbjudas dessa läkemedel.

För att stärka arbetet med välfärdsbrottslighet har en uppföljningsrapport tagits fram. Rapporten syftar till att underlätta kontroll av förskrivna läkemedel inom regionen.

För att stärka patientsäkerheten vid eventuella driftstörningar har arbetet med en regional kontinuitetsplan för öppenvårdsdos påbörjats. Planen syftar till att säkerställa att vården kan upprätthållas även vid större avbrott, till exempel ett totalstopp i leveransen av dosdispenserade läkemedel. Hallands sjukhus har även utvecklat rutiner för en förbättrad lagerhållning av läkemedel. Regionens läkemedelsfunktioner har fortsatt att understödja vården i att hantera de situationer som uppstår vid brister på läkemedel genom att ge rekommendationer om hantering eller ge förslag på behandlingsalternativ. Grunderna till problematiken ligger både på internationell och nationell nivå och regionen deltar därför i nationell samverkan samt samverkar med andra regioner. Ett internt arbete pågår också för att utveckla kommunikationen vid pågående rest- och bristsituationer.

Under 2025 har arbete genomförts för att möjliggöra att vissa läkemedel beställs till vårdcentral i stället för att de förskrivs på recept. Det handlar om läkemedel som ska administreras av vårdpersonal eftersom det finns medicinska skäl, patientsäkerhetsskäl eller hanteringsfördelar. Syftet är att skapa lika praktiska och ekonomiska konsekvenser av en läkemedelsordination i regionen. De läkemedel som är aktuella för förändringen ingår numera i besöksavgiften, tidigare har patienter i vissa fall behövt hämta ut läkemedlen till en egenavgift på apotek.

Under året har 10 kommunala läkemedelsförråd etablerats för att säkerställa tillgången till läkemedel inom kommunal vård. Det nya avtalet om läkemedelsförsörjning har även inneburit införandet av ett nytt beställningssystem för läkemedel till dessa förråd.

Antibiotikaförskrivning

Det nationella målet är högst 250 antibiotikarecept per 1 000 invånare och år. Antalet antibiotikarecept som hämtades ut i Halland var 261 per 1 000 invånare (oberoende av var i landet föreskrivaren finns), jämfört med 276 recept föregående år. Med detta resultat placerar sig Halland i den mellersta tredjedelen med övriga regioner.

Hälsofrämjande och förebyggande arbete

Levnadsvanor

I Socialstyrelsens nationella riktlinjer har rådgivande samtal vid ohälsosamma levnadsvanor hög prioritet. Både nationell och regional uppföljning fokuserar särskilt på följsamheten till dessa åtgärder, men enkla råd kan vara en bra ingång och ett första steg till att erbjuda mer omfattande insatser till den som behöver mer stöd. Det har dock inte varit möjligt att följa upp arbetet med levnadsvanor på regional nivå på grund av införandet av Cosmic. Utveckling av nya uppföljningsrapporter pågår.

Nationell uppföljning visar att befolkningen har varit generellt positiv till att vården tar upp levnadsvanor, men att dokumentation och genomförande brister i praktiken. Samtal om levnadsvanor sker oftare inom psykiatrin än inom somatisk vård. Mer än hälften av patienterna i vuxenpsykiatrin rapporterar sådana samtal, och andelen är ännu högre

inom barn- och ungdomspsykiatrin. I primärvården får endast en liten andel patienter, enligt Socialstyrelsen mellan en och sju procent, dokumenterat stöd vid ohälsosamma levnadsvanor. Det är sannolikt en underskattning eftersom åtgärder inte alltid dokumenteras strukturerat.

Riktade hälsosamtal till 40-åringar
Syftet med riktade hälsosamtal är att minska risken för hjärt-kärlsjukdomar och diabetes typ 2 samt öka förutsättningarna för en god hälsa. Vårdcentralerna har två år på sig att genomföra hälsosamtal med varje årskull. Vid årets slut hade 90 procent av de födda 1984 och 60 procent av de födda 1985 fått en inbjudan från sin vårdcentral. Cirka 50 procent av de inbjudna valde att delta i hälsosamtalen. Drygt 25 procent av deltagarna har ett annat födelseland än Sverige och drygt 50 procent har högskola eller universitet som högsta genomförda utbildning. Bland deltagarna har 55 procent varit kvinnor och 45 procent män.

Under året har samverkan med Högskolan i Halmstad och Högskolan Kristianstad initierats, för kommande forskning på riktade hälsosamtal i Region Halland.

Invånarundersökningar

Hälso- och sjukvårdsbarometern
I den nationella undersökningen Hälso- och sjukvårdsbarometern mäts befolkningens inställning till hälso- och sjukvården. Liksom tidigare år faller Region Halland väl ut i årets Hälso- och sjukvårdsbarometer med en hög andel positiva svar. 91 procent av hallänningarna uppger att de har tillgång till den hälso- och sjukvård de behöver, vilket är fyra procentenheter högre än rikssnittet och placerar Halland på en fjärdeplats i riket.

På frågan om ”Hur stort eller litet förtroende man har för hälso- och sjukvården i sin helhet” har Halland gått från 75 procent positiva svar föregående år till 71 procent och innehar även där en fjärdeplats bland rikets regioner. 78 procent av hallänningarna har stort förtroende för regionens sjukhus och 72 procent har stort förtroende för regionens vårdcentraler. Av resultaten framgår vidare att 74 procent av hallänningarna tycker att väntetiden till vårdcentralen är rimlig och 63 procent tycker att väntetiden till sjukhus är rimlig.

Nationell Patientenkät
Nationell Patientenkät, NPE, är ett samlingsnamn för återkommande nationella undersökningar av patientupplevelser inom hälso- och sjukvården. Undersökningarna genomförs inom olika områden och fångar in patienters upplevelser av vården gällande exempelvis bemötande, behandling och tillgänglighet.

Resultaten i Nationell Patientenkät 2025 visar att patienternas upplevelser av den specialiserade sjukhusvården i Halland ligger på en stabil nivå över tid. Trots i stort sett oförändrade resultat har Halland tappat placeringar i den nationella jämförelsen, eftersom andra regioner har förbättrat sina resultat. Vad gäller patienternas upplevelse av vårdcentraler ligger Region Halland fortsatt högt bland rikets regioner.

Specialiserad sjukhusvård öppen
Inom öppen specialistvård ligger hallänningarnas helhetsupplevelse kvar på i princip samma nivå som 2023, med en minimal förändring om 0,1 procentenhet, men regionen går från förstaplats 2023 till femteplats 2025. Halland har fortsatt en högre andel positiva svar än riket inom samtliga dimensioner. Den bästa placeringen återfinns inom *Emotionellt stöd*, där Halland når en andraplats med 88 procent positiva svar. Lägst placering noteras för *Kontinuitet och koordinering*, där Halland placerar sig som sjunde region med 89 procent.

Specialiserad sjukhusvård sluten
Även inom sluten specialistvård ligger resultaten på en stabil nivå, men Halland tappar placeringar – från åttonde plats 2023 till en delad elfteplats 2025. Det innebär att regionens resultat hamnar strax under rikets genomsnitt, främst på grund av att andra regioner förbättrat sina resultat. Den högsta placeringen för Halland ses inom *Emotionellt stöd* med en niondeplats och 88 procent positiva svar. Den lägsta placeringen återfinns inom *Respekt och bemötande*, där 84 procent positiva svar motsvarar en fjortondeplats. Det är dock värt att notera att Halland inom *Respekt och bemötande* har förbättrat resultatet något i årets enkät jämfört med 2023, så trenden är positiv.

Vårdcentraler
Resultatet för 2025 visar att Region Halland fortsatt ligger i topp när det gäller patienternas upplevelse av vårdcentralsbesök. Den samlade helhetsupplevelsen uppgår till 83 procent positiva svar, vilket placerar Halland på tredje plats nationellt och över rikets genomsnitt.

Regionen får särskilt höga betyg inom *Bemötande*, *Vård och behandling*, *Information* samt *Delaktighet* och placerar sig på en andraplats i landet inom dessa dimensioner. Resultaten visar att patienterna upplever ett gott professionellt bemötande, tydlig information och en hög grad av delaktighet i sin vård. Även dimensionen *Kontinuitet* ligger över rikssnittet och placerar Halland som nummer tre nationellt. Det område där Halland får sin lägsta relativa placering är *Tillgänglighet*, där regionen återfinns på åttonde plats av 20 regioner, vilket dock är högre än rikssnittet.

Nationella överenskommelser

Nationella överenskommelser inom vård och omsorg sluts mellan regeringen och Sveriges kommuner och regioner (SKR) inom områden som båda parter identifierat som särskilt viktiga för den fortsatta utvecklingen av hälsa, vård och omsorg i kommuner och regioner. De riktade statsbidrag som fördelas till Region Halland genom överenskommelserna är en del av den totala finansieringen av hälso- och sjukvården. Fördelningen av statsbidraget regleras i respektive överenskommelse, liksom de krav som ställs för att Region Halland ska få ta del av dessa medel. Här redovisas arbete inom ramen för de nationella överenskommelser som hälso- och sjukvården omfattas av.

Psykisk hälsa och suicidprevention
Suicidprevention har fortsatt varit prioriterat och den regionala handlingsplanen har reviderats under 2025. Arbetet med en länsgemensam handlingsplan kopplad till den nationella strategin för psykisk hälsa och suicidprevention har påbörjats. Förstalinjeverksamheten och *En väg in kontaktcenter* har vidareutvecklats för att förbättra tillgängligheten och omhändertagandet av barn och unga. Utvecklingsarbete för att förbättra processen kring samordnad individuell plan (SIP) har genomförts och ska införas 2026.

Förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa
Kvinnohälsovården har genomfört ett omfattande utvecklingsarbete för att stärka mödrahälsovården och förbättra kvinnors hälsa. Arbetet har lett till en mer sammanhållen vårdkedja mellan Kvinnohälsovården och Kvinnokliniken. Eftervården har stärkts genom att en gemensam eftervårdsplan tagits fram i nära samarbete mellan verksamheterna. För att främja hälsan hos mamma och barn har en arbetsgrupp för levnadsvanor och obesitas etablerats, samtidigt som nytt informationsstöd och individanpassat digitalt material har utvecklats. Personalens kompetens har utvecklats genom utbildning i motiverande samtal (MI) och sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR). Dessutom har en riktad utbildningsinsats inom ultraljud och diabetes genomförts för ultraljudsbarnmorskor och läkare, med särskilt fokus på fosterhjärtat.

Kvinnokliniken har utvecklat och förbättrat flera vårdprocesser, såsom BB hemma, egenmonitorering och Aurora-verksamheten för gravida med förlossningsrädsla. Dessa insatser har lett till tydligare vårdflöden, bättre informationsöverföring och bättre samverkan mellan olika vårdnivåer. Den nationella överenskommelsen avslutades i december 2025.

Läkemedelsförmånen
Statsbidraget avser framför allt ersättning för kostnader av läkemedelsförmånerna. I bidraget ingår även ersättning för vissa läkemedel som förskrivs enligt smittskyddslagen, vissa överföringar av förbrukningsartiklar samt bidrag för dostjänsten. Sedan 2024 är bidraget ett netto-statsbidrag, vilket innebär att bidraget reducerats med statens prognosticerade andel av återbäringen för läkemedel med nationella avtal. Fördelning av statsbidraget till regionerna sker efter bedömt behov och inte efter faktisk förbrukning. Läkemedelsförmånskostnaderna 2025 uppgick till 1,46 miljarder kronor (exklusive återbäring). Statsbidraget uppgick till 1,36 miljarder kronor.

Överenskommelse om försörjningsberedskap för läkemedel och medicintekniska produkter
Region Halland har påbörjat ett tvärregionalt arbete för att förbättra försörjningen av sjukvårds-

produkter, vilket stärker beredskapen vid kris och krig. Medel har använts för att utöka lagerkapacitet, köpa in läkemedel och medicintekniska produkter, samt säkra nödvändig kompetens för robust upphandling. Arbetet med att upphandla nya digitala system för inköp, lager och logistik pågår, och målet är att ha avtal klara 2026.

Krisberedskap och civilt försvar
Medlen har använts för att öka motståndskraften vid påfrestningar inom ramen för civil beredskap. Insatser under året har inkluderat deltagande i nationella och regionala övningar, fortsatt arbete med krisledningsorganisation och fortlöpande arbete med plan för omhändertagande av många skadade. Region Halland har deltagit i totalförsvarssamverkan på både regional och lokal nivå med kommuner, Länsstyrelsen och Försvarsmakten. Även arbete kopplat till ledningsplatser har genomförts under året i syfte att öka regionens förmåga att leda vid kris och krig.

Jämlik och effektiv cancervård med kortare väntetider
Överenskommelsen fokuserar på tillgänglighet och kvalitet i cancervården. Det pågår flera insatser för att förbättra ledtiderna, bland annat harmonisering av arbetssätt mellan sjukhusen, effektivare operationsplanering, uppgiftsväxling, förbättrade väntetidsöversikter samt utveckling av multidisciplinära konferenser och SVF-koordinatorernas uppdrag.

Utvecklingsmedel

COSMIC 2025 (HS/PSH/NSVH/ADH; 18,7 mnkr)
I och med införandet av Cosmic får vårdförvaltningarna ökade kostnader för personella resurser. Syftet med utvecklingsmedlen har varit att göra en gemensam utvecklingsinsats inom vården för att få de bästa förutsättningarna att lyckas med införandet av det nya vårdinformationsstödet. Medel har använts för en gemensam utvecklingsinsats av vårdförvaltningarna för att skapa en sammanhållen digital vårdmiljö.

Kompetensutveckling Ambulanssjukvården Halland 2023–2026 (ADH; 1,7 mnkr)
Utvecklingsmedel har använts till konceptutbildningarna AMLS (Advanced Medical Life Support) och PHTLS (Prehospital Trauma Life Support) för medarbetare inom ambulanssjukvården. Syftet är att kompetenshöjning bland medarbetarna ska leda till ökad förmåga att genomföra patientsäkra bedömningar och hänvisningar av patienter med icke-akut vårdbehov till rätt vårdnivå vid prehospital vårdkontakt, minska undvikbar slutenvård och säkerställa personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp. Under året har 67 medarbetare genomfört AMLS-utbildningen och 46 medarbetare PHTLS-utbildningen.

Utbildnings- och kommunikationsinsatser vid införande HPV självprov i Halland (ADH; 510 tkr)
Utvecklingsmedel avsåg utbildningsinsatser för samtliga medarbetare inom Kvinnohälsovården inför införandet av självprovtagning för HPV (humant papillomvirus). Medlen användes även för att finansiera framtagning av självprovtagningsinstruktioner, utformning av kallelser samt utveckling av kommunikationsmaterial. Under året genomfördes ett riktat arbete för att öka användningen av HPV-självprov bland kvinnor i åldrarna 23–70 år i Halland, med särskilt fokus på kvinnor med utländsk bakgrund i socioekonomiskt utsatta områden samt unga kvinnor i 23-årsåldern. Insatsen bidrog till att kvinnor som tidigare missat sina kontroller hos barnmorskan nu började beställa självprov.

Utvecklingsresurser Cosmic och införande Birth 2025 (ADH; 950 tkr)
Utvecklingsmedel har använts för att stärka resurser inom förvaltningsorganisationen och regionala forum, med fokus på utveckling av arbetssätt samt stöd till verksamheterna. En omfattande förstudie av Cosmic Birth har genomförts, där analyser har gjorts utifrån tekniska, ekonomiska, utbildningsrelaterade och resursplaneringsmässiga aspekter. Införandet av systemet planeras ske inom två förvaltningar, där Ambulans, diagnostik och hälsa ansvarar för projektledningen i båda fallen. Projektstarten är dock ännu inte fastställd, då den är beroende av samplanering inom Sussa samt beslut om eventuella tilläggsköp.

Inre Sjukvårdsledning (ADH; 5,9 mnkr)
Medel för Inre Sjukvårdsledning (ISL) har använts för att bemanna funktionen dygnet runt på SOS Alarm. Syftet har varit att optimera den pre-

hospitala vården för patienterna, stärka samverkan med samarbetspartners samt effektivisera användningen av regionens resurser. Huvudfokus för ISL har varit att främja samverkan och i ett tidigt skede initiera alternativa vårdlösningar där ambulans inte bedöms vara nödvändig. Detta har gynnat både patienterna och hela vårdkedjan. Funktionen har visat sig vara mycket effektiv, vilket tydligt framgår av en markant minskning av antalet ambulansuppdrag.

KHV En förbättrad mödrahälsovård och insatser för kvinnors hälsa 2025–2026 (ADH; 1,7 mnkr)
Under året har Kvinnohälsovården (KHV) genomfört ett omfattande utvecklingsarbete för att stärka mödrahälsovården och förbättra kvinnors hälsa. Arbetet har resulterat i en mer sammanhållen vårdkedja mellan KHV och Kvinnokliniken, där en gemensam eftervårdsplan har tagits fram. För att främja hälsan hos mor och barn har en arbetsgrupp för levnadsvanor och obesitas etablerats. Nytt informationsstöd och individanpassat digitalt material har utvecklats för att stödja gravida och nyblivna föräldrar. Vården för gravida med förlossningsrädsla har utvecklats genom införandet av digital patientinformation samt material som anpassats för personer med kognitiva svårigheter. Dessutom har informationsmaterialet översatts till flera språk.

UM Kompetenshöjande insatser för att främja flickors och kvinnors hälsa 2025–2026 (ADH; 1,9 mnkr)
Under året har Ungdomsmottagningen (UM) genomfört riktade kompetenshöjande insatser för att stärka flickors och kvinnors hälsa. Verksamheten har även utvecklat arbetet inom andrologi. För att öka kunskapen om målgruppens behov och beteenden genomfördes en omfattande målgruppsanalys av extern part, där både kvalitativa och kvantitativa metoder användes. Resultaten från målgruppsanalysen har tydliggjort inriktningen för det fortsatta arbetet med att öka kännedomen om Ungdomsmottagningen, med särskilt fokus på att nå fler unga män.

BB-Hemma (HS; 251 tkr)
BB Hemma syftar till att möjliggöra för nyblivna föräldrar att återvända till hemmet inom 24 timmar efter komplikationsfri förlossning och


Foto: Ciprian Gorga


Malin

få individanpassat stöd och uppföljning via barnmorskebesök (samt telefon/video vid behov) upp till 7 dagar efter förlossning, varefter ansvar övergår till barnavårdscentral. Målet med BB Hemma är att främja en god, nära, säker och familjecentrerad vård i en miljö som upplevs trygg. Det förväntas stärka föräldrarollen och leda till ökad andel amning vid sex månaders ålder. Därutöver minskar arbetssättet behovet av BB-slutenvårdsplatser. Efter införande kan nu alla föräldrapar bosatta i Halland som går hem inom 24 timmar erbjudas BB Hemma.

Under året har 330 familjer, varav majoriteten var omföderskor, erbjudits möjlighet till vårdformen. Utvärderingar visar att familjerna upplever trygghet med hembesöken och värdesätter barnmorskornas höga kompetens.

Läkemedelsförsörjning i Region Halland (HS; 1,2 mnkr)
Utvecklingsmedel har använts för att genomföra en upphandling av läkemedelsförsörjningstjänster. Syftet är att tillskapa en säker och effektiv läkemedelsförsörjning som uppfyller såväl nuvarande som framtida krav på flexibilitet, tillgänglighet och beredskapsförmåga.

NOVA utveckling och pilotinförande (HS; 1,2 mnkr, PSH; 750 tkr)
Hallands sjukhus har använt utvecklingsmedel för att genomföra inventering, planering och samordning tillsammans med Regionkontorets IT och Digitalisering, leverantören Cambio samt Sussa, i syfte att pilotinföra NOVA på två vårdavdelningar vid Hallands sjukhus utöver en vårdavdelning som redan deltar inom Psykiatrin Halland. NOVA är en mobil lösning som speglar olika funktioner i journalsystemet Cosmic. Den gör det möjligt för medarbetare att ta del av information i patientjournalen, registrera kliniska parametrar, administrera läkemedel, beställa prover och i viss utsträckning även journalföra.

Psykiatrin Halland har under året använt de tilldelade medlen för att säkerställa bemanning inom verksamheten. Resurser´na har fördelats på lönekostnader för ledande befattningar, såsom avdelningschefer och sektionsledare, samt för klinisk personal i form av skötare och läkare.

En förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa (HS; 10,8 mnkr)
Under 2025 har Hallands sjukhus genomfört ett brett utvecklingsarbete inom kvinnokliniken och barn- och ungdomskliniken med stöd av utvecklingsmedel från den nationella överenskommelsen *En förbättrad förlossningsvård och insatser för kvinnors hälsa*. Insatserna har fokuserat på kompetensutveckling, patientsäkerhet och förbättrad vårdkvalitet i hela vårdkedjan.

Införande patientnära D-dimer i primärvården (NSVH; 350 tkr)
Under året fick Närsjukvården Halland i uppdrag att samordna införandet av patientnära D-dimer för regionens samtliga vårdcentraler. Kostnaderna under året omfattar projektledning samt arbetsinsatser kopplade till upphandlingsprocessen.

ALMA 2025 (NSVH; 1,4 mnkr)
Utvecklingsmedel har använts för införande och vidareutveckling av beslutsstödet ALMA. Insatsen har omfattat anpassning av systemet, utvecklingsarbetet och pilottester.

Barnhälsovårdsjournalen (BHV) - modulen införandeprojekt (NSVH; 1,3 mnkr)
Under hösten har verksamheten prioriterat förberedande insatser inför införandet av barnhälsovårdsjournalen i Cosmic, vilken genomfördes vid årsskiftet.

Medrave (NSVH; 400 tkr, RK-ITD; 1,6 mnkr)
Medrave är ett system för uppföljning av primärvårdsindikatorer, visualiserar vårddata och bidrar till kvalitets- och verksamhetsutveckling. Insatsen syftar till att öka kvaliteten inom primärvården genom att bli informationsdrivna och få en ökad möjlighet till uppföljning av sin verksamhet. Under året fick Närsjukvården Halland ett samordnade uppdrag att projektleda införandet av Medrave inom vårdvalet.

Regionkontorets IT och Digitalisering har använt medlen för att täcka licenskostnader hos leverantör samt för att genomföra nödvändiga anpassningar av applikationen för integration med Cosmic.

Motiverande samtal för förebyggande hos barn i ålder 1–5 år med hög risk för dålig munhälsa (NSVH; 793 tkr)
Målet med insatsen har varit att erbjuda fler barn i åldrarna 1–5 år med karies och/eller kariesrisk en utredning och motiverande samtal i grupp. Beviljade utvecklingsmedel avsåg start i januari 2024 men större utmaningar än förväntat att få deltagare att samlas i grupp försenade insatserna. En samverkan mellan BVC, öppen förskola och bibliotek i Andersberg utreds för att bättre nå målgruppen. På grund av utmaningar i genomförandet har en del av de beviljade medlen återbetalats.

Samverkan mellan Folktandvården Halland och skolor i utsatta områden med hög risk för dålig munhälsa i Region Halland (NSVH; 385 tkr)
Satsningen genomfördes med målet att minska karies bland barn i åldrarna 6–12 år i utsatta områden. Detta gjordes genom ett samarbete mellan Folktandvården Halland och grundskolor. Tandsköterskor besökte utvalda skolor för att utbilda i munhälsa och stödja lärarna med undervisningsmaterial. Verksamheten planeras fortsätta som en del av den ordinarie verksamheten, och en samlad utvärdering kommer att genomföras när satsningen är avslutad.

Utökade tidiga insatser inom barnhälsovården (NSVH; 1,2 mnkr)
Syftet har varit att utveckla ett tvärprofessionellt arbetssätt inom barnhälsovården (BHV) och att stärka samverkan inom BHV teamet för att främja psykisk, fysisk och social hälsa hos barn och deras föräldrar i Andersbergsområdet. Arbetet har särskilt fokuserat på tidig identifiering av riskfaktorer, föräldrastöd, språkutveckling samt förebyggande insatser mot våld i nära relationer.

Implementera regional handlingsplan för suicidprevention (NSVH; 766 tkr)
En del av implementeringen av regional handlingsplan för suicidprevention handlar om kompetensutveckling för läkare och personal inom de psykosociala teamen i Vårdval Halland närsjukvård.

Cosmic-införande i Vårdval Halland (NSVH; 806 tkr)
Närsjukvården Halland har samordnat införandet av journalsystemet Cosmic inom hela Vårdval Halland, med ansvar för bland annat processledning, införandestöd samt gemensamma riktlinjer och rutiner. Under året har tilldelade medel använts för att täcka kostnader för frigjorda resurser och ersättning för medarbetartid, vilket varit avgörande för att säkerställa likvärdiga förutsättningar för alla vårdgivare inom vårdvalet.

Testresurser 2025 - Cosmic (NSVH; 325 tkr)
Under året har fokus legat på att säkerställa en stabil och korrekt funktion i Cosmic inför kommande större förändringar. De avsatta resurserna har använts för att finansiera det arbete som krävts för att uppnå detta.

KIP, konfiguration i drift 2025 - Cosmic (NSVH; 102 tkr, PSH; 320 tkr)
Under året har arbetet syftat till att stärka regionens kapacitet att konfigurera vårdtjänster i Cosmic, vilket är en central funktion för att säkerställa stabil drift och möjliggöra fortsatt utveckling. De avsatta medlen har använts för att finansiera de resurser som har deltagit i detta arbete.

Utvecklade remiss- och bedömningsflöden (PSH; 150 tkr)
Syftet har varit att utveckla remiss- och bedömningsflödena inom den vuxenpsykiatriska öppenvården, med målet att etablera en central enhet för dessa processer. Under året har ett gemensamt arbetssätt och tydliga rutiner för remiss- och bedömningsprocessen tagits fram. De avsatta medlen har använts för att finansiera en samordnande tjänst som har lett och drivit arbetet framåt.

Regional utveckling

Det regionala utvecklingsuppdraget

I Region Hallands grunduppdrag ingår att bedriva insatser för att skapa en hållbar regional tillväxt och utveckling, i enlighet med lagen om regionalt utvecklingsansvar. I uppdraget ingår att utarbeta och fastställa en strategi för länets utveckling och samordna insatser för genomförandet av strategin. I Halland görs detta inom ramen för tre strategier: *Halland – Bästa livsplatsen*, *Hallands strategi för hållbar tillväxt* och *Hallands kulturstrategi*.

Strategierna pekar ut riktningen för det regionala utvecklingsarbetet som Halland bedriver i samverkan med olika aktörer i länet. Vidare ingår i det regionala utvecklingsuppdraget att, bland annat, fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet och tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov, att upprätta och fastställa länsplaner för regional transportinfrastruktur, samt att följa upp, låta utvärdera och årligen till regeringen redovisa resultaten av det regionala utvecklingsarbetet. Sedan 1 januari 2023 har dessutom Region Halland, som en av tre regioner, uppdraget att bedriva regional fysisk planering. Ett uppdrag som är nära sammanlänkat med det regionala utvecklingsuppdraget. Region Hallands arbete inom ramen för det regionala utvecklingsarbetet beskrivs närmare under fokusområdet *En hållbar och växande region*.

I följande två avsnitt beskrivs arbetet inom Region Hallands grunduppdrag inom kultur och skola, samt kollektivtrafik. Två områden som ingår i det regionala utvecklingsuppdraget.

Kultur och skola

Verksamhetsåret har präglats av utveckling, organisatoriska förändringar och förstärkt samverkan inom såväl kultur- som skolverksamheten. Grunduppdraget visar på stabil drift kombinerad med strategiska utvecklingsinsatser inom tillgänglighet, kvalitet och långsiktig strukturuppbyggnad.

De tre interna kulturinstitutionerna har fortsatt att utveckla sitt publika och konstnärliga arbete. Totalt har 392 kulturupplevelser genomförts för 48 656 besökare och 1 357 frilansande kulturskapare har engagerats. Tillgänglighet och delaktighet har varit en tydlig inriktning genom utvecklade arbetssätt, stärkta publikmöten och nya former för samskapande. Residensverksamhet och konstproduktion har i ökad utsträckning resulterat i publika möten i Halland.

Strukturellt har året präglats av strategiska översyner och nya överenskommelser för att nå målen i Hallands kulturstrategi. En ny regional biblioteksplan för 2026–2029 har beslutats och stärker bibliotekens roll i hela länet. Översyner har genomförts inom teater, slöjd och konsthantverk samt kultur för äldre, med inriktning på tydligare uppdrag och långsiktig hållbarhet. Nya överenskommelser har tecknats med 15 kulturverksamheter inför 2026 och 62 projekt har beviljats medfinansiering om nära 9 miljoner kronor för att möjliggöra ett brett och geografiskt spritt kulturutbud. Ett nytt kulturarvsstipendium och ett resestöd för barn och unga stärker tillgången till kultur i hela länet.

Inom skolverksamheten har året präglats av högt söktryck, goda resultat och fortsatt kvalitetsutveckling. Munkagårdsgymnasiet redovisar sitt högsta elevantal hittills och elevbarometern visar mycket hög nöjdhet. Skolinspektionens granskning av arbetet med stöd och anpassningar gav en överlag positiv bedömning. Utvecklingsarbete pågår kopplat till gymnasiereformen 25 (GY25), yrkesprogrammens utveckling och minskad frånvaro. Internationella praktikinsatser har genomförts och bidrar till elevernas yrkeskompetens och kunskap om naturbruk i andra länder.

Vid folkhögskolorna har söktrycket ökat jämfört med föregående år och deltagarnöjdheten är mycket hög, mellan 98 och 99 procent. Organisationsförändringar, lokalanpassningar och investeringar i teknik stärker förutsättningarna för långsiktig utveckling, inklusive ökad möjlighet till hybrid- och distansundervisning. Särskilda insatser har genomförts för målgrupper med svag etablering på arbetsmarknaden, bland annat genom studiemotiverande kurser i samverkan med Arbetsförmedlingen.

Sammantaget visar året på ett grunduppdrag i stabil drift med parallella utvecklingssteg inom konstnärlig kvalitet, tillgänglighet, utbildningskvalitet och organisatorisk hållbarhet. Kultur- och skolverksamheterna bidrar tillsammans till regionens långsiktiga kompetensförsörjning, demokratiska utveckling och attraktionskraft.

Kollektivtrafik

Långa avstängningar av Västkustbanan på grund av arbeten för att möjliggöra Varbergstunnels öppnande har under 2025 i hög grad påverkat verksamhet och resenärer. Avstängningarna medförde bland annat betydande engångskostnader för ersättningstrafik med buss samt förlorade biljettintäkter.

Försäljningsintäkterna utvecklades svagt under årets första sju månader, vilket kan hänföras till minskat resande bland vuxna och studenter, avstängningarna på Västkustbanan samt lägre intäkter i nationella bokningssystem. Årets avslutning visar dock en positiv trend med ökade försäljningsintäkter under oktober–december. Totalt uppgick försäljningsintäkterna för 2025 till 552,6 mnkr, vilket motsvarar en ökning om knappt 12 mnkr jämfört med 2024. Intäktsökningen förklaras främst av ökade kommunala tillköp, särskilt ungdomsbiljetten i Halmstad, samt försäljning av biljetter med giltighet i Halland via andra län.

Marknadsandelen fortsätter att minska och uppgår för 2025 till 13,9 procent. Det totala antalet resor inom den allmänna kollektivtrafiken uppgår till 19,4 miljoner, vilket innebär en positiv utveckling över de senaste tolv månaderna. Kollektivtrafikens konkurrenskraft i förhållande till bilen har samtidigt försvagats, och resandet har påverkats negativt av de omfattande tågavstängningarna. Kundnöjdheten är 60,6 procent. Tågens punktlighet uppgår till 92,5 procent, en ökning från 91,8 procent 2024.

Informationsrelaterade nyckeltal har förbättrats under året. Andelen nöjda med information vid försening uppgick i december till 46,6 procent och visar en stigande trend. Nöjdheten med information inför resa har ökat kontinuerligt och nådde målvärdet 80 procent från och med augusti; i december uppmättes 81,7 procent. En bidragande orsak bedöms vara det omfattande kommunikationsarbetet inför årets tågavstängningar. Nöjdheten vid förändringar av tidtabeller och linjer förbättrades från 51,4 procent i januari till 57,2 procent i december. Det goda utfallet bedöms vara ett resultat av ett nära samarbete mellan Trafik- och Marknadsavdelningen samt personalens närvaro på stationer i samband med förändringar. I oktober lanserades Hallandstrafikens nya webbplats, vilken fått mycket positiv respons och placerar sig på andra plats i Webperfs nationella mätning avseende bland annat tillgänglighet, prestanda och säkerhet.

Inom den särskilda kollektivtrafiken ökade antalet utförda resor med 0,5 procent jämfört med föregående år. Den resandeökning som noterats sedan 2020 har nu stabiliserats på en relativt konstant nivå. Från den 1 april tog Hallandstrafiken över rollen som beställningscentral även för färdtjänst och skolskjuts i Kungsbacka, vilket har medfört ett förväntat ökat antal samtal. Trots detta bibehålls goda kvalitetsnivåer med uppfyllda mål för samtalslängd, svarstider och kundnöjdhet. Handläggningstiderna för färdtjänstansökningar har ökat till följd av pensionsavgång och efterföljande rekrytering, och målvärdena har därför inte uppnåtts. Kundnöjdheten i handläggningen är dock fortsatt hög.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Enligt kommunallagen ska en region ha en god ekonomisk hushållning i sin verksamhet. Det är regionfullmäktige som beslutar om finansiella mål och mål för verksamheten som är av betydelse för god ekonomisk hushållning. För att bedöma huruvida Region Halland uppfyller kraven på god ekonomisk hushållning behöver resursåtgången värderas tillsammans med verksamhetens måluppfyllelse.

I Mål och budget 2025 har regionfullmäktige beslutat om fyra fokusområden med tillhörande mål. Fokusområden och mål är utvecklingsområden där Region Halland behöver ta extra kliv för att möta behov och förbättra arbetet inom befintliga grunduppdrag för en hållbar, effektiv och ändamålsenlig verksamhet med hög kvalitet. Mål och budget 2025 innehåller även tre finansiella mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning.

I utvärderingen av god ekonomisk hushållning beaktas utfallet för fokusområdena, målen och de finansiella målen.



Foto: Ciprian Gorga



Årets fokusområden och mål enligt Mål och budget 2025

Fokusområden	Mål	Måluppfyllelse
En organisation med utvecklings- och motståndskraft Uppfylls delvis	En organisation med robust verksamhet och tryggat samhällsuppdrag	Uppfylls delvis
	En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetens-försörjning	Uppfylls
	En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan	Uppfylls delvis
En hållbar och växande region Uppfylls delvis	En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer	Uppfylls delvis
	En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft	Uppfylls delvis
	En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa	Uppfylls
	En region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv	Uppfylls delvis
En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård Uppfylls	En region som säkerställer god och tillgänglig vård	Uppfylls delvis
	En region som vidareutvecklar den nära vården	Uppfylls
	En region som utvecklar och förbättrar cancervården	Uppfylls
En digital kraftsamling för framtidens välfärd Uppfylls delvis	En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling	Uppfylls delvis
	En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd	Uppfylls delvis

Fokusområde: En organisation med utvecklings- och motståndskraft

Uppfylls delvis

Utifrån det utvecklingsarbete som bedrivits under året görs bedömningen att regionen delvis når måluppfyllelse inom fokusområdet. Under 2025 har Region Halland stärkt sin utvecklings- och motståndskraft genom tydligare strukturer, stärkt ledning och utvecklade arbetssätt, som skapar bättre förutsättningar att möta både dagens krav och framtidens utmaningar.

Regionen har fortsatt att utveckla sin förmåga att hantera kriser och särskilda händelser, bland annat genom arbete med ökad lagerhållning, kontinuitetshantering och fördjupad förståelse för hur beroenden mellan lokaler, processer och resurser utgör samverkande system som påverkar organisationens uthållighet. Arbetet med fysisk och digital säkerhet har intensifierats, liksom insatserna mot välfärdsbrottslighet, vilket sammantaget bidrar till en mer robust och motståndskraftig verksamhet.

Parallellt har Region Halland förstärkt sin förmåga att långsiktigt säkra kompetens genom att utveckla organisationens arbetssätt, ledarskap och förmågor. Året har präglats av gemensamma insatser för att stärka arbetsgivarvarumärket, förbättra förmåner och skapa bättre förutsättningar för chefer och medarbetare. Den nära kopplingen mellan verksamhetsutveckling och arbetet med att stärka Region Halland som arbetsgivare har blivit allt tydligare, där moderna arbetssätt, digitalt stöd och riktad kompetensutveckling bidrar både till en mer attraktiv arbetsplats och till en stabil och hållbar bemanning.

Arbete för att integrera klimat- och miljöfrågor tidigt i ordinarie processer har fortsatt. Region Halland har tagit viktiga steg mot en mer informationsdriven utveckling och tydligare kommunikation inom området. Detta är väsentligt för att öka genomförandekraften inom hela organisationen och för att vidta åtgärder som ger önskad förflyttning. Insatser för ett mer samordnat och övergripande arbete har genomförts, till exempel avseende resor och transporter samt materialanvändning och avfall. Genomförda åtgärder har stärkt Region Hallands förmåga att driva klimat- och miljöarbetet vidare på ett långsiktigt hållbart sätt.

Tillsammans bidrar dessa insatser – inom beredskap, kompetensförsörjning och miljö – till att bygga en mer robust, resurseffektiv och långsiktigt hållbar organisation.

Mål: En organisation med robust verksamhet och tryggat samhällsuppdrag

Uppfylls delvis

Under 2025 har Region Halland fortsatt att stärka sin organisation för att bättre hantera särskilda situationer och kriser. Sammantaget har regionen tagit viktiga steg mot en robust och motståndskraftig organisation, men det finns fortsatt behov av fördjupad samordning och styrning för att nå långsiktig hållbarhet. Målet bedöms därför som delvis uppfyllt.

Ett viktigt fokus har varit att skapa en tydlig och samordnad struktur för att stärka Region Hallands förmåga att möta uppbyggnaden av vår civila beredskap vilket ger en stabil grund för hela regionen framåt. En del av detta har varit att skapa en ökad ledningskraft inom området civil beredskap samt att uppdatera och öva krisledning, vilket ökar tryggheten och förutsägbarheten vid störningar och bidrar till att organisationen står bättre rustad om något oväntat skulle inträffa.

Arbetet med kontinuitetshantering har särskilt prioriterats inom samhällsviktiga verksamheter, där flera förvaltningar påbörjat arbetet med att ta fram och implementera kontinuitetsplaner. Det har också blivit tydligt att lokalförsörjningen spelar en avgörande roll för att verksamheten ska kunna fortgå även under störningar. Här finns fortsatt behov av gemensam styrning och regional samordning för att ytterligare stärka robustheten.

På regiongemensam nivå har gemensam plan för hantering av många skadade påbörjats. Gap-analyser har genomförts för att identifiera utvecklingsbehov, och framöver kommer arbetet att fokusera på gemensamma principer, samt planering

för utbildning och övning. Försörjningsberedskapen har fortsatts att utvecklas, bland annat med nya förråd och förstudie kring centrallager, förberedelser för upphandling av digitala stödsystem samt insatser för att säkerställa omsättningslagring av medicintekniska produkter.

För att stärka cybersäkerheten har regionen arbetat kontinuerligt med skyddet kring våra digitala tjänster. Det handlar både om att förebygga intrång och om att snabbt kunna upptäcka och hantera incidenter om något ändå skulle hända. Arbetet inkluderar tydliga rutiner, säkerhetsmedvetenhet bland medarbetare och krav på att våra leverantörer tar säkerhet på samma allvar som vi gör. Målet är att verksamheterna ska kunna fortsätta fungera även när hotbilden förändras – och att invånarnas information och regionens samhällsviktiga tjänster alltid ska vara så skyddade som möjligt.

Insatserna mot välfärdsbrottslighet har intensifierats och integrerats i regionens riskanalyser och internkontrollarbete. Ett arbete för ökad trygghet för förtroendevalda har startats och kommer att intensifieras inför valet 2026.

Mål: En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning

▲ Uppfylls

Målet är att säkerställa Region Hallands långsiktiga förmåga att rekrytera, behålla och utveckla kompetens genom att vara en attraktiv arbetsgivare. Det innebär att erbjuda ett tydligt arbetsgivarerbjudande, skapa goda möjligheter till utveckling och främja ett hållbart arbetsliv. Region Hallands arbete med långsiktig kompetensörsörjning utgår från insikten att dagens arbetssätt inte fullt ut möter invånarnas växande och förändrade behov. Även med god tillgång till utbildning och rekrytering kommer kompetensen på sikt inte att räcka om verksamheterna fortsätter att arbeta på samma sätt som i dag. Därför är den viktigaste strategiska åtgärden att utveckla och ställa om arbetssätt, roller och förmågor i hela organisationen, vilket speglar sig i de övriga målen i årsredovisningen. En samlad bedömning av hur årets insatser har genomförts, både på förvaltningsnivå och på övergripande nivå, visar att Region Halland uppnår målet En attraktiv arbetsgivare för hållbar kompetensförsörjning.

Samtidigt som kompetensförsörjningen kräver en långsiktig omställning av arbetssätt, roller och förmågor i hela organisationen, behöver Region Halland fortsatt stärka sin attraktivitet som arbetsgivare. Omställningen och attraktiviteten hänger nära samman – en modern organisation som utvecklar sina arbetssätt, sitt ledarskap och sina möjligheter till lärande blir också en arbetsplats där medarbetare vill stanna, utvecklas och bidra. Det är därför nödvändigt att parallellt driva både verksamhetsutveckling och arbetsgivarutveckling för att långsiktigt säkra kompetensen.

Regionkontoret har under året, i sin roll som regional funktion och i nära samverkan med förvaltningarna, drivit ett samlat utvecklingsarbete för att stärka Region Hallands position som en attraktiv arbetsgivare. Arbetet har haft ett tydligt fokus på att främja en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning genom strategiska insatser inom bland annat ledarskap, arbetsgivarerbjudande och kompetensutveckling. Flera insatser har genomförts för att stärka Region Hallands attraktionskraft och långsiktiga förmåga att rekrytera, behålla och utveckla kompetens. Arbetsgivarvarumärket har vidareutvecklats genom riktad kommunikation, uppdaterade yrkessidor och samverkan med utbildningsaktörer. Samtidigt har TESSA-projektet överlämnat prioriterade utvecklingsaktiviteter till nyetablerad regional styrgrupp, bland annat att genomföra kunskapshöjande insatser för chefer och chefsstöd inom bemanningsplanering, schemaläggning och hållbara arbetstider. Strategin för chefs- och ledarförsörjning har fördjupats genom samordnade arbetssätt, förbättrad chefsintroduktion och behovsanpassad kompetensutveckling. Förmånserbjudandet har stärkts bland annat genom uppdaterade rutiner kring löneväxling samt lansering av en pensionsrådgivningstjänst för alla medarbetare. Arbetet med Inkluderande arbetsgivare har fortsatt med fokus på bland annat neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, breddade möjligheter för arbetsprövning, språkhöjande insatser och stärkt samarbete med anpassade gymnasieskolor. Arbetet med det gemensamma utbildningsansvaret har också fortsatt under året,

med fokus på samordning inom introduktion, praktik och utbildning för olika yrkesgrupper.

Samtidigt har förvaltningarna fortsatt att driva egna insatser anpassade till sina respektive specifika kompetensförsörjningsbehov. En del i detta har varit att påbörja implementering av sina respektive kompetensförsörjningsplaner. Under året har även ett stort fokus lagts på att främja en god arbetsmiljö, med målet att skapa trygga och engagerade medarbetare. Hallands sjukhus har prioriterat återrekrytering, nära och involverande ledarskap samt digitalt stöd och AI för att frigöra tid från administration och repetitiva arbetsuppgifter. Närsjukvården arbetar utifrån en långsiktig kompetensförsörjningsplan med målet att minska beroendet av inhyrd personal, implementerar en arbetsmiljöplan för att öka trivsel och trygghet samt anpassningar i verksamheterna för att främja kunskaps- och erfarenhetsspridning. Psykiatrin har genomfört riktade insatser för att rekrytera och behålla läkare inom öppenvården samt sjuksköterskor inom heldygnsvården, som en del i ett fortsatt långsiktigt utvecklingsarbete inom förvaltningen.

Mål: En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan

Uppfylls delvis

En samlad bedömning av hur årets insatser har genomförts, både på förvaltningsnivå och på övergripande nivå, visar att Region Halland har tagit tydliga steg framåt under 2025. Målet bedöms som delvis uppfyllt.

Under 2025 har Region Halland fortsatt utveckla organisationens förmåga att integrera klimat- och miljöaspekter tidigt i ordinarie processer. Fokus har också varit på att stärka genomförandekraften i att vidta åtgärder som ger önskad effekt. Arbetet utvecklas alltmer systematiskt, med tydligare strukturer, förbättrade rutiner och höjd kompetens. Regionen har också tagit viktiga steg mot en mer informationsdriven utveckling av klimat- och miljöarbetet.

Genom fortsatt samordning, långsiktighet och verksamhetsnära förbättringar har förutsättningarna stärkts och tydliga resultat kan ses inom olika områden. Kommunikationsinsatser och fortsatt utveckling av hållbar upphandling är också viktiga faktorer i detta.

Ett nytt energiuppföljningssystem togs i drift under året. Systemet ger en mer detaljerad och tillförlitlig uppföljning av både köpt energi och egenproducerad el från solceller. Användning av bensin och fossil diesel i verksamhets- och poolbilar minskade med 17 procent under 2025. Följsamheten att tanka förnybart drivmedel i verksamhets- och poolbilar behöver fortsatt öka. En ellastbil togs i drift och utbyte till fler elbilar i fordonsflottan har fortsatt. Ambulanser och sjukresebilar tankades till 50 procent med HVO100.

Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden	Utfall 2025
Energianvändning per kvadratmeter bruksarea inom det egna fastighetsbeståndet	176 kWh/m²*	185 kWh/m²
Klimatpåverkan från persontransporter	-70 %*	-35 %
Materialåtervinningsgrad avfall	55 %*	Tillförlitlig data saknas

* Målvärdena ska uppnås till 2026 och är hämtade från Handlingsplan för Region Hallands interna klimat- och miljöarbete. Det finns inga separata målvärden för enstaka år.

Klimatpåverkan från persontransporter: Målvärdet är en minskning med 70 procent jämfört med 2019. Med persontransporter avses resor med pool- och verksamhetsbilar, privat bil i tjänsten, flyg, taxi, hyrbilar, patientresor, sjukresor, ambulans, tåg och buss.

Materialåtervinningsgrad avfall: En ökning av återvinningsgraden innebär både att säkra rätt sortering samt att minska totala mängden avfall. Se kapitlet Miljöredovisning 2025, rubriken Material och avfall, för mer information.

Installation av destruktionsanläggning för lustgas har genomförts på förlossningen vid Hallands sjukhus Halmstad och upphandling är klar för motsvarande anläggning vid Hallands sjukhus Varberg. Det förväntade resultatet är att minska klimatpåverkan från uppsamlad lustgas med cirka 95 procent.

Åtgärder har vidtagits inom flera olika områden, såsom materialanvändning, avfallshantering, kemikalier och läkemedel. En mer detaljerad redovisning av Region Hallands interna klimat- och miljöarbete finns i kapitlet Miljöredovisning 2025.

Fokusområde: En hållbar och växande region

Uppfylls delvis

Region Halland har under året bedrivit ett brett utvecklingsarbete i linje med samtliga fullmäktigemål inom fokusområdet *En hållbar och växande region*. Genom ett flertal insatser har arbetet bidragit till att stärka förutsättningarna för en långsiktigt hållbar regional utveckling. Arbetet har präglats av bred samverkan, både internt inom Region Halland och externt med kommuner, näringsliv och andra samhällsaktörer. Vilket har bidragit till att skapa goda förutsättningar för en fortsatt hållbar utveckling i Halland.

Fokusområdet bedöms som delvis uppfyllt. Denna bedömning baseras på dels de indikatorer som är kopplade till respektive mål, dels Region Hallands genomförda utvecklingsarbete under året. Region Hallands utvecklingsinsatser bedöms i stort gå enligt plan, men vissa indikatorer visar på en negativ trend till följd av olika faktorer i omvärlden.

Mål: En region som bidrar till hållbara och attraktiva livsmiljöer

Uppfylls delvis

Utifrån indikatorernas utfall och det arbete som genomförts under året bedöms målet delvis uppnås. Utvecklingsarbetet har genomförts enligt plan och bidragit till utveckling av hållbara och attraktiva livsmiljöer i Halland under året. Samtidigt visar indikatorerna kopplade till målet ett utfall som inte når fastställda målvärden.

Halland är fortsatt en av landets mest attraktiva boenderegioner. Under 2025 hade Halland landets näst högsta inrikes flyttnetto, en ökning från föregående år då regionen rankades på tredje plats. Nivån är dock fortsatt lägre än målet om att ha rikets högsta flyttnetto.

De senaste mätningarna visar att utsläppen från transportsektorn minskar med 0,9 procent i Halland. Det är långt ifrån den årliga minskning som krävs (-9,8 procent) för att nå det långsiktiga målet om en total minskning på 70 procent perioden 2010–2030.

Målbedömningen baseras på en samlad värdering av utvecklingen på samhällsnivå och Region Hallands genomförda insatser för att bidra till hållbar tillväxt och utveckling i Halland. Nedan följer en redovisning av de insatser som genomförts under året inom målområdet.

Kollektivtrafik och infrastruktur

Under året har Region Halland fortsatt arbetet med framtagandet av regional fysisk plan. Samråd har genomförts och efter samrådet togs en samrådsredogörelse fram, som legat till grund för justeringar av planförslaget inför granskning. Planförslaget skickades ut för granskning under hösten och granskningen avslutas i början av 2026. Framtagandet av den regionala fysiska planen har bedrivits i nära samband med revideringen av trafikförsörjningsprogrammet samt regional infrastrukturplan i syfte att säkerställa samordning mellan styrdokumenten. Som en del av utvecklingen av regional strategisk planering har Region Halland även initierat projektet *Samplanering i praktiken* tillsammans med Region Skåne och Region Stockholm.

Under året har revidering av trafikförsörjningsprogrammet, regional infrastrukturplan och regional cykelplan fortgått. Arbetet med trafikförsörjningsprogrammet har under året fokuserat på att ta fram en remissversion. Region Halland tilldelas i Trafikverkets förslag en ram på cirka 2 120 miljoner kronor, och planens innehåll har



Foto: Malin Arnesson

arbetats fram och varit ute på remiss. Trafikverket har samtidigt arbetat med att ta fram en ny nationell plan för transportinfrastrukturen 2026–2037, där Region Halland tillsammans med kommunerna har yttrat sig och bedrivit påverkansarbete via Regionsamverkan Sydsverige.

Utifrån trafikförsörjningsprogrammets strategiska prioriteringar fastställer Driftnämnd Kollektivtrafik årligen en kollektivtrafikplan som beskriver hur målen omsätts i verksamheten under en femårsperiod, exempelvis genom förändringar i trafikutbudet. Kollektivtrafikplanen för 2026 antogs enligt plan i september.

Under året har viktiga genomförandeåtgärder både påbörjats och avslutats. Särskilt värt att lyfta fram är färdigställandet av Varbergstunneln, som invigdes i juli. Detta har bidragit till kortare resetider och minskat Västkustbanans störningskänslighet. Andra exempel på genomförande under året är planeringen av ett nytt linjenät i Halmstad och expressbusslinjen HalmstadsExpressen.

Digital konnektivitet

Region Halland har fortsatt arbetet med digital konnektivitet genom bland annat prioritering av stödberättigade byggnader inom Post- och telestyrelsens (PTS) bredbandsstöd. Fyra ansökningar (173 byggnader) har lämnats in och samtliga har beviljats stöd om totalt cirka 9,2 miljoner kronor. Arbetet med behovs- och systemanalyser av infrastrukturen för digital konnektivitet har fortgått. Regionen upprätthåller funktionen som regional bredbandskoordinator och uppdraget har förändrats och förlängts till och med 2027 med fokus framöver på underlag för att bedöma användarnas behov och krav på konnektivitet i länet.

Minska klimatpåverkan och främja grön omställning

Under året startade Region Halland, tillsammans med Länsstyrelsen, samverkansplattformen *EnergiNav* för att tillsammans med aktörer i energisektorn verka för en ändamålsenlig utveckling av energisystemet. EnergiNav har under året bjudit in till olika aktiviteter som varit välbesökta.

Arbetet med att stärka utvecklingen mot en grön omställning har fortgått enligt plan under året. Exempelvis har Region Halland fortsatt att stärka det strategiska arbetet inom mark- och vattenfrågor. Särskilt värt att lyfta är konferensen Vatten 360, som Region Halland tillsammans med Sydvatten bjöd in till i Tiraholm. Som ett led i att stärka det långsiktiga arbetet har Region Halland under hösten beslutat att teckna medlemskap i det strategiska innovationsprogrammet Water Wise Societies, vilket bedöms ge ytterligare kraft åt det kommande arbetet med vattenfrågor.

Region Halland har deltagit i en återuppstartad arbetsgrupp inom den gröna chartern i Greater Copenhagen. EU-projektet GREATER4H uppnådde inte de angivna målen och avslutades i slutet av maj. Regionstyrelsens tillväxtutskott beslutade därför att avsluta medfinansieringen till STRING Vätgaskorridor, eftersom projektet GREATER4H hade avslutats.

Vidare har vattenfrågor varit högaktuella inom EU under året. För att bidra till och påverka

Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2025	Utfall 2025
Inrikes flyttnetto	1 plats i riket	Plats 2
Utsläpp från transportsektorn	-9,8 %	-0,9 %

Inrikes flyttnetto är ett nettotal över inrikes omflyttningar mellan kommuner och regioner. Regioner med nettoinflyttning kan antas ha en relativt högre boendeattraktivitet än regioner med nettoutflyttning. Indikatorn är ett resultat av en mängd faktorer såsom tillgänglighet till arbete och studier, bostadsmarknadens utveckling och tillgång till attraktiva livsmiljöer.

Utsläpp från transportsektorn mäter de klimatpåverkande utsläppen från transportsektorn i länet som helhet. Endast utsläpp som sker innanför Hallands läns gränser inkluderas. Målvärdet för indikatorn är den årliga minskning som krävs för att på sikt nå målet om 70 % minskning perioden 2010–2030.

utvecklingen har Region Halland, inom ramen för SBHSS-samarbetet, medverkat aktivt i framtagandet av ett positionspapper.

Region Hallands skogar har bidragit till utvecklingen mot en grön omställning, bland annat genom att testa och utveckla arbetssätt som främjar mångbruk av skogen. Under året har Region Hallands skogar även varit viktiga platser för forskning och innovativt naturvårdsarbete genom Plönninge testbädd och projektet med vattenbufflar som våtmarksskötare på Mannarps våtmark. Under året har Region Halland också tagit på sig samordningsansvaret för Hallands skogsprogram.

Utveckling av lederna i Halland

Region Halland har under året fortsatt utvecklingen av Hallandslederna. Hallandsleden Inland har i stort färdigställts. Arbetet med upprustningen av Hallandsleden Kust har fortsatt, och leden är färdigställd i Halmstad, Laholm och Kungsbacka. I slutet av 2025 påbörjades skyltning i Varberg och Falkenberg. I Hylte färdigställdes samtliga fem lokala leder.

Under året har Region Halland genomfört utbyggnad av MTB-leder i Plönninge och Mästocka, varefter arbetet inriktades på fortsatt infrastruktur som vindskydd, lägerplatser och toaletter. En kartläggning av möjliga gravel-leder (grusvägar) i Hallands inland avslutades under året.

Mål: En region som bidrar till förnyelseförmåga och konkurrenskraft

Uppfylls delvis

Utifrån indikatorernas utfall och det arbete som genomförts under året bedöms målet delvis uppnås. Utvecklingsarbetet har genomförts enligt plan och bidragit till att stärka förutsättningarna för förnyelseförmåga och konkurrenskraft i Halland under året. Samtidigt når en av indikatorerna kopplade till målet inte fastställda målvärden.

Indikatorn för sysselsatt dagbefolkning inom privat sektor visar en negativ utveckling. Hallands sysselsatta dagbefolkning inom privat sektor minskade med 1,1 procent under 2024 (vilket är det senaste året med slutgiltig statistik från SCB). Det placerar Halland på plats 13 av 21 i detta avseende. Detta är långt från målsättningen att Halland ska tillhöra de tre främsta regionerna.

Den negativa utvecklingen bedöms vara kopplad till den lågkonjunktur som Sverige befinner sig i. Att Halland påverkats mer än många andra regioner kan delvis förklaras av regionens näringslivsstruktur, som är känslig för minskad hushållskonsumtion. Särskilt har konsumtionskänsliga branscher som handel och bygg påverkats, där Halland har en relativt stor andel av sysselsättningen.

Trots en minskad sysselsättning minskar däremot inte den ekonomiska tillväxten, vilket betyder att näringslivets produktivitet ökar i regionen. Indikatorn visar en produktivitetstillväxt på 3,3 procent, vilket är starkare än riksgenomsnittet (1,6 procent) och därför i linje med fastställt målvärde.

Målbedömningen baseras på en samlad värdering av utvecklingen på samhällsnivå och Region Hallands genomförda insatser för att bidra till hållbar tillväxt och utveckling i Halland. Nedan följer en redovisning av de insatser som genomförts under året inom målområdet.

Innovationsfrämjande arbete

Under 2025 har Region Halland genomfört flera insatser för att stärka Hallands smarta specialiseringar. Arbetet fokuserar på tre utpekade områden: *Framtidens vård och hälsa*, *Intelligenta system* samt *Hållbara samhällen (mat, mobilitet och material)*. Under 2025 har det skett en regional kraftsamling för att etablera ett starkare regionalt ledarskap inom smart specialisering. Syftet är att samla det innovationsfrämjande systemet i en gemensam riktning och peka ut prioriterade områden framåt. Under året har konkreta färdplaner tagits fram, där genomförandet organiseras och leds av Region Halland i nära samverkan med utpekade aktörer.

Smart specialisering är även en viktig kanal för arbetet med att stimulera och attrahera offentliga och privata investeringar i Halland. Arbetet inom smart specialisering möjliggör för företag att ta del av insatser och externfinansiering, med syfte att främja ökade investeringar i forskning och utveck-

ling i Halland. Under 2025 är exempel på insatser projekten Refraktor, Industry in West, Envolve och SpeedUp Arena.

Entreprenörskap

Under 2025 har insatser genomförts för att stimulera entreprenörskap och stödja företag i uppstartsfasen. Timbanken startade en ny omgång där totalt 1 491 timmar slutfördes, vilket är en ökning med 113 timmar jämfört med föregående år.

Beslut fattades om nya företagscheckar på 20 miljoner kronor för perioden 2026–2028 inom prioriterade områden som digitalisering, internationalisering och hållbar omställning. Under 2025 inkom 63 ansökningar och 41 checkar beviljades om totalt 5,9 miljoner kronor, vilket är en ökning från 2024.

Olika insatser pågår för att främja entreprenörskap hos unga. Ung Företagsamhet har fortsatt utveckla entreprenörskap bland unga. Totalt drev 1 532 gymnasieelever 512 UF-företag och årets UF-mässa samlade cirka 5 000 besökare.

Övriga insatser såsom *Art Halland* och *SPOK* har bidragit till att stärka kreativa näringar och nyföretagande i Halland.

Teknisk utveckling och digital omställning

Under 2025 har flera projekt inom teknisk utveckling, AI och digital omställning genomförts i nära samarbete mellan företag, akademi och innovationsaktörer. Nätverk och samverkansforum har samtidigt utvecklats och stärkts inom digitalisering, AI, cybersäkerhet och digital delaktighet. Kunskapsspridning har skett genom konferenser, föreläsningar och återkommande event.

Olika insatser har pågått för att stärka den digitala kompetensen och tekniska utvecklingen inom besöksnäringen. Här kan exempelvis implementering av GOTO HUB nämnas, en bokningsplattform som aktörer i Halland kan använda för att tillgängliggöra sitt aktivitetsutbud.

Internationalisering och positionering

Exportcenter Väst har bedrivit projekt för att stärka samverkan och öka kunskapen inom internationalisering. Arbetet har fungerat väl och frågan är fortsatt högaktuell i och med utmaningar såsom en ny tullpolitik från USA och fortsatta konflikter i världen.

Under året har Region Halland stärkt arbetet med investeringsfrämjande och kompetensattraktion. Invest in Halland har utvecklat värdeerbjudanden, stöttat kommunerna och vidareutvecklat varumärke och kommunikation. Positioneringsarbetet har uppmärksammats nationellt och bidragit till fler internationella förfrågningar samt fördjupad samverkan, bland annat inom South Sweden.

Regionen har deltagit i nationella nätverk och lärprojekt för att utveckla arbetet med internationell kompetensattraktion. Ett nytt initiativ, *Hello Halland*, har startats tillsammans med kommuner och akademi för att positionera Halland som karriärdestination och skapa en gemensam strategi.

Under året kan det konstateras en god utveckling inom besöksnäringen, med en rekordstark utveckling på de internationella marknaderna. Ett projekt har pågått för att stärka Hallands position på den tyska marknaden och projektet har levererat mycket goda resultat, vilket syns både genom fler tyska gästnätter och ett ökat intresse på tysklandsmarknaden. Arbete har pågått under året för att undersöka möjligheter att fortsätta bedriva satsningen på lång sikt, efter projektets slut.

Vidare har Region Halland blivit beviljade ett ERASMUS-projekt för att stärka mikrodestinationer i Halland, vilket kommer att bidra till att stärka företagens kapacitet på internationella marknader. Region Halland har via Visit Halland Academy bidragit med utbildningsinsatser för att stärka företagens förutsättningar att attrahera gäster utanför Sverige.

Region Halland har under året arbetat med en rad insatser för att fortsätta positionera Halland till besökare. Kusten är en stor tillgång för Hallands besöksnäring. Under året har Region Halland påbörjat en förstudie kring den halländska kustens utveckling utifrån ett turistperspektiv. Förstudien görs i samverkan med kommunerna.

Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2025	Utfall 2025
Tillväxt bruttoregionalprodukt (BRP) per sysselsatt	Högre tillväxt än riksgenomsnittet (1,6 %)	▲ 3,3 %
Tillväxt i sysselsatt dagbefolkning	Tillväxt plats 1–3 i riket	▼ Plats 13
Näringslivets klimatpåverkande utsläpp i förhållande till BRP	Lägre utsläpp per producerad miljon än föregående år	Utfall saknas

Bruttoregionalprodukt (BRP) är den regionala motsvarigheten till det nationella måttet bruttonationalprodukt (BNP). BRP är det samlade värdet av alla producerade varor och tjänster i en region under ett år. BPR per sysselsatt är därmed ett mått på näringslivets produktivitet, d.v.s. hur effektiva företagen är på att generera ekonomiskt värde. Produktivitet är ett viktigt mått på konkurrenskraft.

Tillväxt i sysselsatt dagbefolkning mäter utvecklingen i antal personer som är sysselsatta inom privat sektor och har sin arbetsplats i regionen. Måttet visar därför näringslivets jobbskapande förmåga.

Näringslivets klimatpåverkande utsläpp i förhållande till BRP mäter hur mycket utsläpp varje producerad miljon genererar. Ett slags effektivitetsmått över näringslivets klimatanpassning. När årsredovisningen togs fram hade SCB ännu inte uppdaterat siffror för denna indikator.

Näringslivets gröna omställning

Under året har Region Halland stärkt företagens omställningsförmåga genom stöd, nya samverkansstrukturer och projekt inom cirkuläritet. Arbetet har under året breddats till att även omfatta robusthet och beredskap vid kris och krig.

Satsningar som Hallands Klimatlyft, Industriell symbios i Halland, Industry in West, Accel Agro-Biogas och Plastkontrakt har utvecklat strukturer, kunskap och innovation. Regionen har även drivit aktörsråd kring beredskap, vilket har möjliggjort projektet Cirkulär försörjningsberedskap.

Under året har Region Halland tillsammans med de halländska kommunerna genomfört insatser för att främja en mer hållbar besöksnäring. En gemensam färdplan har tagits fram och arbetet kommer nu gå in i ett genomförande. Projekten *Naturvärdar* och *Hållbar Destinationsutveckling* (HDU) är ytterligare insatser som pågått under året för att främja en hållbar besöksnäring.

Mål: En region som bidrar till inkludering, god matchning och jämlik hälsa

▲ Uppfylls

Utifrån indikatorernas utfall och det arbete som genomförts under året bedöms målet uppnås. Utvecklingsarbetet har genomförts enligt plan och bidragit till att stärka förutsättningarna för ökad inkludering, god matchning och en mer jämlik hälsa i Halland. En av de två indikatorerna kopplade till målet når fastställt målvärde medan den andra visar ett utfall nära målvärdet. Eftersom en av indikatorerna når målvärdet, samtidigt som Region Hallands utförda arbete går enligt plan, är den sammanvägda bedömningen att Region Halland når regionfullmäktiges mål.

Halland fortsätter vara ett av länen med högst andel sysselsatta och har rikets tredje högsta förvärvsgrad, vilket betyder att regionen landar under målet att ha högst sysselsättning i riket. Halland har en god hälsa jämfört med många övriga regioner och fortsätter ha landets längsta medellivslängd, både för män och kvinnor. Ofta hamnar Halland högt i mätningar som förknippas med socioekonomi, men liksom i riket finns det även i Halland stora skillnader mellan grupper.

Målbedömningen baseras på en samlad värdering av utvecklingen på samhällsnivå och Region Hallands genomförda insatser. Nedan följer en redovisning av de insatser som genomförts under året inom målområdet.

Barn och unga

Region Halland har genomfört stödinsatser och utbildning avseende implementeringen av barnrättsperspektivet vid politiska beslut. Uppföljningen

Foto: Ciprian Gorga



av barnkonsekvens- och jämställdhetsanalyser i beslutsförslag samt arbetet med att utveckla en AI-assistent, som ska kunna vara till hjälp vid framtagandet av analyser, har påbörjats. Region Halland har även genomfört en behovskartläggning över kunskapsbehoven bland tjänstepersoner i samtliga förvaltningar samt förtroendevalda. Resultatet visar att det finns ett behov av kunskapshöjning. Planeringen av ett utbildningskoncept har inletts. Under året genomfördes även en uppföljande revisionsgranskning på regionens tillämpning av FN:s barnkonvention. Resultatet visade att regionen har tagit flera betydelsefulla steg i att utveckla ett systematiskt barnrättsarbete. Revisorerna rekommenderar samtidigt regionen att vidta ytterligare åtgärder.

De aktörer som under 2024 beviljades medel inom utlysningen *Aktiv och meningsfull fritid för barn och unga* har startat upp sina insatser. Region Halland har under 2025 följt utvecklingen och tagit del av delrapportering, som visar att samtliga aktörer bedömer att de kommer nå uppsatta mål. Region Halland har i år även påbörjat samverkan med halländska samhällsaktörer med målsättningen om en jämlik fritid för barn och unga, genom samtal med kommunerna och Högskolan i Halmstad.

Satsningen Språkstart Halland har utvecklats genom att personer med funktionsnedsättning numera kan ta del av det språkpaket som riktar sig till treåringar. Tillgängligheten har utvecklats i samarbete med Resurscentrum för kommunikation Dako, som har genomfört anpassningar och tagit fram kringmaterial.

Jämställdhet

Regionfullmäktige beslutade att underteckna den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män, CEMR-deklarationen. Arbetet har resulterat i att tre prioriterade utmaningar har identifierats att arbeta vidare med inom Region Halland; ekonomisk jämställdhet, mäns våld mot kvinnor samt krishantering och civil beredskap. En nulägesbild som kartlägger behov och pågående processer inom ovannämnda utmaningar har inletts. Som ett led i arbetet med ekonomisk jämställdhet har planering av en utlysning inletts i syfte att stärka jämställdheten inom näringslivet.

Region Halland har arbetat vidare med jämställdhetsanalyser vid politiska beslut. Under året har arbete pågått med att stödja regionens förvaltningar vid beaktandet av jämställdhet och framtagandet av jämställdhetsanalyser. Ett uppföljningsarbete har inletts gällande jämställdhetsanalyser, vilket kommer färdigställas under kommande år.

God och jämlik hälsa

Samverkan mellan Region Halland och regionala civilrättsliga organisationer har utvecklats. Regionstyrelsen har antagit den reviderade överenskommelsen, som skildrar samverkan mellan parterna. En styrgrupp, bestående av representanter från regionala idéburna organisationer och Region Halland har tillsatts, i syfte att förverkliga överenskommelsen. Samordningsansvaret för överenskommelsen och styrgruppens arbete sköts tills vidare av Region Halland.

Region Halland har fortsatt arbetet med att utveckla kunskapsunderlag om befolkningens hälsa. Hälsodata Halland, databasen som tillhandahåller kunskap om hallänningens hälsa och livsvillkor med särskilt fokus på barn och unga 0–20 år, har utvecklats med ytterligare data och fortsatt spridits i länet. Arbete har även inletts med att planera genomförandet av den nationella folkhälsoenkäten Hälsa på lika villkor.

Region Halland är fortsatt en aktiv part i Samordningsförbundets arbete med att stödja personer som är långt från arbetsmarknaden. En förflyttning har skett från de lokala individsamverkansteamen (IST) till de kommunala verksamheterna, så kallade Finsamplatser. Förändringen har visat sig vara positiv för kommunikationen och samverkan mellan kommunerna och hälso- och sjukvården.

Under året initierades arbetet med att synliggöra i vilka av regionens lokaler som hjärtstartare finns placerade. Det handlar om göra dessa tillgängliga för Region Hallands medarbetare, men även allmänheten genom användandet av appen SMS-livräddare. Inga medel fanns avsatta i budgeten under året, men arbetet bereds för att kunna genomföras 2026.

Fontänhusen i Halland är verksamheter som erbjuder arbetsinriktad rehabilitering och social

gemenskap för personer med psykisk ohälsa. Planering av stöd till Fontänhuset påbörjades under året och förfrågan till Fontänhusen skickades ut i slutet av året. Totalt svarade tre Fontänhus på förfrågan. Tilldelning av stöd utgår först 2026.

Demokrati

Under året har ett förslag på mål och riktlinjer för Region Hallands arbete med nationella minoriteters rättigheter arbetats fram och varit ute på synpunktsrunda. Synpunkter inkom internt från Region Hallands förvaltningar och externt från bland annat Sametinget, Socialstyrelsen, Romskt informations- och kunskapscenter och allmänheten. Inkomna synpunkter har omhändertagits och förslaget har bearbetats. Förslag på riktlinje ska upp till politiskt beslut under kommande år.

Arbetet med våld i nära relationer har bedrivits genom framtagningen av ett informations- och kommunikationsmaterial som riktar sig till Region Hallands patienter och medarbetare. Region Halland och Länsstyrelsen i Halland har för fjärde året i rad genomfört en föreläsningsserie riktad till gymnasieelever om prostitution, människohandel och pornografi under uppmärksamhetsveckan ”En vecka fri från våld”. Målgruppen har i år utökats med yrkesverksamma som möter unga.

Under hösten 2025 initierades ett uppdrag för att samordna arbetet med regionens förtroendevalda politikers säkerhet och trygghet. Arbetet inleddes under senare delen av året.

Hallandstrafiken har inom ramen för samverkansplattformen Lynx vidtagit åtgärder för att tillgängliganpassa försäljningskanalerna, däribland appen, biljettautomaterna och Mitt konto. Hallandstrafiken har även förbättrat tillgängligheten i egna kundservicebutiker. Ett pilotprojekt pågår med FAIRTIQ för att testa ett nytt, förenklat köpflöde för resenären, med syftet att öka tillgängligheten för alla resenärer. Arbetet med tillgänglighetsanpassade hållplatser har även fortsatt. En analys har även genomförts av initiativet Hållplats 2.0, som ska skapa en enhetlig standard för resenärsservice vid hållplatser i hela Halland. Beslut har fattats om att gå vidare med genomförandet.

Kompetensförsörjning

Den regionala samverkansstrukturen inom utbildning har samordnats genom strategiska och operativa grupper. Region Halland har bidragit i dialoger om planering och dimensionering av utbildning genom vår kunskap om kompetensbehovet. Regionala dialoger med Skolverket och samarbeten med Yrkeshögskoleanordnare i Syd fortlöper. Pilotprojektet Elevresan har avslutats som undersökt datadrivet beslutsfattande för att uppnå ändamålsenlig planering och dimensionering av gymnasieutbildning.

Genom medfinansiering och engagemang i ett flertal EU-finansierade projekt som halländska aktörer driver har Region Halland bidragit till strategiskt kompetensarbete. Region Halland har under året deltagit i nationella satsningar och nätverk inom kompetensattraktion. Ett halländskt initiativ, Hello Halland, har startats för att stärka länet som karriärdestination. Region Halland har även varit aktiv i påverkansarbete genom Regionsamverkan Sydsverige.

Webbrapporten Kompetensförsörjning i Hallands län har uppdaterats och kompletteras med bedömningsblad för att göra innehållet mer kommunicer-

Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2025	Utfall 2025
Sysselsättningsgrad	1 plats i riket	■ Plats 3
Förväntad medellivslängd	1 plats i riket	▲ Plats 1

Indikatorn *Sysselsättningsgrad* mäter den så kallade förvärvsfrekvensen, det vill säga hur stor andel av befolkningen i arbetsför ålder som är i sysselsättning.

Indikatorn *Förväntad medellivslängd* mäter hur länge en nyfödd person väntas leva, baserat på de senaste årens dödstal.

bart. En rapport om matchningsproblematik har arbetats fram i samarbete med Högskolan i Halmstad som spridits via seminarium, nätverk och webb. Hallands kompetensbehov har presenterats vid branschträffar, konferenser och möten med Kompetensråd Halland.

En intern dialog har påbörjats inom Region Halland gällande behov och möjlighet att nyttja folkhögskolorna för intern utbildning av regionens egen personal, framför allt inom språkförstärkning.

Under hösten startade en trädgårdskurs på Katrinebergs folkhögskola, i samverkan med Munkagårdsgymnasiet. Efter en genomförd första termin är både personal och deltagare nöjda med undervisningen och upplägget och beslut har fattats om att erbjuda kursen igen till hösten.

Mål: En region med ett dynamiskt och tillgängligt kulturliv

Uppfylls delvis

Utifrån indikatorns utfall och det arbete som genomförts under året bedöms målet delvis uppnås.

Verksamheterna har genomfört planerade insatser med hög genomförandegrad och tydlig inriktning mot ökad tillgänglighet, stärkt samverkan och förbättrade villkor för kulturlivet i Halland. Samtidigt når indikatorn, som mäter tillväxten av yrkesverksamma kulturskapare, inte det fastställda målvärdet om att ha en starkare tillväxt än riksgenomsnittet.

Indikatorn speglar strukturella faktorer som arbetsmarknad, etableringsmöjligheter och branschens ekonomiska förutsättningar. Under året har flera insatser genomförts som stärker infrastrukturen kring kulturskapare, även om effekterna ännu inte fullt ut syns i statistiken. Det ska tilläggas att egenföretagare inom kulturella och kreativa branscher inte inkluderas i årets uppföljning av kulturskapare, då statistiken inte blivit tillgänglig i tid. Detta innebär ett särskilt stort bortfall för Halland som har en hög andel egenföretagare.

Stärka kulturinstitutionerna som demokratiska arenor

De regionala kulturinstitutionerna har fortsatt att utveckla sin roll som öppna och relevanta mötesplatser. Genom tematiska program, publika samtal och konstnärliga processer har frågor om demokrati, yttrandefrihet, jämställdhet och hållbarhet lyfts i dialog med publiken. Biblioteksplanen för 2026–2029, som beslutats under året, tydliggör bibliotekens roll som demokratiska arenor och kunskapsnav i hela länet. Ett fördjupat arbete med publikutveckling har genomförts tillsammans med de halländska folkbiblioteken för att stärka relevans och tillgänglighet.

Tillgänglighetsarbetet har också utvecklats genom förbättrade arbetssätt, tekniska lösningar och ökad dialog med olika målgrupper. Sammantaget bidrar detta till att fler invånare kan ta del av kulturutbudet på sina egna villkor.

Ökad internationell samverkan och rörlighet

Region Halland har under året beviljats 30 miljoner kronor till Interregprojektet DOKS – Dans över gränser. Projektet syftar till att stärka arbetsmarknaden för dansare och koreografer genom ökad rörlighet och gemensamma produktionsstrukturer i Öresund-Kattegatt-Skagerrak-regionen. Det är första gången ett kulturprojekt beviljas medel inom detta programområde.

Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2025	Utfall 2025
Tillväxt i yrkesverksamma kulturskapare	Högre tillväxt än riksgenomsnittet (1,5 %)	▼ 0,5 %

Indikatorn mäter tillväxten i personer som har ett kulturellt eller kreativt yrke och som har sin arbetsplats i Halland.

Parallellt har ytterligare internationella samarbeten utvecklats, bland annat genom residensförberedelser inom Creative Europe, internationella vistelsestipendier och deltagande i internationella branschsammanhang. Dessa satsningar stärker kompetensutbyte, synlighet och arbetsmöjligheter för halländska kulturskapare.

Stärka infrastrukturen för kulturlivet

Under året har flera beslut fattats som stärker kulturlivets långsiktiga villkor i Halland. Nya överenskommelser har tecknats med 15 kulturverksamheter inför 2026 och 62 projekt har beviljats stöd för utveckling och genomförande. Nära 9 miljoner kronor har fördelats till initiativ i hela länet.

Ett nytt resestöd gör det möjligt för fler barn och unga att ta del av kulturinstitutionernas utbud oavsett bostadsort. Ett kulturarvsstipendium har instiftats för att uppmärksamma och stärka ideellt arbete inom kulturarvsområdet.

Dialogen med det professionella kulturlivet har utvecklats genom ett nytt samråd för yrkesverksamma kulturskapare. Samverkan med civilsamhället och studieförbunden har fördjupats, bland annat genom arbete med ett nytt stödsystem.

Synliggöra kulturen i Halland

Under året har arbetet med att stärka kännedomen om Hallands kulturliv intensifierats. Den digitala plattformen Art Halland har lanserats som ett gemensamt initiativ för att samla och synliggöra konstutbudet i regionen. Ett regionalt nätverk för kulturkommunikatörer har etablerats för att samordna och stärka den externa kommunikationen.

Genom nya grafiska profiler och uppdaterade digitala plattformar har flera verksamheter förbättrat sin tillgänglighet och nått nya målgrupper.

Fokusområde: En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård

▲ Uppfylls

Utifrån årets utvecklingsarbete och utfallet för indikatorer som är kopplade till målen görs bedömningen att regionen uppnår måluppfyllelse inom fokusområdet.

Region Halland har under 2025 stått inför utmaningar med vårdgarantins väntetider, samtidigt som tillgängligheten har stärkts genom digitalisering, effektivare arbetssätt och bättre resursanvändning. Omställningen till en god och nära vård har fortsatt genom stärkt samverkan, utvecklade arbetssätt och digitala insatser. Region Halland har under året uppnått målet att patienter som är utskrivningsklara inte ska vistas på sjukhus mer än 2,5 dagar i genomsnitt. Cancervården har visat på stabilitet och förbättring, där Region Halland har fortsatt upprätthålla en hög vårdkvalitet.

Mål: En region som säkerställer god och tillgänglig vård

■ Uppfylls delvis

Utifrån årets utvecklingsarbete och utfallet för indikatorer som är kopplade till målet görs bedömningen att regionen delvis når måluppfyllelse inom målet.

Halland presterar som rikssnitt eller bättre för 447 av de 727 indikatorer som finns tillämpbara för jämförelse i databasen Vården i Siffor, vilket motsvarar 62 procent. Regionen har därmed förbättrat resultatet något jämfört med föregående år och målet om minst 60 procent uppnås.

Under 2025 har Region Halland haft utmaningar i att rapportera om medicinsk bedömning i primärvården inom tre dagar, på grund av införandet av journalsystemet Cosmic. Andelen patienter som 2025 väntat 60 dagar eller kortare på ett första besök i specialiserad vård var 68 procent, vilket var bättre än rikssnittet på 72 procent men under regionens egen målsättning (80 procent). Andelen patienter som har väntat 60 dagar eller kortare på operation eller annan åtgärd var 52 procent under 2025, vilket var under rikssnittet på 74 procent men också under regionens egen målsättning (80 procent). Dock med en förbättring med en procentenhet från föregående år. Andelen genomförda första besök vid BUP inom 30 dagar

var i Halland 74 procent 2025, vilket var under regionens eget målvärde (75 procent) men över rikssnittet på 69 procent.

Under året har arbetet med att öka tillgängligheten genom digitala kontaktvägar och vård på distans fortsatt inom Närsjukvården, i enlighet med inriktningen *Digitalt först – fysiskt när det behövs*. Införandet av Cosmic har tillfälligt påverkat utvecklingstakten, men volymen digitala kontakter har kunnat hållas på en stabil nivå.

Inom Folktandvården är den digitala omställningen väl etablerad och det strukturerade arbetssättet har bidragit till både ökad tillgänglighet och ett mer effektivt utnyttjande av resurserna. 72 procent av informationsbesök har genomförts digitalt, vilket är högre än målvärdet på 50 procent.

Det är regionens ambition att kunna erbjuda så många patienter som möjligt vård inom vårdgarantins tidsgräns, genom att i första hand använda den egna vårdkapaciteten och vid behov hänvisa till regionens upphandlade vård. Arbetet med att modernisera hanteringen av vårdgarantin har fortlöpt under året. Inom de vårdområden där regionen har egna vårdgarantiavtal tillämpas nu det nya arbetssättet, med särskilt fokus på en mer strukturerad och patientanpassad kommunikation. Genom att använda 1177 som huvudsakligt verktyg i kontakten med patienter har handläggningstiderna kunnat kortas, samtidigt som hanteringen av vårdgarantin blivit mer enhetlig och effektiv.

Mål: En region som vidareutvecklar den nära vården

▲ Uppfylls

Utifrån årets utvecklingsarbete och utfallet för indikatorer som är kopplade till målet görs bedömningen att regionen når måluppfyllelse inom målet.

Den grundläggande tanken med nära vård är att vården ska ske så nära patienternas vanliga livssituation som möjligt och att sjukdom ska medföra så lite påverkan som möjligt i patienternas vanliga liv. Regionstyrelsen antog i maj 2025 den kommun-regionala målbilden *Omtanke Halland – vår gemensamma omställning till en god och nära vård och omsorg* där målet är att vården ska uppfattas som sammanhållen, personcentrerad och nära.

Fortsatt arbete kring in- och utskrivning från slutenvård

Inom det kommun-regionala arbetet med att säkra en trygg och effektiv utskrivning från slutenvård pågår ett arbete med att ta fram en ny överenskommelse om samverkan vid utskrivning, som planeras att gälla från 2027. Den nya överenskommelsen planeras utgå från processen med syfte, mål och varje parts ansvar till skillnad från nuvarande som har betoning på ekonomi. Nuvarande överenskommelse är förlängd tills den nya är på plats.

Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2025	Utfall 2025
Andel kvalitetsindikatorer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt	≥60 %	▲ 62 %
Andel patienter som har fått medicinsk bedömning i primärvård inom 3 dagar	≥90 %	Tillförlitlig data saknas
Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på första kontakt i specialiserad vård	≥80 %	■ 68 %
Andel patienter som väntat 60 dagar eller kortare på operation/åtgärd i specialiserad vård	≥80 %	▼ 52 %
Andel genomförda första besök inom 30 dagar vid BUP	≥75 %	■ 74 %

Målvärdena för indikatorerna i tabellen är specifika för Region Halland.

Halland har målsättningen att patienter som är utskrivningsklara inte ska vistas på sjukhus mer än 2,5 dagar, vilket har uppnåtts under 2025 för den somatiska slutenvården. Inom psykiatrin har medelvårdtiden som utskrivningsklar varit 3,4 dagar under 2025. Sedan lagen om samverkan trädde i kraft 2018 har ett kontinuerligt utvecklingsarbete bedrivits i samverkan mellan Hallands sjukhus, vårdcentralerna och Hallands kommuner i syfte att förbättra utskrivningsprocessen.

Medicinsk kompetens i hemmet

Ett område som är viktigt för att den nära vården ska fungera i hemmet är att säkerställa god tillgänglighet till medicinsk kompetens. En särskilt sårbar grupp utgörs av patienter som, i samband med utskrivning från slutenvården, har identifierats med hög risk för oplanerad återinskrivning.

Utifrån såväl nuläge som förväntade demografiska förändringar med fler invånare med kroniska sjukdomar pågår sedan slutet av 2023 en regional utredning avseende organisation för patienter som behöver läkarinsatser i hemmet samt på korttidsboende. Syftet är att skapa en mer ändamålsenlig struktur som ska ge ökad tillgänglighet av läkarinsatser i hemmet, minska andel oplanerade återinskrivningar på sjukhus samt säkerställa läkarsamverkan mellan specialiserad vård och primärvård. Den nuvarande satsningen på riktade hembesök har hittills inte lett till en ökning av antalet hembesök. Därför ses denna satsning över inom ramen för den pågående utredningen.

Regional utvecklingsgrupp God och nära vård antog i december 2025 en gemensam plan för arbetet med god och nära vård. Planen konkretiserar fyra insatsområden för god och nära vård som kommunerna i Halland och Region Halland har enats om att fokusera på.

Kontinuitet genom fasta vårdkontakter och fasta läkarkontakter i primärvården

Fasta vårdkontakter ses som en viktig del i att främja kontinuiteten i vården. Andelen invånare med fast läkarkontakt i primärvården följs regionalt och nationellt. Efter bytet av journalsystem i Halland har andelen med registrerad fast läkarkontakt på regional nivå minskat från cirka 68 procent till cirka 61 procent vid årsskiftet. Vårdcentralerna arbetar med att registrera fast läkarkontakt enligt ny rutin och siffran har ökat gradvis sedan införandet av Cosmic. I september var andelen 57 procent och förväntas fortsätta stiga i takt med att patienter kommer på besök.

Exempel på utveckling av arbetsprocesser

Inom ambulanssjukvården har funktionen *Inre sjukvårdsledning* införts vilket medfört en ökad samordning mellan ambulans och sjukresor, 1177, 112 och övriga vården. Verksamheten arbetar för att erbjuda vård närmare patientens normala livssituation genom att ambulansen i högre grad bedömer, vårdar och hänvisar patienter direkt till rätt vårdnivå i stället för att transportera till akutsjukhus.

Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2025	Utfall 2025
Antal dygn som utskrivningsklara patienter vistas på sjukhus (medelvårdtid som utskrivningsklar)	≤2,5 dagar	▲ 2,5 dagar
Andel vårdtillfällen för patienter >65 år där oplanerad återinskrivning skett inom 30 dagar	≤18 %	▲ 17 %
Andel distanskontakter av totala antalet öppenvårdsbesök	Inget målvärde år 2025	10,4 %
Andel patienter med fast läkarkontakt i primärvården	Inget målvärde år 2025	61,4 %

Indikatorerna *Andel distanskontakter av totala antalet öppenvårdsbesök* och *Andel patienter med fast läkarkontakt i primärvården* följs utan målvärde.



Foto: Martin Ådahl

Under året har kvinnohälsovården skickat självprov för HPV direkt till de personer som är aktuella för provtagning. Detta infördes i augusti och syftar till att tidigt upptäcka HPV, vilket är en viktig åtgärd för att förebygga livmoderhalscancer.

Psykiatrin har under året genomfört dialog med skolor och andra vårdverksamheter för att öka kunskapsnivån och förbättra det regionala stödet vid psykisk ohälsa bland barn och unga. Detta har skett genom verksamheterna En väg in och Ungas psykiska hälsa. I samarbete med Länsstyrelsen arrangerades även konferensen ”Förändringens tid – hur kan vi stödja barn och ungas psykiska hälsa” för att ytterligare lyfta frågan och främja samverkan.

Hallands sjukhus har prioriterat att öka tryggheten och tydligheten kring läkemedelsordinationer när patienter övergår till den kommunala hälso- och sjukvården. Dessutom har sjukhuset genomfört utbildningsinsatser för kommunsjuksköterskor inom områdena neurologi och påsdialys, vilket ytterligare stärker samverkan och kompetensen i den kommunala hälso- och sjukvården.

Barn- och ungdomskliniken har genomfört ett utvecklingsprojekt i samverkan med patientrådet *Unga experter på barnsjukvård*. Projektet har lett till en mer barnanpassad vårdmiljö, bland annat genom förbättrade kallelser och införandet av patientdagböcker för barn med långa och återkommande vårdtillfällen. Rehabiliteringskliniken har under året arbetat med att stärka sin kommunikation med patienten genom att implementera samtalsmetoden ”Förstå mig rätt”. Metoden syftar till att öka patienternas trygghet och delaktighet.

Mål: En region som utvecklar och förbättrar cancervården

▲ Uppfylls

Utifrån årets utvecklingsarbete och utfallet från indikatorer som är kopplade till målet görs bedömningen att regionen når måluppfyllelse inom målet. Resultaten från de två indikatorer där underlag finns visar på stabilitet och viss förbättring.
Trots den resurskrävande omställningen till nytt vårdinformationssystem har det faktiska omhändertagandet av patienterna inte påverkats negativt. Region Halland har fortsatt upprätthållit en hög vårdkvalitet.

För att mäta hur Halland presterar inom cancerområdet i nationell jämförelse används databasen *Vården i Siffror*. Analysen baseras på 133 indikatorer inom cancerområdet och för varje enskild indikator jämförs regionens resultat mot rikssnittet. Halland presterar som rikssnitt eller bättre i 50 procent av de indikatorer som finns inom cancerområdet, samma som föregående år, och uppfyller regionens målsättning på 50 procent.

Det systematiska arbetet med cancervård sker i stor omfattning inom ramen för de standardiserade

Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2025	Utfall 2025
Andel kvalitetsindikatorer inom Cancer i Vården i siffror med bättre resultat än rikssnitt	≥50 %	▲ 50 %
Andel patienter med cancer som utreds inom ett standardiserat vårdförlopp	≥80 %	Tillförlitlig data saknas
Andel patienter som genomgår standardiserat vårdförlopp vid cancer inom den angivna ledtiden	≥60 %	■ 55 %

Målvärdena för indikatorerna i tabellen är specifika för Region Halland.
Nationellt mål för indikatorn *Andel patienter med cancer som utreds inom ett standardiserat vårdförlopp* är 70 %
Nationellt mål för indikatorn *Andel patienter som genomgår standardiserat vårdförlopp vid cancer inom den angivna ledtiden* är 80 %

vårdförloppen (SVF) som ingår i den nationella överenskommelsen om *jämlik och effektiv cancervård*. Det övergripande syftet med SVF är att minska onödig väntan och ovisshet för patienten. På grund av bytet av journalsystem saknas tillförlitlig data gällande andelen patienter med cancer som utreds inom ett standardiserat vårdförlopp.

Andelen patienter som genomgår ett standardiserat vårdförlopp vid cancer inom den angivna ledtiden har fortsatt att öka och var under året 55 procent. Det är under regionens egen målsättning (60 procent) men högre än under 2024 då andelen var 49 procent samt bättre än rikssnittet på 46 procent.

Under året har ett arbete gällande SVF Allmänna ospecifika symtom (AOS) genomförts, där Närsjukvården arbetat tillsammans med Hallands sjukhus i syfte att förbättra samordningen och kvaliteten i vårdprocesserna.

Fokusområde: En digital kraftsamling för framtidens välfärd

Uppfylls delvis

Utifrån det utvecklingsarbete som bedrivits under året görs bedömningen att regionen delvis når måluppfyllelse inom fokusområdet. Bedömningen baseras på att utvecklingsarbetet, som inom fokusområdet är omfattande, i stora delar bedöms gå framåt i takt och resultat utifrån vad som är rimligt att förvänta sig. Införandet av regionens nya vårdinformationsstöd har, med de utmaningar som funnits och ännu finns kvar i Cosmic, dock tagit mer resurser i anspråk än vad som förväntats. Detta har påverkat den samlade utvecklingskapaciteten under året. Potentialen inom utvecklingsområdet är fortfarande stor efter verksamhetsårets utgång.

Mål: En region som bidrar till en smartare och enklare vardag genom AI och informationsdriven utveckling

Uppfylls delvis

Utifrån årets utvecklingsarbete och utfallet för indikatorer som är kopplade till målet görs bedömningen att regionen delvis når måluppfyllelse inom målet.

Region Halland satsar löpande på att modernisera sina tekniska plattformar för att möta större krav på datahantering och förbättra den digitala infrastrukturen. Nya investeringar har gjorts i hårdvara som möjliggör komplexa bearbetningar av data, vilket gör att regionen kan utveckla AI-lösningar på en helt annan nivå. Än så länge används denna infrastruktur mest för forskningsändamål, men planen är fortsatt utveckling för regionens egen räkning. Denna satsning påskyndades i samband med driftsättningen av Cosmic, som krävde en mycket större kapacitet för att hantera data, men som även ger stora möjligheter för att utveckla en mer storskalig AI-organisation på lång sikt, där även mer förståelse för juridiska och organisatoriska förutsättningar behöver vidareutvecklas.

Regionen har även accelererat sitt fokus på AI och informationsstyrda verktyg såsom AI-assistenter och enklare AI-agenter. Arbetet fortgår för att bredda agenternas användningsområden, skapa positiva effekter samt stärka användarupplevelsen. Genom AI förändras våra arbetssätt, vilket ställer nya krav på kompetens och anpassningsförmåga hos medarbetarna.

En första version av Region Hallands innovationsstruktur är levererad tillsammans med ett utkast på en innovationsportfölj inom området Informationsdrivenhet och AI. Innovationsstrukturen beskriver hur vi kommer ta emot, bedöma, sortera, prioritera, genomföra, implementera och följa upp innovations- och utvecklingsinsatser i Region Halland.

ALMA, det kliniska beslutsstödet, har rullats ut både inom delar av den egna organisationen och hos privata vårdgivare och möjliggör journalsammanställning och beslutsstöd. Stödet används nu på alla offentliga vårdcentraler, men implementeringen har varit komplex och resultatet behöver utvärderas vidare för att få ut de förväntade effekterna. Regionen har även anslutit sig till Nationell läkemedelslista, vilket är ett viktigt kliv i nationell samordning och patientsäkerhet. Det är speciellt glädjande då arbetet kantats av åter-

kommande förseningar på nationell nivå. AI har även pilottestats för bild- och fotoanalys, exempelvis vid hudförändringar, i tandvård samt för vissa skelettbilder. Syftet har varit att utvärdera teknikens möjligheter att stödja bedömning och diagnossättning.

Rapporteringsverktyg såsom Power BI används alltmer enhetligt i regionen och fler verksamheter uppmuntras att skapa egna rapporter som underlättar uppföljning. Även regionala utvecklingsområden såsom Hallandstrafiken har kommit vidare med informationsdriven verksamhet, där bland annat kundräkningssystem på bussar har testats och används för operativ analys och uppföljning kring resenärers resvanor. Under året har systemstöd till Hallandstrafiken lanserats för att förbättra störningsinformation, det vill säga när kollektivtrafiken inte går som tänkt.

En ny identitets- och behörighetsplattform har introducerats i samband med Cosmic, vilket banar väg för moderna och automatiserade arbetssätt kring behörigheter. Detta förenklar tilldelningen och säkerställer rätt åtkomst för varje användare. Förberedelser pågår även för ett nytt granskningssystem av åtkomstloggar.

Tjänsten SEFOS för säkra digitala meddelanden är aktiv med 75 funktionsbrevlådor etablerade. Regionen tar också fram en ny SITHS-strategi, både internt och tillsammans med de halländska kommunerna. Tre kommuner har valt att lämna samarbetet då deras behov minskat.

Trots höga ambitioner att utveckla regionens informations- och AI-drivna arbete har årets utmaningar begränsat utvecklingen. Ett ökat fokus och dedikerade resurser behövs framöver. Det råder ingen tvekan om att regionens användare efterfrågar mer AI i vardagen. Nu krävs därför tydligare styrning och riktningar framåt utifrån arbetssätt och verktyg i syfte att leda regionen i en strategisk riktning.

Mål: En region som säkerställer ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd

Uppfylls delvis

Utifrån årets utvecklingsarbete och utfallet för indikatorer som är kopplade till målet görs bedömningen att regionen delvis når måluppfyllelse inom målet.

Region Halland har tagit viktiga steg mot målet om ett modernt och sammanhållet vårdinformationsstöd. Utveckling av vårdinformationsstödet kommer att pågå under lång tid och pågår kontinuerligt. Full måluppfyllelse bedöms ännu inte vara nådd, men utvecklingen går i rätt riktning.

Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2025	Utfall 2025
Antal fakta- och dimensionstabeller i datalager inom regionala ramverket	Inget målvärde år 2025	509
Andel användare som regelbundet använder förvaltade rapportlösningar	Inget målvärde år 2025	11 %

Antal fakta- och dimensionstabeller i datalager inom regionala ramverket mäter omfattningen och strukturen av den data som lagras i det centrala datalagret. Genom att följa indikatorn kan organisationen säkerställa att datalagret är välorganiserat och tillräckligt omfattande för att stödja beslutsfattande och analys. Detta hjälper också till att identifiera eventuella behov av att utöka eller förbättra datalagret för att möta verksamhetens krav.

Andel användare som regelbundet använder förvaltade rapportlösningar mäter användningen av de rapportlösningar som förvaltas centralt inom organisationen. En hög andel regelbundna användare indikerar att rapportlösningarna är värdefulla och bidrar till att stödja verksamhetens beslutsfattande och analys.

Region Halland genomförde den 29 mars övergången från VAS till det nya vårdinformationsstödet Cosmic. Införandet av Cosmic under 2025 har varit den största och viktigaste förändringen inom sjukvården i Halland eftersom det utgjorde en grundläggande förutsättning för fortsatt utveckling av en säker, effektiv och sammanhållen vård. Driftsättningen gick bättre än förväntat vilket var resultatet av ett gediget förberedelsearbete och med ett mycket stort engagemang i verksamheterna. Över 6 500 medarbetare utbildades inför driftsättningen och en anpassad stödorganisation fanns på plats vid övergången.

Trots ett bra införande har bytet av journalsystem haft betydande påverkan på vårdverksamheterna i form av minskad vårdproduktion och krävt stort tålamod och uthållighet hos vårdens medarbetare.

Efter införandet har fokus legat på att stödja vårdens medarbetare, förbättra och vidareutveckla funktionalitet samt stabilisera vardagen. Utvecklingen inom Sussa-samverkan har under 2025 varit begränsad eftersom fokus legat på driftsättning i samtliga regioner. Trots detta har två releaser genomförts under året med förbättringar och rättningar.

Cosmic har och kommer fortsätta ha hög prioritet tills vårdproduktionen är uppe på samma nivå som innan införandet. Brister i utdatan har medfört utmaningar i myndighetsrapporteringen och åtgärder har vidtagits både regionalt och i samverkan. Arbetet med att hantera prestandaproblem, särskilt inom akutsjukvården, har också varit prioriterat och förbättringar har införts under slutet av året.

Trots betydande påfrestningar har förmågan till anpassning, samarbete och lärande inom organisationen varit imponerande vilket skapar viktiga förutsättningar för att framåt lyckas dra nytta av Cosmics potential.

Regionen arbetar vidare med förberedelser för införande av specialistmoduler såsom för Barnhälsovård (införs januari 2026) och Obstetrik, samtidigt som införandet av operationsplaneringsmodulen pausats i väntan på vidare analys. Införande av integrerad medicinteknisk utrustning är förberedd och aktiverad på akutmottagningarna men har ännu inte kunnat breddinföras i övriga delar av vården. Under hösten påbörjades även pilotinförandet av den mobila lösningen Cosmic Nova Ward på tre vårdavdelningar. Införande

Målindikatorer

Indikatorer	Målvärden 2025	Utfall 2025
Antal Nova Ward Tablet (mobilitet)	Inget målvärde år 2025	185
Antal CDS-stöd	Inget målvärde år 2025	1
Antal MT-utrustningar integrerade i Cosmic	Inget målvärde år 2025	0
Antal informationsmängder (nya tjänstekontrakt) som reduceras till Journalen	Inget målvärde år 2025	30

Antal Nova Ward Tablet (mobilitet) mäter det totala antalet mobila vårdenheter som används inom Region Halland. Ett ökat antal mobila enheter kan leda till snabbare och effektivare arbetsflöden och därigenom frigjord tid för vårdpersonal och ökad vårdkvalitet.

Antal CDS-stöd mäter antalet kliniska beslutsstödsystem (CDS) inom organisationen. Ett ökat antal indikerar att vårdpersonalen har tillgång till fler verktyg som hjälper dem att fatta informerade beslut, vilket leder till en mer jämlik, säkrare och mer kunskapsstyrd vård.

Antal MT-utrustningar integrerade i Cosmic mäter antalet medicinteknisk utrustning som är integrerad med huvudjournalsystemet Cosmic. Cosmic-integrerad medicinteknisk utrustning minskar behovet av dubbeldokumentation vilket leder till säkrare, effektivare och mer patientcentrerad vård.

Antal informationsmängder (nya tjänstekontrakt) som reduceras till Journalen mäter antalet nya tjänstekontrakt som integreras och automatiskt överför information till journalen via 1177. Målet är att det ska finnas mer relevant vårdinformation så att patienten känner sig trygg och har all information den behöver.

av NOVA läsplattor som är en del av Cosmics möjligheter, har visat potential att minska dubbeldokumentation och frigöra mer tid för patientnära arbete på de pilotavdelningar som införde NOVA.

Foto: Nelly Andersson




power pro
stryker

Finansiella mål

Enligt Mål och budget 2025 ska tre finansiella indikatorer följas, för att uppnå en hållbar ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning. För att åstadkomma en långsiktighet behöver målvärdena utvärderas över tid och inte isoleras för varje budgetår.

Resultat i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning

En generell praxis som Sveriges kommuner och regioner använder sig av är att detta resultatmått bör uppgå till minst 2 procent över tid, främst för att finansiera investeringar. För Region Hallands del skulle det innebära en genomsnittlig resultatnivå på cirka 280 mnkr. Regionens budgeterade målvärde för 2025 uppgår till 0,3 procent. Årets resultat exklusive marknadsvärdering orealiserade poster uppgår till 367 mnkr. Resultatet i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning uppgår till 2,6 procent, vilket är 2,3 procentenheter bättre än det budgeterade målvärdet. Utfall är även bättre än det långsiktiga målvärdet om 2 procent. Trots 2025 års positiva resultat uppgår snittvärdet för de tre senaste åren (2023 – 2025) endast till 0,5 procent, vilket förklaras av låga resultatnivåer under de två föregående åren. Sett över de senast fem åren uppgår snittvärdet till 4,4 procent det vill säga över det långsiktiga målvärdet, vilket förklaras av de höga resultatnivåerna under pandemiåren.

Självfinansieringsgraden av investeringarna

Denna indikator beskriver hur stor andel av regionens investeringar som finansieras av det egna kassaflödet. Resultatet rensat för avskrivningskostnader sätts i relation till de totala investeringarna. Den långsiktiga målsättningen är att självfinansieringsgraden ska uppgå till minst 100 procent. Regionens budgeterade målvärde för 2025 uppgår till 52 procent. Utfallet uppgår till 133 procent, vilket innebär att årets budgeterade målvärde uppfylls, samt att även det långsiktiga målvärdet klaras. Snittvärdet för de senaste tre åren uppgår till 82 procent, det vill säga under det långsiktiga målet om 100-procent. Femårssnittet överstiger det långsiktiga målet och förklaringen är de höga resultatnivåerna under pandemiåren.

Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser

Regionen har som målsättning att soliditeten inklusive hela pensionsåtagandet, ska vara positiv och inte minska över tid. Detta soliditetsmått uppgår till 21,5 procent vid årets slut, vilket är en förstärkning med 2,7 procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år. Årets målvärde uppfylls därmed. Förstärkningen förklaras främst av regionens positiva resultatutveckling.

Finansiella mål

Indikatorer	Mål (över tid)	Utfall 2024	Budget 2025	Utfall 2025	Snitt 3 år	Snitt 5 år
Resultat i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning	2,0%	-1,2%	> 0,3%	▲ 2,6%	0,5%	4,4%
Självfinansieringsgraden av investeringarna	100%	46%	>51,8%	▲ 133%	82%	139%
Soliditeten inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser	Positiv ej minska över tid	18,8%	> 18,8%	▲ 21,5%		

▲ Målet uppfylls ■ Målet uppfylls delvis ▼ Målet uppfylls inte

Redovisningen av de tre finansiella indikatorerna ovan är gjord exklusive orealiserade finansiella vinster/förluster, beroende på förändringar av marknadsvärdet för regionens finansiella placeringar. Vid beräkningen av den budgeterade nivån har utgångspunkten varit årets resultat enligt beslutad Mål och budget 2025, samt med tillägg för budgetjustering enligt ärendet ”Beslut om resultathantering 2024” (RF §30, 2025-04-23).

Utvärdering av god ekonomisk hushållning

I utvärderingen av god ekonomisk hushållning beaktas utfallet för fokusområdena, verksamhetsmålen och de finansiella målen. Vid uppföljningsrapport 2 (januari – augusti) saknades faktabaserad grund för att göra en prognos för årets måluppfyllelse för fokusområdet *En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård*, samt för två av de tre verksamhetsmål som tillhör fokusområdet. Införandet av det nya journalsystemet har påverkat möjligheten att få tillgång till kvalitetssäkrad data, vilket försvårar uppföljning och analys. Särskilt då fokusområdet *En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård* har bäring på en så stor del av regionens verksamhet. Denna svårighet kvarstår vid årsredovisningen, men det finns nu tillräckliga underlag för att bedöma det aktuella fokusområdet och de tillhörande verksamhetsmålen.

Fokusområdet *En tillgänglig och högkvalitativ hälso- och sjukvård* bedöms som uppfyllt för helåret 2025. Resterande tre fokusområden bedöms som delvis uppfyllda för helåret 2025. Inom fokusområdena finns totalt 12 verksamhetsmål, varav fyra av dessa bedöms som uppfyllda för helåret 2025. Resterande åtta verksamhetsmål bedöms som delvis uppfyllda. För en utförlig beskrivning av bedömningen hänvisas till avsnitten för respektive fokusområde.

Samtliga tre finansiella mål uppnår de budgeterade målvärdena för 2025, samt även de långsiktiga målvärden som Region Halland förhåller sig till. Detta innebär en förbättring i jämförelse med uppföljningsrapport 2 (januari – augusti) där två av tre finansiella mål prognostiserades att inte uppnå de långsiktiga målvärdena. Det är viktigt att de finansiella målen utvärderas på lång sikt för att bedöma god ekonomisk hushållning över tid. Region Halland har en mycket god, både kortsiktig och långsiktig, finansiell handlingsberedskap samt därmed också en stark finansiell ställning. Det har uppnåtts genom medveten hushållning av resurser över tid, både för att klara framtida åtaganden och för att kunna hantera tillfälliga konjunktursvängningar. Regionen behöver dock vara uppmärksam på den långsiktiga kostnadsutvecklingstakten. Den jämförelsevis höga kostnadsutvecklingen de senaste åren behöver brytas för att klara framtidens utmaningar att finansiera både verksamhet och ökade investeringar.

Utifrån en sammantagen utvärdering av regionfullmäktiges fokusområden, verksamhetsmål och finansiella mål görs bedömningen att Region Halland uppnår en god ekonomisk hushållning för helåret 2025.



Foto: Charlotte T Strömwall


STEINWAY & SONS

Händelser av väsentlig betydelse

Införande av Cosmic

Den 29 mars genomförde Region Halland övergången från VAS till det nya vårdinformationsstödet Cosmic. Införandet av Cosmic under 2025 har varit den största och viktigaste förändringen inom sjukvården i Halland eftersom det utgjorde en grundläggande förutsättning för fortsatt utveckling av en säker, effektiv och sammanhållen vård. Driftsättningen gick bättre än förväntat, vilket var resultatet av ett gediget förberedelsearbete och med ett mycket stort engagemang i verksamheterna. Över 6 500 medarbetare utbildades inför driftsättningen och en anpassad stödorganisation fanns på plats vid övergången.

Trots ett bra införande har bytet av journalsystem haft betydande påverkan på vårdverksamheterna i form av minskad vårdproduktion och krävt stort tålamod och uthållighet hos vårdens medarbetare. Efter införandet har fokus legat på att stödja vårdens medarbetare, förbättra och vidareutveckla funktionalitet samt stabilisera vardagen. Cosmic har och kommer även fortsätta ha hög prioritet framöver.

Invigning av Varbergstunneln

Varbergstunneln färdigställdes under året och invigdes den 13 juli, vilket bidrar till kortare restider och en ökad robusthet i transportsystemet. Tunneln och dubbelspåren är dessutom en central pusselbit i Västkustbanan, som i förlängningen knyter samman Oslo med Malmö och vidare mot Köpenhamn och Tyskland.

Varbergstunneln och utbyggnaden till dubbelspår skapar stora möjligheter för Hallands utveckling men har under året påverkat Hallandstrafikens ekonomi. Avstängningarna på Västkustbanan under totalt 46 dagar medförde bland annat betydande engångskostnader för ersättningstrafik med buss samt förlorade biljettintäkter.

Utveckling inom kulturområdet

Under året beviljades Region Halland 30 miljoner kronor i extern finansiering genom Interreg Öresund-Kattegat-Skagerrak till projektet DOKS – Dans över gränser. Projektet pågår till 2028 och stärker Hallands internationella position inom kulturområdet.

Den 3 december beslutade regionfullmäktige om en ny regional biblioteksplan för perioden 2026–2029. Planen tydliggör bibliotekens roll i det regionala utvecklingsarbetet och utgör ett strategiskt komplement till kulturplanen.



Foto: Charlotta Tarenius

Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning

Resultatutveckling

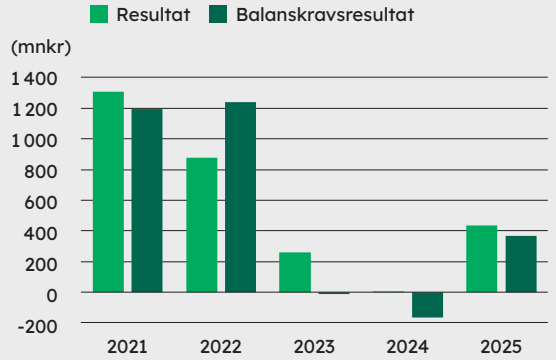
Efter de rekordhöga ekonomiska resultaten under pandemiåren så kommer nu regionen från två år med negativa balanskravsresultat. Region Hallands balanskravsresultat för 2025 uppgår till 367 mnkr, vilket innebär att regionen uppfyller kommunallagens krav på en ekonomi i balans. Se rubriken Balanskravsresultat för fördjupad information om balanskravet.

Region Hallands resultat enligt resultaträkningen uppgår till 433 mnkr, vilket är 392 mnkr bättre än årets budget.

Den största förklaringsposten till regionens positiva resultat (433 mnkr) och den positiv avvikelse mot budget med 392 mnkr förklaras främst av den positiva utvecklingen för finansiella intäkter. Regionens finansiella intäkter visar överskott mot budget med 215 mnkr. Den positiva utvecklingen på aktiemarknaden har medfört att regionens finansiella placeringar har ökat i värde jämfört med ingångsvärdet vid årets början. Dessa värdeökningar som vid årsskiftet är orealiserade redovisas som en finansiell intäkt och ger ett överskott mot budget med 66 mnkr. Den orealiserade vinsten exkluderas vid framräknandet av balanskravsresultatet. Övriga finansiella intäkter såsom ränteintäkter, utdelningar och faktiska reavinster avseende sålda värdepapper redovisar en positiv avvikelse mot budget med 149 mnkr. Inom området Hälso- och sjukvårdsfinansiering redovisas ett överskott av riktade statsbidrag om 60 mnkr, bland annat kopplat till tillgänglighetssatsningen och baserat på regionens nuvarande bedömning av måluppfyllelse, samt ett överskott om 58 mnkr inom läkemedelsområdet till följd av en minskande kostnadsökningstakt. Vidare redovisar generella statsbidrag och utjämning överskott mot budget med 94 mnkr, vilket inkluderar bland annat kostnads- och intäktsutjämning och statsbidrag avseende läkemedelsförmånen. Överskott redovisas också för pensionskostnader och pensionsskuldens förändring med 52 mnkr enligt KPA:s senast beräkning. Den positiva avvikelsen för pensioner beror på att inkomstbasbeloppet blev högre än vad som var budgeterat, vilket resulterar i lägre pensionsavsättningar och lägre avgiftsbestämd pension.

I bokslutet för 2024 var det tre av totalt sju driftnämnder som redovisade negativa avvikelser mot årsbudgeten. I årets bokslut redovisar fyra

Resultat regionen 2021–2025



Större budgetavvikelser 2025 (mnkr)

	Budget-avvikelse 2025
Total Region Halland	**392**
större förklaringsposter nedan:	
Plusposter	
Finansiella intäkter [1)]	215
Riktat statsbidrag tillgänglighet	60
Kostnader läkemedel	58
Pensioner/pensionsskuld	52
Statsbidrag läkemedelsförmånen	51
Kostnads- och intäktsutjämning	43
Ändrad åldersgräns för fri tandvård till barn och unga. Då budgeten inte är ändrad.	41
Minusposter	
Nedskrivning Öresundståg	-33
Driftnämnder och förvaltningar	-74
Skatteintäkter	-88

[1)] Består av följande delposter. Finansiella intäkter 149 mnkr, samt förändring marknadsvärdering finansiella placeringar (orealiserad intäkt) 66 mnkr.

driftnämnder underskott mot budget men driftnämndernas sammanlagda resultat har förbättrats. Det sammanlagda underskottet för driftnämnder och förvaltningar uppgår till 74 mnkr, vilket är en knapp halvering jämfört med föregående år. En utförligare beskrivning av nämnderna finns i avsnittet *Driftredovisning*. Andra delar som redovisar underskott mot budget är kostnader för nedskrivning av tre Öresundståg till marknadsvärde (33 mnkr) samt regionens skatteintäkter (88 mnkr).

Jämfört med föregående år har regionens resultat förbättrats med 429 mnkr. Huvuddelen av resultatförbättringen återfinns inom Regiongemensamma kostnader och finansiering. Följande delposter kan nämnas, lägre kostnader för pensioner och pensionsskuldens förändring (+425 mnkr), lägre finansiella kostnader avseende pensioner (+288 mnkr) samt högre skatteintäkter (+426 mnkr). Förklaringen till årets kraftigt minskade pensionskostnader beror på den nu lägre inflationstakten vilken gör att dessa kostnader nu minskar till en mer normal nivå. En större engångsintäkt finns också, vilken avser överföring av Hallandstrafiken AB:s egna kapital (+233 mnkr) som överförs till regionen i samband med att bolaget formellt avvecklas. Resultatförsämringar återfinns inom merparten av regionens driftnämnder och övriga verksamheter i form av ökade kostnader. Merparten av dessa resultatpåverkande poster är budgeterade.

I tabellen Resultatutveckling visas årets resultat för regionen under den senaste tioårsperioden. Dels visas årets resultat enligt resultaträkningen som inkluderar orealiserade finansiella poster, men även balanskravsresultatet där bland annat dessa poster är exkluderade. Regionens ekonomiska resultat har under de tio senaste åren legat på en låg nivå förutom under de tre pandemiåren. Under pandemiåren (2020–2022) höjdes resultatnivån markant, vilket dels berodde på regionens skattehöjning under 2020, men främst på de stora tillfälliga pandemirelaterade bidragen från staten. Om orealiserade finansiella intäkter exkluderas för åren 2019 och 2023 hamnar balanskravsresultaten för dessa år på en nivå betydligt under regionens

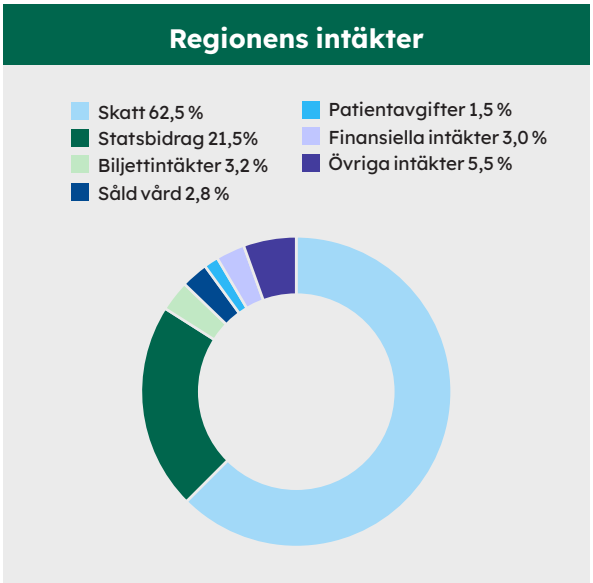
Budgetavvikelse per nämnd/styrelse (mnkr)

Driftnämnd/styrelse	Budgetavvikelse 2024	Budgetavvikelse 2025
DN Hallands sjukhus	-148	-54
DN Ambulans diagnostik hälsa	0	0
DN Psykiatri	-10	-13
DN Närsjukvården	7	-8
N Hemsjukvård och hjälpmedel	0	0
Patientnämnden	0	0
RS Hälso- och sjukvårdsfinansiering	31	269
Summa hälso- och sjukvård	**-118**	**194**
DN Kultur och skola	4	6
DN Regionservice	9	6
DN Kollektivtrafik	-3	-40
Revision	0	0
Regionkontoret	9	21
RH Fastighetsförvaltning	-9	9
Regiongemensamma kostnader/finansiering [1)]	800	196
Summa övrig verksamhet	**810**	**198**
SUMMA REGION HALLAND [1)]	**691**	**392**

[1)] Budgetavvikelsen för 2024 och 2025 innehåller orealiserade finansiella intäkter med 167 mnkr respektive 66 mnkr.

Resultatutveckling (mnkr)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Årets resultat	**31**	**13**	**93**	**273**	**766**	**1 304**	**876**	**260**	**5**	**433**
Årets resultat i förhållande till verksamhetens nettokostnad	0,4%	0,1%	1,0%	2,8%	7,5%	12,5%	7,9%	2,0%	0,0%	3,1%
Balanskravsresultat	**31**	**10**	**-40**	**84**	**797**	**1 195**	**1 238**	**-11**	**-163**	**367**



långsiktiga resultatmål. Inflationens effekt på verksamhetens kostnader inklusive pensionskostnader och stigande räntekostnader, bidrog till ett kraftigt försämrat resultat under 2023. År 2024 präglades av en fortsatt lågkonjunktur med en minskande sysselsättning som resulterade i en svag ökning av skatteintäkterna, men också till att inflationstakten återgick till att ligga nära Riksbankens inflationsmål om två procent. Däremot var regionernas pensionskostnader fortsatt rekordhöga 2024 eftersom inflationen påverkar med ett års eftersläpning. Årets positiva resultat innebär ett trendbrott efter två år med negativa balanskravsresultat. Här måste dock beaktas att i 2025 års resultat ingår en engångsintäkt avseende återbetalningen av Hallandstrafiken AB:s egna kapital om 233 mnkr, denna post är budgeterad. När konjunkturen och sysselsättningen kommer att ta fart är frågor som är avgörande för den ekonomiska återhämtningen.

Skatte- och nettokostnadsutveckling

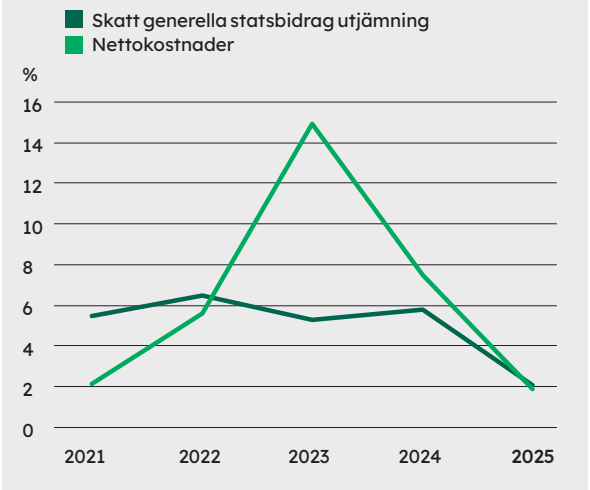
Regionens största intäktskälla är regionskatten som står för 62 procent (62 procent föregående år) av de externa intäkterna. Detta innebär att skatteintäkternas utveckling har en avgörande betydelse för regionens ekonomi. Regionens skattesats är oförändrad jämfört med föregående år och uppgår till 11,40 kronor per beskattningsbar hundralapp. Medelskattesatsen bland regionerna uppgick under 2025 till 11,69 kronor, vilket är en höjning med 2 öre jämfört med föregående år. Två regioner höjde utdebiteringen under 2025, Region Värmland (60 öre) och Region Dalarna (35 öre). Region Halland har den sjunde lägsta skattesatsen i riket.

Regionens skatteintäkter uppgår till 10 873 mnkr, vilket innebär ett underskott mot budget med 88 mnkr. Skatteintäkterna har ökat med 4,1 procent (2,1 procent föregående år) jämfört med föregående år.

SKR skriver i senaste Ekonomirapporten från oktober bland annat: ”Efter två tuffa år börjar det ljusna för kommuner och regioner med lägre kostnadsökningar och något starkare resultat, men förutsättningarna är fortsatt ansträngda.” ”År 2025 präglas av en fortsatt lågkonjunktur och en svagt minskad sysselsättning. Detta resulterar i en relativt svag ökning av skatteunderlaget i nominella termer men eftersom regionernas pensionskostnader minskar mycket kraftigt 2025, bland annat beroende på att inflationstakten gick ner 2024, så ökar det ekonomiska utrymmet för verksamheten.” ”Utsikterna för svensk ekonomi vilar i hög grad på den inhemska efterfrågan, där hushållens konsumtion väntas bli den främsta drivkraften. Stämningsläget har gradvis förbättrats, trots fortsatt geopolitisk osäkerhet. Stigande reallöner, lägre bolåneräntor och en finanspolitik som stärker hushållens köpkraft talar för ökad optimism och konsumtion under 2026 och 2027.” ”Återhämtningen är fortsatt skör och det finns flertalet risker som kan störa och förlänga perioden av lågkonjunktur.”

Generella statsbidrag och utjämning står för 21 procent (23 procent föregående år) av regionens intäkter. Generella statsbidrag och utjämning uppgår till 3 152 mnkr, vilket motsvarar en minskning med 133 mnkr eller 4,0 procent jämfört med föregående år. Jämfört med budget blev utfallet 94 mnkr högre än budgeterat. Överskottet mot budget finns i följande delar, kostnads- och intäktsutjämning (43 mnkr) och statsbidrag avseende läkemedelsförmånen (51 mnkr). Hela minskningen förklaras av att generella statsbidrag har minskat (214 mnkr) jämfört med föregående år, då staten gick in med extra sektorsbidrag till landets regioner.

Skatte- och nettokostnadsutveckling



Skatte- och nettokostnadsutveckling (%)

	2021	2022	2023	2024	2025
Skatt och statsbidrag	5,5	6,5	5,3	5,8	2,1
Nettokostnader	2,2	5,6	14,9	7,5	1,9

Regionens totala finansnetto redovisar överskott mot budget med 199 mnkr. Den positiva utvecklingen på aktiemarknaden har medfört att regionens finansiella placeringar har ökat i värde jämfört med ingångsvärdet vid årets början. Denna värdeökning som vid årsskiftet är orealiserad redovisas som en finansiell intäkt och ger ett överskott mot budget med 66 mnkr. Regionens övriga finansiella intäkter och kostnader såsom räntekostnader och intäkter, utdelningar och faktiska reavinster avseende sålda värdepapper redovisar en positiv avvikelse mot budget med 133 mnkr. Av regionens finansiella kostnader avser merparten räntekostnader avseende pensionsskulden.

Regionens skatteintäkter och generella statsbidrag ökade sammantaget med 2,1 procent under 2025. Årets låga ökning förklaras helt av minskningen av generella statsbidrag jämfört med föregående år, då regionen erhöll extra sektorsbidrag. Regionens skatteintäkter har ökat med 4,1 procent (426 mnkr), medan generella statsbidrag har minskat med 4,0 procent (133 mnkr).

Under året har nettokostnaderna ökat med 1,9 procent jämfört med samma period föregående år. Förklaringen till den knappa ökningen är att efter de två föregående årens rekordhöga pensionskostnader, har dessa nu kraftigt minskat till en mer normal nivå. Regionens pensionskostnader (exklusive finansiella räntekostnader pensioner) har minskat med 425 mnkr eller 32,2 procent jämfört med föregående år. SKR skrev i Ekonomirapporten från oktober 2025, ” Totalt beräknas kommunernas kostnader öka med måttliga 1 procent 2025, i huvudsak som en konsekvens av en nedgång i pensionskostnaderna. Kostnadsökningen blir i så fall den lägsta under 2000-talet.” Om pensionskostnadernas minskning exkluderas så uppgår årets nettokostnadsökning för Halland i stället till 5,6 procent. De regionuppdrag som står för den största nettokostnadsökningen i kronor är slutenvård (ökning 191 mnkr eller 5,0 procent), valfrihetsvård (97 mnkr/44,2 procent), ambulanssjukvård (96 mnkr/8,7 procent), IT och digitalisering (85 mnkr/15,1 procent) samt läkemedel (71 mnkr/5,2 procent). Regionens budgeterade nettokostnadsökning uppgår till 3,3 procent för 2025 (budget 2025 i förhållande till utfall 2024). Efter två år i rad där ökningstakten för nettokostnaderna har överstigit ökningstakten för skatteintäkter och statsbidrag så är årets värden ett positivt trendbrott.

Under den senaste femårsperioden har regionens nettokostnader i genomsnitt ökat (6,4 procent) i en snabbare takt jämfört med utvecklingen för skatteintäkter och generella statsbidrag (5,1 procent). Skillnaden förklaras främst av den stora nettokostnadsökningen under 2023 som berodde på kraftigt ökade kostnader för pensioner och en minskning av riktade statsbidragsintäkter.

Regionens bruttokostnader har under året ökat med 1,8 procent, vilket kan jämföras med rikssnittet som ökade med 0,7 procent. De regionuppdrag som står för den största bruttokostnadsökningen i kronor är slutenvård, IT och digitalisering, valfrihetsvård, ambulanssjukvård, samt läkemedel. Sett över den senaste treårsperioden har regionens bruttokostnader i genomsnitt ökat med 5,5 procent per år, vilket är 0,8 procentenheter högre än snittet för landets regioner. Regionens nettokostnader

Kostnadsutveckling jämförelse med riket (%)	2023	2024	2025	Snitt 3 år
Bruttokostnads-utveckling				
Halland [1)]	8,5	6,1	1,8	5,5
Snitt regioner	8,9	4,5	0,7	4,7
Nettokostnads-utveckling				
Halland	14,9	7,5	1,9	8,1
Snitt regioner	12,6	6,1	-0,9	5,9

Not. Bruttokostnader består av verksamhetens alla kostnader, inklusive pensionskostnader och avskrivningar. I begreppet nettokostnad är alla verksamhetens intäkter, inklusive riktade statsbidrag, reducerade från bruttokostnaden.

[1)] Procenttal 2023. I ökningen på 8,5% så är effekten av att Hallandstrafiken från 2023 är en driftnämnd inom regionen inte beaktat. Om denna effekt medräknas så blir regionens bruttokostnadsökning istället 15,5 procent för 2023.

har under året ökat med 1,9 procent, vilket kan jämföras med rikssnittet som minskade med 0,9 procent. Sett över den senaste treårsperioden har regionens nettokostnader i genomsnitt ökat med 8,1 procent per år, vilket är 2,2 procentenheter högre än snittet för landets regioner.

- I posten nettokostnader ingår bland annat kostnader för personal, vilket är regionens största kostnadspost med en andel på 42 procent av kostnaderna. Här ingår bland annat löner, sociala avgifter och pensionskostnader som under året har minskat med 68 mnkr eller 0,9 procent till 7 191 mnkr. Förklaringen till kostnadsminskningen är kraftigt minskade pensionskostnader beroende på den lägre inflationstakten som gör att dessa kostnader nu minskar till en mer normal nivå. Jämfört med budget redovisas här en positiv avvikelse med 82 mnkr. Skillnaden mellan regionens verksamheter är stor och den största positiva budgetavvikelse finns inom Regiongemensamma kostnader och finansiering (45 mnkr) och avser främst pensionskostnader, samt Regionkontoret (26 mnkr) och beror bland annat på vakanta tjänster. Endast Driftnämnden Hallands sjukhus redovisar en negativa budgetavvikelsen avseende personalkostnader (25 mnkr). Om man bryter ut enbart löner och sociala avgifter så har dessa för regionen ökat med 6,1 procent (357 mnkr) jämfört med föregående år, med en positiv avvikelse mot budget på 114 mnkr.

- Alla Sveriges regioner har kommit överens om att minska hyrbemanningen i förhoppningen om att fler återvänder till en anställning i regionerna. Bemanning med egen personal är en förutsättning för utvecklingsarbete, god arbetsmiljö, hög patientsäkerhet och lägre kostnader. Regionens totala kostnad för all inhyrd personal, har minskat med 10 procent eller 21 mnkr och uppgår till 185 mnkr. Under 2025 har 83 mnkr varit budgeterat för inhyrd personal, vilket för regionen som helhet innebär en negativ avvikelse mot budget med 102 mnkr. Kostnaderna för inhyrda läkare har ökat med 15 procent jämfört med föregående år och uppgår till 77 mnkr, medan kostnaderna för inhyrda sjuksköterskor har minskat med 20 procent till 93 mnkr. Alla driftnämnder förutom Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa har minskat användandet av inhyrd personal under 2025. Störst kostnad för inhyrd personal har Driftnämnden Hallands sjukhus, där kostnaderna har minskat med 11 procent till 115 mnkr. Driftnämnden Psykiatris kostnader för inhyrd personal uppgår till 26 mnkr (minskning 28 procent), Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsas kostnader uppgår till 27 mnkr (ökning 51 procent) och Regionkontoret huvudsakligen IT och digitaliserings vars kostnader uppgår till 14 mnkr (minskning 20 procent).

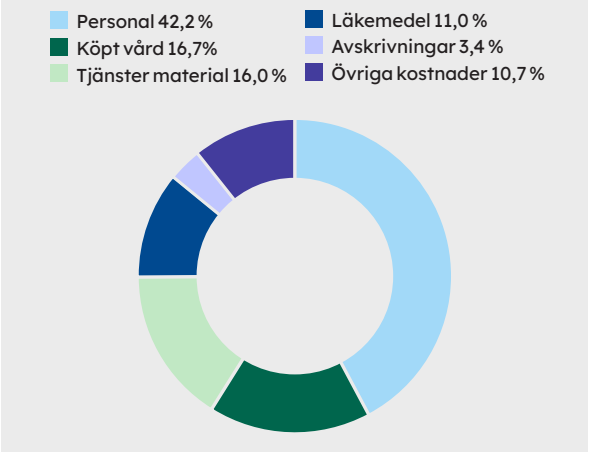
- Regionens kostnader för köpt vård har under året ökat med 51 mnkr eller 1,8 procent till 2 850 mnkr. Jämfört med budget redovisas en positiv avvikelse med 55 mnkr. Inom Driftnämnden Hallands sjukhus har kostnaderna för köpt regionvård minskat med 35 mnkr (4,6 procent) med en negativ avvikelse mot budget med 16 mnkr. Den genomsnittliga kostnaden per patient var på samma nivå som 2024 medan antalet patienter som regionvårdats var cirka 4 procent färre. Inom Regionstyrelsens hälso- och sjukvårdsfinansiering har kostnaderna för köpt vård ökat med

94 mnkr eller 4,9 procent och innebär en positiv avvikelsen mot budget med 58 mnkr. Ökade kostnader finns bland annat inom köpt ögonsjukvård (ökning 52 mnkr) och kostnader för vårdgaranti (ökning 19 mnkr). Inom Driftnämnden Psykiatri har kostnaderna för köpt rättspsykiatrisk vård minskat med 6 mnkr (10 procent) med en positiv avvikelse mot budget med 4 mnkr, ett färre antal patienter har lett till lägre kostnader.

- Regionens totala kostnader för läkemedel har under året ökat med 68 mnkr eller 3,8 procent (7,2 procent 2024) till 1 864 mnkr. Jämfört med budget redovisas en positiv avvikelse med 51 mnkr. Posten består dels av läkemedel på rekvisition, det vill säga det som används på vårdinrättningar, dels av förskrivningsläkemedel, det som skrivs ut på recept.

- Verksamhetens intäkter har under 2025 ökat med 35 mnkr eller 1,3 procent (-0,2 procent 2024) till 2 843 mnkr. Jämfört med budget redovisas en positiv avvikelse med 74 mnkr. Störst ökning finns inom riktade statsbidrag som har ökat med 63 mnkr eller 12,2 procent, vilket är 105 mnkr bättre än årets budget. Ökningen av riktade statsbidrag är bland annat kopplat till satsningar för ökad tillgänglighet.

Regionens kostnader



Nettokostnadsandelen och dess utveckling

Balansen mellan intäkter och kostnader kan mätas genom nyckeltalet nettokostnadsandel, som visar hur stor andel verksamhetens nettokostnader (inklusive avskrivningar och finansnetto) tar i anspråk av regionens skatteintäkter och generella statsbidrag. Nyckeltalet visar om de löpande intäkterna kan finansiera de löpande kostnaderna. En andel under 100 procent visar på en positiv balans mellan löpande kostnader och intäkter, vilket skapar utrymme för att finansiera investeringar. Mot bakgrund av regionens ekonomiska läge, beslutades i Mål och budget 2025, samt beslut om resultatbalansering, att nettokostnadsandelen ska uppgå till högst 99,7 procent. Redovisningen av nettokostnadsandelen är gjord exklusive orealiserade finansiella kostnader/intäkter avseende förändringar i marknadsvärdet av regionens finansiella placeringar.

Nettokostnadsandelen är ett mått som används för att mäta den finansiella måluppfyllelsen i god ekonomisk hushållning. Många kommuner och regioner har som mål att resultatet ska uppgå till minst 2 procent av summan av skatteintäkterna och generella statsbidrag. Detta innebär en nettokostnadsandel på högst 98 procent. Denna nivå brukar räknas som en god ekonomisk hushållning avseende det finansiella perspektivet. Detta skulle för Region Hallands del motsvara ett positivt resultat (exklusive marknadsvärdering orealiserade finansiella placeringar) på cirka 280 mnkr. Under 2025 uppgår regionens resultat till 367 mnkr när

Nettokostnadsandel (%)

	2021	2022	2023	2024	2025
Verksamhetens andel [1]	86,8	86,6	94,4	95,8	95,1
Avskrivningar [1]	3,7	3,2	3,6	3,7	4,1
Finansnetto [1] [2]	-0,9	0,1	1,9	1,7	-1,9
Nettokostnads-andel	**89,7**	**89,9**	**99,9**	**101,2**	**97,4**

[1] I förhållande till skatteintäkter plus generella statsbidrag och utjämning.

[2] De år finansnettot är positivt blir talet negativt och håller därmed nere den totala nettokostnadsandelen.

finansiella intäkter som härrör från förändrad marknadsvärdering har exkluderats. Vid eventuellt framtida högre investeringsnivåer kan det finnas ett behov av att se över och eventuellt höja regionens resultatmål, detta för att undvika en alltför hög framtida skuldsättning.

Nettokostnadsandelen för 2025 uppgår till 97,4 procent, vilket är 2,3 procentenheter bättre än budgeterat. Jämfört med föregående års värde har nettokostnadsandelen förbättrats med 3,8 procentenheter. Den genomsnittliga nettokostnadsandelen över den senaste femårsperioden uppgår till 95,6 procent, vilket är en försämring med 1,0 procentenheter jämfört med föregående år. En genomsnittlig nettokostnadsandel på 95,6 procent innebär att genomsnittet för resultat i förhållande till summan av skatteintäkter samt statsbidrag och utjämning, har uppgått till 4,4 procent under den senaste femårsperioden. Det starka genomsnittliga femårsvärdet är en konsekvens av de stora pandemirelaterade tillskotten (2020–2022) som regionen har erhållit från staten, samt regionens skattehöjning 2020.

Investeringar

Regionens investeringsbudget uppgår till 1 063 mnkr. Under 2025 har regionen investerat 711 mnkr, varav 391 mnkr i utrustning och 320 mnkr i fastigheter. Den genomsnittliga investeringsnivån över den senaste femårsperioden uppgår till 722 mnkr. Regionen har förhållandevis låga långfristiga skulder och dessa har ingen direkt koppling till investeringsverksamheten. Årets minskning av långfristiga skulder beror huvudsakligen på den formella avvecklingen av Hallandstrafiken AB. Självfinansieringsgraden av investeringarna uppgår till 133 procent, vilket är högre än regionens långsiktiga målvärde (100 procent) och beror på årets positiva resultat. Mer om regionens investeringar finns i avsnittet *Investeringsredovisning*.

Investeringar och långfristig skuld

Regionen	2021	2022	2023	2024	2025
Investeringar (mnkr)	753	704	708	737	711
Förändring mot föregående år	30%	-7%	1%	4%	-4%
Långfristiga skulder (mnkr) [1)]	103	104	653	745	672
Självfinansieringsgrad av investeringarna	216%	232%	67%	46%	133%

[1)] Från 2023 främst långfristig leasingskuld

Soliditet

Soliditeten är ett mått på den långsiktiga finansiella styrkan. Soliditeten visar hur stor del av regionens tillgångar som har finansierats med eget kapital. Det egna kapitalet består av tidigare års resultat som har ackumulerats. Ju högre procenttal som soliditeten uppvisar, desto starkare finansiell styrka finns det. Regionens soliditet inklusive ansvarsförbindelsen för pensionsförpliktelser uppgår till 21,5 procent, vilket är en förstärkning med 2,7 procentenheter jämfört med föregående år. Förstärkningen förklaras främst av årets positiva resultat samt även av en minskning av pensionsförpliktelserna under ansvarsförbindelsen.

Regionens soliditet enligt den lagstadgade blandmodellen, det vill säga exklusive pensionsförpliktelserna under ansvarsförbindelsen, uppgår till 39,7 procent. Detta är en förstärkning med 1,4 procentenheter jämfört med föregående år. Förstärkningen förklaras främst av årets positiva resultat.

Soliditet (%)

	2021	2022	2023	2024	2025
(Inklusive pensionsförpliktelser)					
Koncernen	17,7	26,4			
Regionen	16,0	24,7	21,8	18,8	21,5
(Exklusive pensionsförpliktelser – blandmodellen)					
Koncernen	44,4	49,1			
Regionen	43,1	47,5	42,5	38,3	39,7

Redovisningen av soliditet är gjord exklusive orealiserade finansiella vinster/förluster, beroende på förändringar av marknadsvärdet för regionens finansiella placeringar.

Finansiella nettotillgångar/ verksamhetens nettokostnader (%)				
2021	2022	2023	2024	2025
44,4	53,2	46,1	46,6	49,9

Finansiella nettotillgångar

I måttet finansiella nettotillgångar ingår alla finansiella tillgångar och skulder i balansräkningen som beräknas omsättas på tio års sikt. Måttet speglar den medellånga finansiella handlingsberedskapen. Måttet består av omsättningstillgångar plus långfristiga fordringar minus kortfristiga och långfristiga skulder. Genom att ställa de finansiella nettotillgångarna i relation till verksamhetens nettokostnad kan man se om nettotillgångarna behåller eller tappar i styrka i förhållande till nettokostnaderna. De finansiella nettotillgångarna ökade under 2025 med 577 mnkr och uppgick vid årets slut till 6 943 mnkr. Följden blev en förstärkning av nyckeltalet med 3,3 procentenheter, främst beroende på att de finansiella nettotillgångarna ökade med 9,1 procent medan nettokostnaderna endast ökade med 1,9 procent under 2025.

Likviditet

Regionens likvida medel uppgår per den sista december till 8 956 mnkr (exklusive marknadsvärdering av orealiserade poster), vilket innebär en ökning med 347 mnkr jämfört med föregående år. Det senaste årets ökning av likvida medel förklaras till största delen av det positiva kassaflöde som kommit ur årets resultat, justerat med poster som ej påverkar likviditeten. Genom att sätta likvida medel i relation till verksamhetens nettokostnader kan vi utläsa att likvida medel har utvecklats i ungefär samma takt som verksamhetens nettokostnader under de senaste åren.

Kassalikviditeten är ett mått på regionens kortsiktiga betalningsberedskap och har stärkts kraftigt under de senaste åren beroende på ökningen av likvida medel. Nyckeltalet har ökat med 36 procentenheter under 2025 och med 44 procentenheter under de tre senaste åren.

Regionen har per den sista december placeringar med ett marknadsvärde om totalt 8 771 mnkr, bestående av pensionsmedelsförvaltning (2 305 mnkr) och medelsförvaltning (6 466 mnkr). Utöver detta finns banktillgodohavanden uppgående till 657 mnkr. Marknadsvärdet avseende pensionsmedelsförvaltningen överstiger anskaffningsvärdet med 222 mnkr och portföljen har avkastat 3,6 procent under 2025. Medelsförvaltningens marknadsvärde överstiger anskaffningsvärdet med 251 mnkr och har under 2025 avkastat 3,6 procent.

Likvida medel (mnkr)					
	2021	2022	2023	2024	2025
Likvida medel	6 072	6 967	7 639	8 609	8 956
Likvida medel i förhållande till verksamhetens nettokostnader	58,0%	63,0%	60,1%	63,0%	64,3%

Kassalikviditet (%)				
2021	2022	2023	2024	2025
289	336	340	344	380

Likvida medel delposter (mnkr)		
	Anskaffningsvärde	Marknadsvärde
Pensionsmedelsförvaltning		
Räntebärande värdepapper	1 209	1 274
Aktier	873	1 030
Likvida medel	1	1
Summa	**2 083**	**2 305**
Medelsförvaltningen		
Räntebärande värdepapper	5 334	5 493
Aktier	669	760
Likvida medel	213	213
Summa	**6 215**	**6 466**
Banktillgodohavanden		
Bankkonto	657	657
Total	**8 956**	**9 428**

Pensionsskuld inklusive löneskatt (mnkr)					
	2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Avsättning	3 924	4 195	4 970	5 975	6 257
Ansvars-förbindelse	3 078	2 945	2 973	3 018	2 884
Summa åtagande	**7 002**	**7 141**	**7 944**	**8 994**	**9 142**
Förändring (%)	6,8%	2,0%	11,1%	13,2%	1,6%

Pensionsskuld

Efter två år av höga ökningar av pensionsskulden förklarat av höga basbeloppsuppräkningar kopplade till den höga inflationsnivån, har nu skuldens ökningstakt minskat. Regionens totala pensionsskuld inklusive löneskatt uppgick vid årsskiftet till 9 142 mnkr, vilket är en ökning med 1,6 procent jämfört med föregående år. Av pensionsåtagandet avser 2 884 mnkr ansvarsförbindelsen, det vill säga pensionsförmåner som är intjänade före 1998 och 6 257 mnkr avser därefter intjänade pensionsförmåner. Detta innebär att 32 procent av pensionsskulden redovisas utanför balansräkningen och 68 procent beaktas i balansräkningen.

Borgensåtaganden

Regionen har ett borgensåtagande avseende Stiftelsen Bräcke diakonis pensionsåtagande. Stiftelsens pensionsåtagande uppgår totalt till 46 mnkr varav Region Hallands borgensåtagande är begränsat till 9 mnkr, det vill säga 1/5 av skulden. Bräcke diakoni driver sedan 90 år vård och omsorg utan vinstsyfte. Region Halland har inget inflytande över stiftelsen och risken i åtagandet är därför svårbedömd. Region Halland löste i januari 2025 ut de tre sista tågseten från AB Transitio. Då regionen inte längre leasar några tåg från Transitio så finns det inte längre någon förpliktelse i form av solidarisk borgen.

Förändring med 1 procent	
Effekt på regionens intäkter	**Effekt +/- mnkr**
Skatteintäkter	109
Generella statsbidrag och utjämning	32
Riktade statsbidrag	6
Biljettintäkter	6
Patientavgifter	3
Effekt på regionens kostnader	**Effekt +/- mnkr**
Personalkostnader	72
Köpt vård	29
Läkemedel	19
Kollektivtrafiktjänster	13

Känslighetsanalys

Regionens beroende av omvärlden kan visas i en känslighetsanalys. Ovan visas hur olika intäkts- och kostnadsposter påverkar regionens resultat om de förändras med en procent. Störst effekt på regionens intäkter har en procents förändring av skatteintäkterna vilket ger en positiv resultatpåverkan på 109 mnkr. På kostnadssidan är det personalkostnaderna som har störst effekt om de förändras med en procent. Vissa poster kan helt eller delvis påverkas av regionen, medan andra ligger utanför regionens kontroll.

Ekonomisk jämförelse med andra regioner

Sveriges Kommuner och Regioner har tagit fram ett antal finansiella nyckeltal, för att kunna jämföra den ekonomiska styrkan i landets regioner. Utgångspunkten är åtta ekonomiska nyckeltal där Region Halland jämförs med regionsnittet. Fyra nyckeltal mäter den långsiktiga kapaciteten och fyra mäter den kortsiktiga beredskapen. Region Hallands långsiktiga ekonomiska kapacitet tillhör under 2025 den bästa tredjedelen för tre av de fyra nyckeltalen. Avseende nyckeltalet strukturjusterad hälso- och sjukvårdskostnad, hamnar regionen i den mellersta tredjedelen. När det gäller regionens kortsiktiga ekonomiska beredskap tillhör regionen den bästa tredjedelen för två av nyckeltalen. Det ena nyckeltalet som avviker är kostnadsutveckling i förhållande till skatter och generella statsbidrag, där regionen ligger inom den sämre tredjedelen i jämförelse med övriga regioner. Trots att Region Halland har haft en låg kostnadsökningstakt under 2025, så ligger Halland bland de tre regioner med den högsta ökningstakten. En förklaring kan vara att regioner med sämre ekonomiska grundförutsättningar än Region Halland, kan ha varit tvungna att vidta betydande besparingsåtgärder för att bromsa kostnadsutvecklingstakten. Detta har Region Halland kunnat undvika. Det är viktigt att Region Halland har fortsatt högt fokus på att begränsa kostnadsökningstakten så att regionen kan klara målsättningen över tid, det vill säga att finansiera både verksamhet och ökade investeringar. Avseende nyckeltalet verksamhetens resultat, andel av skatter och statsbidrag, här hamnar regionen i den mellersta tredjedelen. Observera att färgsättningen i tabellen visar om regionens resultat är bra eller dåligt i förhållande till övriga regioner. Ett nyckeltal kan vara enligt plan eller ligga på en acceptabel nivå och ändå bli rött om två tredjedelar av regionerna har bättre värden än Halland.

Ekonomisk jämförelse med andra regioner

	2023	2024	2025
Lång sikt			
Soliditet inklusive ansvarsförbindelse			
Justerad skattesats region			
Strukturjusterad hälso- och sjukvårdskostnad, kronor/invånare (föregående år)			
Finansiella nettotillgångar, andel av skatter och statsbidrag			
Kort sikt			
Verksamhetens resultat, andel av skatter och statsbidrag			
Självfinansieringsgrad investeringar			
Kostnadsutveckling i förhållande till skatter och statsbidrag			
Finansnetto, kronor/invånare			

Källa: Kolada

Not. Färgerna grönt, gult och rött används för att visa hur ett resultat ligger till jämfört med andra. För varje nyckeltal rangordnas regionerna efter sina resultat, och de bästa (33%) får grön färg, de sämsta (33%) får röd färg och de i mitten (33%) får gul färg.

Balanskravsresultat

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om regionens kostnader är större än intäkterna för det aktuella räkenskapsåret uppstår ett underskott eller negativt balanskravsresultat, som ska återställas under de tre kommande åren. Regionfullmäktige har beslutat att inte återställa de uppkomna negativa balanskravsresultaten för åren 2023 (-11 mnkr) och 2024 (-163 mnkr), genom att åberopa synnerliga skäl, med hänvisning till regionens starka finansiella ställning. Regionen har därmed inget negativt balanskravsresultat att återställa från tidigare år.

Årets balanskravsresultat är positivt och uppgår till 367 mnkr.

Balanskravsutredningen nedan visar hur balanskravsresultatet har uppstått. Utgångspunkten är årets resultat enligt resultaträkningen, därefter ska eventuella realisationsvinster exkluderas. Regionen har under 2025 sålt en mindre del mark av en samfällighet i Tvååker/Munkagård där reavinsten uppgår till 17 tkr. Slutligen har den orealiserade finansiella intäkten (66 mnkr) avseende stigande marknadsvärde av regionens finansiella placeringar jämfört med värdet 2025-01-01, exkluderats i balanskravsutredningen.

Balanskravsutredning (mnkr)

		2021	2022	2023	2024	2025
=	**Årets resultat enligt resultaträkningen**	**1 304**	**876**	**260**	**5**	**433**
-	reducering av samtliga realisationsvinster		-3	-24		0
-/+	orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-109	365	-247	-167	-66
=	**Balanskravsresultat**	**1 195**	**1 238**	**-11**	**-163**	**367**
=	**IB ackumulerade negativa resultat att återställa inom tre år**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
+	årets balanskravsresultat	1 195	1 238	-11	-163	367
+	synnerliga skäl att inte återställa			11	163	
=	**UB ackumulerade negativa resultat att återställa inom tre år**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Not. Region Halland tillämpar inte RUR/RER.



Foto: Malin Arnesson

Väsentliga personalförhållanden

2025 har varit ett intensivt och förändringspräglat år för Region Halland, där många medarbetare har befunnit sig i omfattande omställningar. Införandet av Cosmic och den fortsatta övergången till schema- och bemanningssystemet Tessa har ställt höga krav på uthållighet, anpassningsförmåga och förmåga att arbeta i nya processer. Förändringarna har påtagligt påverkat vardagen för både medarbetare och chefer, samtidigt som de utgör centrala byggstenar i regionens långsiktiga strategi för en mer sammanhållen, effektiv och hållbar organisation.

Utöver de större systemförändringarna har året präglats av ett kompetensomställningsarbete i flera av Region Hallands verksamheter. Region Halland fortsätter att stärka sin förmåga att arbeta med moderna metoder, digitala verktyg och mer tvärprofessionella team. Inom hälso- och sjukvården pågår en successiv utveckling inom roller och omställningen i utbildningssystemet – från AT till BT – har inneburit förändrade arbetssätt och nya stödstrukturer för handledning.

Även andra verksamheter genomgår kompetensväxling. Inom kultur, skola, kollektivtrafik och Regionservice förändras yrkesroller, förmågor och arbetsprocesser, där digitalisering, nya tjänsteinnehåll och förändrade invånarbehov driver utvecklingen. Sammantaget innebär detta att allt fler yrkesgrupper behöver bredda, fördjupa eller skifta kompetens, vilket ställer höga krav både på arbetsgivaren och på chefernas förmåga att leda i förändring. Det handlar bland annat om schemalagd kompetensutvecklingstid, tydligare karriärs- och utvecklingsvägar samt stärkta stödstrukturer för lärande, handledning och introduktion. Regionens arbete med chefsförsörjning, arbetsmiljö och hållbara arbetstider har också fortsatt att utvecklas och är avgörande för att säkerställa ett hållbart arbetsliv i en komplex och föränderlig verksamhet.

Under 2025 visar flera av Region Hallands medarbetarindikatorer en positiv utveckling. Sjukfrånvaron och behovet av hyrpersonal har minskat över tid, och personalomsättningen ligger på en stabil nivå.

Personalomsättning

Personalomsättning under målvärdet – men utmaningar kvarstår

Region Hallands totala personalomsättning visar på en stabilare trend och uppgår till 10,9 procent. Även om det funnits vissa variationer under året har den övergripande trenden stabiliserats och motsvarar de nivåer som sågs före pandemin. Både den externa och interna personalomsättningen ökade marginellt jämfört med föregående år, vilket är väntat i en organisation med många olika verksamheter.

Inom heldygnsvården märks ett trendbrott under året, där antalet sjuksköterskor har ökat. Verksamheten har rekryterat fler än de som avslutat sin anställning.

Kvalitetsindikatorer väsentliga personalförhållanden

Kvalitetsindikatorer	Utfall 2024	Målvärde 2025	Utfall 2025
Personalomsättning	10,5 %	11,0 %	▲ 10,9 %
Sjukfrånvaro	5,8 %	5,2 %	■ 5,3 %
Bemanningspersonal kostnad - läkare och sjuksköterskor	183 503 tkr	*	169 633 tkr
Bemanningskostnader - läkare och sjuksköterskor i relation till totala personalkostnader i vårdförvaltningarna	3,5 %	2,0 %	▼ 3,0 %

* Målvärde för kvalitetsindikator *Bemanningspersonal kostnad - läkare och sjuksköterskor* redovisas som andel av totala personalkostnader (2,0 %). Samtliga indikatorer i tabellen mäts med ett rullande 12-värde.

Sjukfrånvaro		
	2024	2025
Andel av sjukfrånvaro som avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer	38,0 %	36,8 %
Sjukfrånvaro kvinnor	6,4 %	5,9 %
Sjukfrånvaro män	3,7 %	3,5 %
Sjukfrånvaro i åldrarna 29 år eller yngre	5,9 %	4,8 %
Sjukfrånvaro i åldrarna 30–49 år	5,3 %	4,8 %
Sjukfrånvaro i åldrarna 50 år eller äldre	6,7 %	6,3 %

Samtidigt kvarstår rekryteringsutmaningar inom flera yrkesgrupper, trots en total personalomsättning under målvärdet. Det är därför fortsatt viktigt att stärka kompetensförsörjningen och arbeta långsiktigt för att öka Region Hallands attraktivitet som arbetsgivare.

Sjukfrånvaro

Minskad sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron fortsätter att minska under 2025 och ligger på 5,3 procent, alltså strax över målvärdet. Detta är i linje med prognosen efter den höga smittspridningen vid förra årets vinterinfektionssäsong. Jämfört med föregående år så minskar både den korta och längre sjukfrånvaron. Trots en minskad sjukfrånvaro inom de flesta yrkesgrupperna så finns variationer i sjukfrånvaro mellan verksamheter.

Förvaltningarna har fortsatt att arbeta aktivt för att främja en hälsofrämjande och hållbar arbetsmiljö inom flera områden. Ett nytt utbildningskoncept inom arbetsmiljöområdet har lanserats under hösten riktat till chefer, HR och skyddsombud. Utbildningspaketet har tagits emot väldigt väl och ger ökade förutsättningar för chefer att i praktiken bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Bemanningspersonal kostnad, läkare och sjuksköterskor

Minskade kostnader för inhyrd personal

Kostnaderna för inhyrda läkare och sjuksköterskor under 2025 har minskat med cirka 14 miljoner kronor jämfört med förra året, motsvarande en minskning med 8 procent. Detta innebär att kostnaderna för hyrbolag i relation till egna personalkostnader minskat från 3,5 procent till 3 procent. Det är främst kostnaden för inhyrda sjuksköterskor som minskar medan hyrkostnader för läkare ökar något jämfört med föregående år.

Förvaltningarna fortsätter det långsiktiga arbetet med att minska användningen av hyrbolag och genomför riktade insatser för att stärka kompetensförsörjningen och säkerställa god kvalitet och kapacitet inom vården över tid.

Medarbetarundersökning

Årets medarbetarundersökning visar ett fortsatt stabilt medarbetarengagemang

Årets medarbetarundersökning visar på en hög svarsfrekvens, som dessutom har ökat jämfört med föregående år. Resultaten är fortsatt goda och indikerar både ett starkt medarbetarengagemang och en i grunden hållbar organisatorisk och social arbetsmiljö, även om nivåerna har minskat marginellt sedan föregående år.

Resultaten inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön visar samtidigt att det finns områden som behöver följas upp och utvecklas ytterligare. Förvaltningarna behöver därför arbeta vidare utifrån sina prioriterade områden och säkerställa att analysen av resultaten leder till relevanta och verksamhetsnära åtgärder. Ett fortsatt systematiskt arbete, där resultat omsätts i konkreta förbättringsinsatser och regelbunden uppföljning, är avgörande för att stärka arbetsmiljön och bibehålla medarbetarengagemanget över tid.

Förväntad utveckling

Ekonomisk utveckling

Utsikterna för svensk ekonomi vilar i hög grad på den inhemska efterfrågan, där hushållens konsumtion väntas bli den främsta drivkraften. Stämningsläget har gradvis förbättrats, trots fortsatt geopolitisk osäkerhet. Stigande reallöner, lägre bolåneräntor och en finanspolitik som stärker hushållens köpkraft talar för ökad optimism och konsumtion under 2026 och 2027, enligt SKR:s senaste ekonomirapport. Återhämtningen är fortsatt skör och det finns flertalet risker som kan störa och förlänga perioden av lågkonjunktur. Osäkerhet finns också kring hur hushållen framöver kommer att prioritera mellan sparande och konsumtion.

Region Hallands största intäktskälla är regionskatten som står för 62 procent av de externa intäkterna. Detta innebär att skatteintäkternas utveckling har en avgörande betydelse för regionens ekonomi. Antalet arbetade timmar är basen i regionens skatteunderlag. En återhämtning i konjunkturen med en ökning av antalet sysselsatta samt arbetade timmar i samhället skulle påverka utvecklingen av skatteunderlaget positivt.

Ökad medvetenhet om samhällets sårbarhet

Hela det svenska samhället står inför ett arbete med ökad robusthet inom såväl infrastruktur som åtgärder för att anpassa samhället till klimatförändringar och säkerhetshot. Det är nödvändiga åtgärder som behövs på alla nivåer i samhället och inom de flesta viktiga försörjningsområden som exempelvis energi, transporter, livsmedel, vattenförsörjning, vård och finansiella tjänster. Erfarenheter från pandemin och det försämrade säkerhetsläget har medfört krav på ökad förmåga inom försörjningsberedskap och ledningsförmåga.

Den digitala utvecklingen i samhället går snabbt, men informations- och cybersäkerheten stärks inte i samma takt. Detta gap kommer att fortsätta öka om inte kraftfulla åtgärder vidtas på alla områden i såväl offentlig som privat sektor. Förtroendet för digitaliseringen – och samhällsnyttan av den – riskerar att hotas om inte säkerheten prioriteras högt. Cyberangrepp blir allt vanligare och kan få allvarliga konsekvenser för individers, organisationers och Sveriges säkerhet. Såväl verksamhetsutveckling som samverkansinitiativ blir därmed centrala för att minska sårbarheten.

Välfärdsbrottslighetens utmaningar

Under de senaste åren har det uppmärksammats alltmer att offentligt finansierad verksamhet utnyttjas på medvetna och otillåtna sätt, vilket leder till en felaktig fördelning av välfärdens resurser och tjänster. Denna typ av handlingar benämns som välfärdsbrottslighet och hotar både de ekonomiska resurserna, kvaliteten på välfärden och förtroendet för välfärdssystemet. Som välfärdsaktör är det därför angeläget att Region Halland har ett effektivt och ändamålsenligt arbete för att förebygga, upptäcka och hantera välfärdsbrottslighet i alla organisationens verksamheter. För att lyckas i ett sådant arbete krävs en kultur som främjar utveckling och ansvarstagande såväl som en struktur som håller över tid och gör det enkelt att göra rätt.

Den halländska befolkningen växer

De senaste 50 åren har 86 procent av befolkningstillväxten skett i storstadsregionerna, samt Uppsala och Halland. Utifrån ett halländskt perspektiv har urbaniseringsprocessen därför varit mycket fördelaktig. Halland har haft den näst högsta befolkningsökningen jämfört med övriga regioner under perioden.

Att Halland växer skapar på många sätt goda förutsättningar för regionen. Men det skapar också utmaningar gällande hur regionen och kommunerna planerar för ett attraktivt och hållbart Halland. När befolkningsunderlaget växer väcks frågor rörande bostadsplanering, markanvändning, samt utbyggnad av infrastruktur och kollektivtrafik. Även klimatanpassning kommer bli en allt viktigare fråga ur ett planeringsperspektiv. Många av dessa frågor stannar inte vid kommungränsen och kommer bli centrala frågor att hantera i det fortsatta arbetet med regional fysisk planering. En av de större demografiska förändringarna framöver kommer att ske inom gruppen äldre, det vill säga personer som är 65 år eller äldre. Trots att äldres hälsa har förbättrats förväntas äldres behov av vård och omsorg öka kraftigt.

Framåt visar prognosen att befolkningen kommer fortsätta öka i Halland men i lägre takt än den gjort historiskt. Den förväntade inbromsningen beror på flera samverkande faktorer. På riksnivå väntas låga fruktsamhetstal, ökade dödstal, och lägre invandring leda till en dämpad befolkningsökning jämfört med tidigare under 2000-talet. För regionerna innebär det att konkurrensen om nya invånare hårdnar, vilket för Hallands del väntas leda till ett lägre inrikes flyttnetto än tidigare.

Vårdens utmaningar med kompetensförsörjningen

Kompetensförsörjning är och fortsätter att vara en stor utmaning för välfärdssektorn inom olika områden, främst inom hälso- och sjukvården. En hållbar kompetensförsörjning är en förutsättning för att kunna tillhandahålla en patientsäker hälso- och sjukvård av hög kvalitet. Region Hallands arbete med långsiktig kompetensförsörjning utgår från insikten att dagens arbetssätt inte fullt ut möter invånarnas växande och förändrade behov. Även med god tillgång till utbildning och rekrytering kommer kompetensen på sikt inte att räcka om verksamheterna fortsätter att arbeta på samma sätt som i dag. Därför är den viktigaste strategiska åtgärden att utveckla och ställa om arbetssätt, roller och förmågor i hela organisationen. Samtidigt behöver Region Halland fortsatt stärka sin attraktivitet som arbetsgivare. En organisation som arbetar långsiktigt med lärande, modernisering och utvecklat ledarskap skapar bättre förutsättningar för medarbetare att vilja stanna, utvecklas och bidra.

Teknikutveckling

Teknikutveckling lyfts ofta fram som en av lösningarna på de komplexa utmaningar samhället står inför. Digitaliseringen är en samhällsomvandling som omformar förväntningar, roller och ansvar. Organisationer som vill vara relevanta måste inte bara följa med i utvecklingen, utan aktivt bidra till den. Detta kommer innebära att Sverige behöver bli mer snabbfotad för att lyckas med AI-utvecklingen. AI innebär både kända och okända risker, och dessa kan hanteras genom ett systematiskt och riskbaserat införande, samt en tydlig ansvarsfördelning.

För att nyttja digitaliseringens möjligheter att ta innovativa utvecklingskliv krävs god samverkan som bygger på gemensamma principer och regelverk för datadelning. Med detta på plats blir delningen säker, enkel och effektiv. På nationell regiongemensam nivå har nya samverkansinitiativ tagits inom digitaliserings- och AI-området. Med rätt framdrift skapas förutsättningar för Region Halland och övriga regioner att dra större nytta av varandras utvecklingsinsatser och erfarenheter än idag.

Ett av Region Hallands största välfärdsuppdrag är hälso- och sjukvården. Det är ett uppdrag som står inför utmaningar som inte enbart kan lösas genom mer resurser. Hur data och information används kommer att spela en viktig roll för att lösa sjukvårdens utmaningar. Klinisk och patientnära forskning, innovation och verksamhetsutveckling är avgörande för utvecklingen av en god, jämlik, jämställd och hållbar hälso- och sjukvård.



Foto: Charlotte T Strömwal



Den regionala koncernen

Ansvaret för regionens olika verksamheter ligger hos politiskt tillsatta styrelser och nämnder..

Regionfullmäktige

Regionfullmäktige är Region Hallands högsta beslutande församling och har 71 ledamöter. Dessa representerar hela Halland och väljs i direkta val vart fjärde år. Regionfullmäktige bestämmer bland annat vilka mål regionen ska arbeta mot och hur regionens pengar ska fördelas mellan olika verksamhetsområden. Regionfullmäktiges ordförande är Jonas Hellsten (M).

Mandatfördelning regionfullmäktige

Parti	2023–2026
Socialdemokraterna	21
Moderaterna	17
Sverigedemokraterna	12
Centerpartiet	7
Kristdemokraterna	6
Liberalerna	4
Vänsterpartiet	4

Efter valet hösten 2022 har alliansen inte längre egen majoritet (34 mandat), men styr regionen i minoritet med breda överenskommelser med oppositionspartierna.

Styrelser och nämnder

Regionstyrelsen

Regionstyrelsen leder och samordnar regionens arbete, med särskilt ansvar för regionala utvecklingsfrågor och att hälso- och sjukvården och tandvården bedrivs enligt de mål som regionfullmäktige satt upp. Regionstyrelsen har också uppsyn över de bolag som regionen helt eller delvis äger.

Driftnämnden Hallands sjukhus

Hallands sjukhus ansvarar för den specialiserade somatiska vården i Halland. Hallands sjukhus består av akutsjukhusen i Halmstad och Varberg samt den planerade verksamheten som bedrivs i Kungsbacka och Falkenberg.

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

Förvaltningen innefattar Ambulanssjukvård, sjukresor, 1177 på telefon, Medicinsk diagnostik samt Hälsa och funktionsstöd. Verksamheterna är länsövergripande och arbetar utifrån ett hälsoperspektiv med fokus på att bevara och förbättra det friska hos alla invånare i Halland.

Driftnämnden Närsjukvården

Närsjukvården Halland består av två delar, Vårdcentralen Halland och Folktandvården Halland. Vårdcentralen Halland driver regionens 24 offentligt ägda vårdcentraler och erbjuder vård i Hallands samtliga kommuner. Verksamheten är intäktsfinansierad och drivs i konkurrens med privata vårdcentraler. Folktandvården Halland driver 20 allmäntandvårdskliniker och fyra tandregleringskliniker och har verksamhet i samtliga halländska kommuner. Verksamheten drivs i konkurrens med privata aktörer.

Driftnämnden Psykiatri

Psykiatrin Halland består av ett trettiotal mottagningar och vårdavdelningar. Öppenvård finns i alla de sex halländska kommunerna och sjukhusvård i Halmstad och Varberg.

Driftnämnden Regionservice

Regionservice är Region Hallands interna serviceorganisation med uppdrag att leverera ett kostnadseffektivt utbud av stöd och service.

Driftnämnden Kultur och skola

Kultur och skola bedriver kulturverksamhet samt verksamhet i tre skolor: Munkagårdsgymnasiet, Katrinebergs folkhögskola och Löftadalens folkhögskola.

Driftnämnden Kollektivtrafik

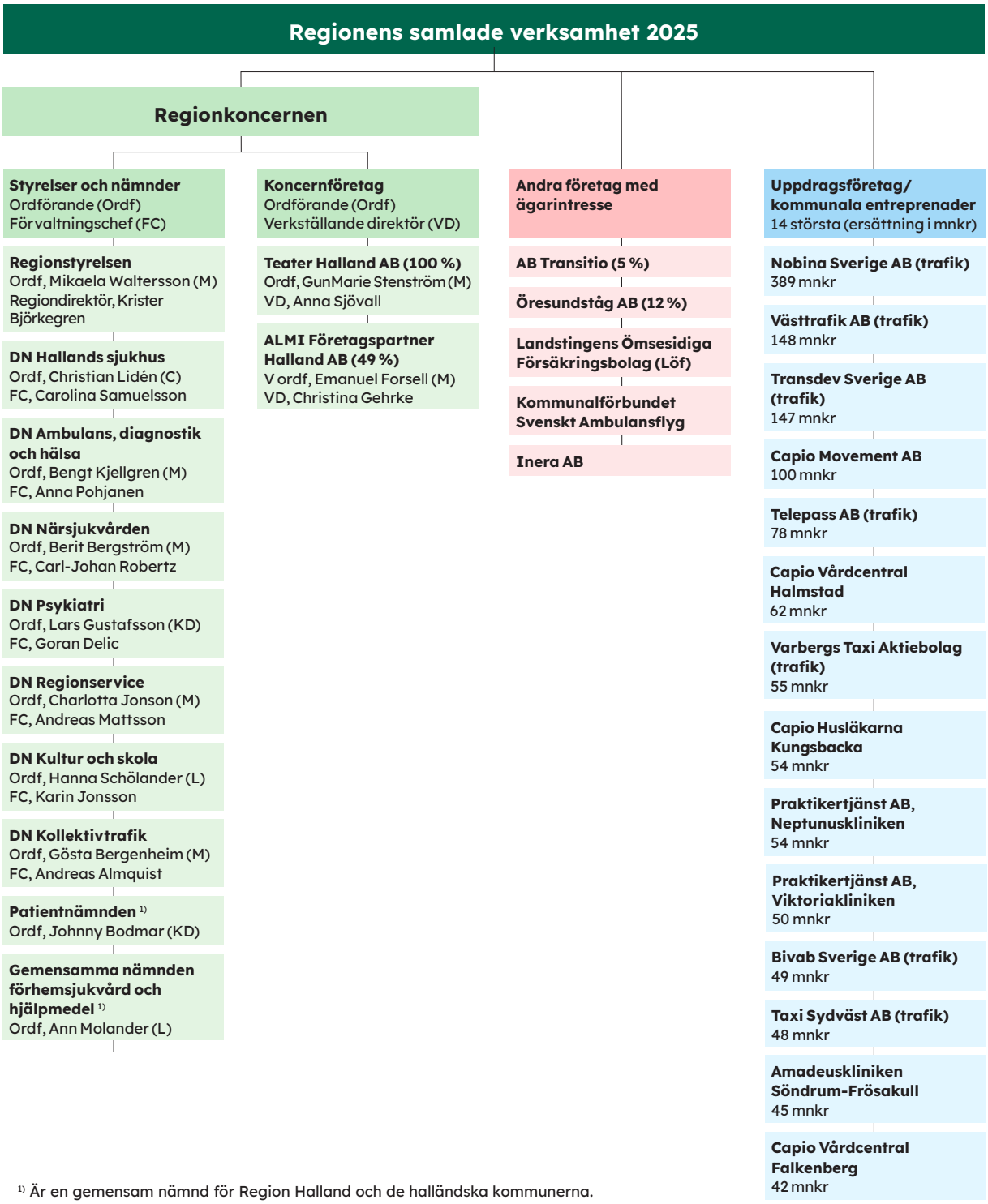
Hallandstrafiken gör det möjligt för de som bor eller befinner sig i Halland att ta sig till och från arbete, skola och fritidsaktiviteter med buss, tåg och taxibilar. Hallandstrafiken upphandlar och samordnar också färdtjänst i de halländska kommunerna samt sjukresor. Hallandstrafiken sköter också planering och samordning av skolskjutsar.

Patientnämnden

Patientnämnden är en gemensam nämnd för Region Halland och de halländska kommunerna. Om du som patient eller närstående har synpunkter på din erfarenhet från hälso- och sjukvården eller tandvården i Region Halland kan du kontakta Patientnämnden Halland.

Gemensamma nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel

Gemensamma nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel är en gemensam nämnd för Region Halland och de halländska kommunerna. Region Halland och kommunerna ansvarar gemensamt för hjälpmedelsverksamheten i länet.



1) Är en gemensam nämnd för Region Halland och de halländska kommunerna.

Koncernföretag

Teater Halland AB (100%)

Teater Halland AB med säte i Varbergs kommun är ett av Region Halland helägt aktiebolag. Teater Halland ska spela för barn, unga och vuxna i hela Halland och vara en resurs för såväl skolor som föreningar och andra aktörer.

ALMI Företagspartner Halland AB (49 %)

Region Halland är 49 procentig ägare av ALMI Företagspartner Halland AB. Almi ger näring till Sverige genom att erbjuda finansiering i form av lån och riskkapital samt stöd och vägledning inom affärsutveckling till små och medelstora företag.

Andra företag med ägarintresse

AB Transitio (5 %)

AB Transitio är ett bolag som samägs av tjugo regioner och kollektivtrafikmyndigheter. Bolaget anskaffar, finansierar och förvaltar spårfordon åt sina ägare.

Öresundståg AB (12 %)

Öresundståg är ett gemensamt tågtrafiksystem i Sydsverige och Danmark, med syfte att det ska bli bättre och enklare att pendla över länsgränserna. Bolaget ägs av kollektivtrafikmyndigheterna i Region Halland, Västra Götalandsregionen, Region Skåne, Region Kronoberg, Region Kalmar län och Region Blekinge.

Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag

LÖF är ett ömsesidigt försäkringsbolag som ägs av Sveriges regioner. Patientskadelagen kräver att offentliga samt privata vårdgivare har en gällande försäkring, patientförsäkring, för eventuella skador som en patient kan drabbas av under en behandling.

Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg

Regionen äger andelar i kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg. Samtliga regioner har bildat Svenskt Ambulansflyg, med ansvar att driva en nationellt sammanhållen ambulansflygverksamhet.

Inera AB

Inera ägs av Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) samt regioner och kommuner. Inera erbjuder kompetens inom digitalisering som stöd för ägarnas verksamhetsutveckling.

Uppdragsföretag – kommunala entreprenader

Aktiviteterna för att uppnå fullmäktiges mål kan antingen ske i egen regi eller genom att ingå avtal med externa utförare. Det senare sker bland annat genom upphandling av till exempel vård enligt Lagen om offentlig upphandling och Lagen om valfrihetssystem. Regionens totala ersättning till uppdragsföretag/kommunala entreprenader uppgick 2025 till cirka 2 467 mnkr (2 460 mnkr föregående år), vilket motsvarar en ökning med 0,3 procent jämfört med föregående år. De fjorton största uppdragsföretagen redovisas i organisationsschema, vilka har erhållit en sammanlagd ersättning på 1 320 mnkr.



Foto: Malin Arnesson


SILENT ZONE TYST KUPÉ STILLEZONE SILENT ZONE TYST KUPÉ STILLEZONE
ØRESUNDSTÅG
DSB

Finansiella rapporter

Resultaträkning

Resultaträkning 2025 (mnkr)	Not	Utfall 2024	Utfall 2025	Budget 2025	Budget avvikelse 2025
Verksamhetens intäkter	2	2 808	2 843	2 770	74
Verksamhetens kostnader	3	-15 964	-16 188	-16 368	181
Avskrivningar	4	-505	-576	-509	-67
Verksamhetens nettokostnader		**-13 661**	**-13 921**	**-14 108**	**187**
Skatteintäkter	5	10 447	10 873	10 961	-88
Generella statsbidrag och utjämning	6	3 285	3 152	3 058	94
Verksamhetens resultat		**71**	**104**	**-89**	**193**
Finansiella intäkter	7	471	590	374	215
Finansiella kostnader	8	-538	-261	-244	-17
Resultat efter finansiella poster		**5**	**433**	**42**	**392**
Extraordinära poster		**-**	**-**	**-**	**-**
Årets resultat		**5**	**433**	**42**	**392**

Balansräkning

Balansräkning 2025 (mnkr)			
Tillgångar	**Not**	**2024-12-31**	**2025-12-31**
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	9	0	12
Materiella anläggningstillgångar			
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	10	3 916	4 008
Maskiner och inventarier	11	1 341	1 414
Finansiella anläggningstillgångar	12	172	76
Summa anläggningstillgångar		**5 430**	**5 511**
Bidrag till statlig infrastruktur	13	**149**	**139**
Omsättningstillgångar			
Förråd	14	159	166
Fordringar	15	1 153	1 112
Kortfristiga placeringar	16	7 833	8 771
Kassa och bank	16	1 182	657
Summa omsättningstillgångar		**10 326**	**10 707**
Summa tillgångar		**15 905**	**16 357**
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		5	433
Övrigt eget kapital		6 341	6 346
Summa eget kapital	17	**6 346**	**6 779**
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	18	5 975	6 257
Summa avsättningar		**5 975**	**6 257**
Skulder			
Långfristiga skulder	19	745	672
Kortfristiga skulder	20	2 839	2 648
Summa skulder		**3 584**	**3 320**
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		**15 905**	**16 357**
Panter och ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulder eller avsättningar	21	3 018	2 884
Övriga ansvarsförbindelser	22	153	9

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys 2025 (mnkr)	Not	2024	2025
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		5	433
Justering för avskrivningar (+)		505	547
Justering för nedskrivningar (+)			43
Realisationsvinst/realisationsförlust		14	
Justering för gjorda avsättningar, pensioner (+)		1 005	282
Justering för ianspråktagna avsättningar (-)			
Övriga ej likviditetspåverkande poster ökning (+) minskning (-)		-19	13
Ökning (-)/minskning (+) kortfristiga fordringar		181	41
Ökning (-)/minskning (+) förråd och exploatering		-14	-7
Ökning (+)/minskning (-) kortfristiga skulder		199	-191
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**1 875**	**1 161**
Investeringsverksamheten			
Bruttoinvesteringar i materiella/immateriella anläggningstillgångar (-)		-737	-844
Försäljningspris materiella/ immateriella anläggningstillgångar (+)			83
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar (-)			
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar (+)			106
Erhållna investeringsbidrag, övriga investeringsinkomster (+)		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	23	**-737**	**-655**
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagna lån (+)			
Amortering av skuld (-)		0	-93
Ökning/minskning av långsiktiga fordringar		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	24	**0**	**-93**
Utbetalning av bidrag till statlig infrastruktur			
Utbetalning av bidrag till statlig infrastruktur			
Årets kassaflöde		**1 137**	**413**
Likvida medel vid årets början		**7 878**	**9 015**
Likvida medel vid årets slut		**9 015**	**9 428**

Noter och tilläggsupplysningar

Innehållsförteckning

Not	Innehåll
Not 1	Redovisningsprinciper
Not 2–8	Resultaträkning
Not 9–22	Balansräkning
Not 23–24	Kassaflödesanalys
Not 25	Kostnader för räkenskapsrevision
Not 26	Leasing
Not 27	Tillgångsfördelning pensionsmedel
Not 28	Särredovisning tandvård

Not 1 Redovisningsprinciper

Inledning

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med kommunallagen (2017:725), lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR 2018:597) samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning (RKR). I 2025 års bokföring har lagstiftning och rådets rekommendationer i allt väsentligt tillämpats. I de fall regionen avviker från rekommendationerna beskrivs detta samt skäl för avvikelsen.

Detta innebär bland annat att:

- Intäkter redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska tillgångarna kommer att tillgodogöras regionen och att intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.
- Fordringar har upptagits till de belopp som de beräknas inflyta.
- Tillgångar och skulder har upptagits till anskaffningsvärde där inget annat anges.
- Periodisering av kostnader och intäkter har skett enligt god redovisningssed.
- Värdering av kortfristiga placeringar sker till marknadsvärdet.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster är en följd av händelser eller transaktioner som inte är extraordinära, men som är viktiga att uppmärksamma vid jämförelser med andra perioder. Posterna särredovisas i not till resultaträkningen och kassaflödesanalysen. För att en post ska klassas som jämförelsestörande ska beloppet vara väsentligt. RKR och SKR kan ibland rekommendera att vissa ekonomiska händelser ska klassificeras som jämförelsestörande. Regionen har finansiella instrument som värderats till verkligt värde enligt gällande lagstiftning. Orealiserade vinster/förluster rörande dessa finansiella instrument har klassificerats som jämförelsestörande poster.

Sammanställda räkenskaper

Enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning ska sammanställda räkenskaper upprättas för den kommunala koncernen. Den kommunala koncernen består av regionen tillsammans med de regionala koncernföretagen. Enligt Rådet för kommunal redovisnings rekommendation R16 är regionen inte skyldig upprätta sammanställda räkenskaper om koncernföretagens totala omsättning eller omslutning understiger fem procent av regionens skatteintäkter och generella statsbidrag. Med hänsyn till aktuellt regelverk upprättar regionen inte sammanställda räkenskaper.

Intäkter

Riktade/specialdestinerade statsbidrag

Riktade statsbidrag redovisas i resultaträkningen under verksamhetens intäkter. Riktade statsbidrag är tidsbegränsade och knutna till en viss verksamhet eller åtgärd. De betalas i normalfallet inte ut med automatik utan måste sökas. De riktade statsbidragen kräver oftast någon form av motprestation och återrapportering till staten. De periodiseras i normalfallet till den period där prestationerna har utförts.

Skatteintäkter

Skatteintäkter redovisas enligt rekommendation R2 från Rådet för kommunal redovisning. Den prognos på skatteavräkningen som Sveriges Kommuner och Regioner publicerar i december under räkenskapsåret, används vid beräkning och periodisering av årets skatteintäkter.

Generella statsbidrag och utjämning

De generella statsbidragen är att anse som ett allmänt finansiellt stöd utan krav på särskilt användningsområde eller viss prestation. Inom de generella statsbidragen regleras också för

utökade eller minskade uppdrag mellan stat och regioner enligt finansieringsprincipen. En annan stor intäktspost avser bidrag och avgifter rörande systemet för kommunalekonomisk utjämning. Systemet för kommunalekonomisk utjämning ska skapa likvärdiga ekonomiska förutsättningar för alla regioner i landet, att kunna tillhandahålla sina invånare likvärdig service oberoende av kommuninvånarnas inkomster och andra strukturella förhållanden. Region Halland är bidragstagare i inkomstutjämningssystemet och bidragsgivare i kostnadsutjämningssystemet.

Under generella statsbidrag och utjämning redovisas även statsbidragsintäkter avseende läkemedelsförmånen. Den 20 december 2024 godkände SKR:s styrelse en överenskommelse om statens bidrag till regionerna för läkemedelsförmånerna som gäller för 2025. Dessa medel är ett statsbidrag för regionens kostnader för läkemedelsförmånerna, även läkemedel förskrivna enligt smittskyddslagen samt läkemedel för behandling av hepatit C.

Kostnader

Avskrivningar

Avskrivning av immateriella och materiella anläggningstillgångar görs för den beräknade nyttjandeperioden, med linjär avskrivning baserat på tillgångarnas historiska anskaffningsvärde. Avskrivning på utrustning och byggnader påbörjas månaden efter det att investeringen är tagen i bruk. På tillgångar i form av mark, konst och pågående fastighetsarbeten görs inga avskrivningar.

Följande avskrivningstider används:

- Bilar och andra transportmedel 3–8 år
- Tåg 15 år
- Byggnader (komponentavskrivning) 10–80 år
- Byggnadsinventarier 3–15 år
- Immateriella anläggningstillgångar 3–5 år
- IT-utrustning 3–10 år
- Medicinteknisk apparatur 3–12 år
- Undervisningsutrustning 3–10 år
- Vårdutrustning 3–10 år
- Övriga maskiner och inventarier 3–10 år

Komponentredovisning

Från och med 2016 tillämpar regionen komponentredovisning för nya byggnader. Historiken har hanterats så att alla byggnader med väsentliga värden nu redovisas enligt komponentmetoden. Övergången till komponentredovisning är i enlighet med RKR R4, materiella anläggningstillgångar. Här anges att om skillnaden i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter förväntas vara väsentlig, ska tillgången delas upp i dessa. Respektive komponent ska skrivas av separat, då avskrivningarna ska avspegla hur tillgångars värde och/eller servicepotential successivt förbrukas.

Hyres- och leasingkostnader

Regionens finansiella leasing består av fordon och externa lokalhyror. Leasetagaren ska redovisa objekt som innehas enligt ett finansiellt leasingavtal som anläggningstillgång i balansräkningen (RKR R5). Förpliktelsen att i framtiden betala leasingavgifter redovisas som skuld i balansräkningen. Ett finansiellt leasingavtal resulterar i både avskrivningar och räntekostnader som redovisas i resultaträkningen. Reglering sker i samband med uppföljningsrapporterna i april och augusti samt i årsbokslutet. All övrig leasing har klassificerats som operationell leasing. Regionens operationella leasingavtal redovisas som hyreskostnader i redovisningen.

Tillgångar

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar är i balansräkningen värderade till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar.

Gränsdragning mellan kostnad och investering

Region Halland ställer upp två kriterier för att anskaffningen ska betraktas som en investering. Investeringsbeloppet ska uppgå till minst två prisbasbelopp exklusive moms (117 600 kr under 2025) och nyttjandeperioden ska vara minst tre år. Uppfylls inte dessa två kriterier ska anskaffningen bokföras som en driftkostnad.

Garantikapital Landstingens Ömsesidiga Försäkringsbolag (LÖF)

LÖF:s ägare beslutade under 2015 att tillskjuta extra kapital enligt Solvens II regelverket. Både inbetalning av nytt garantikapital och lösen av reverser skedde under 2015. Garantikapitalet betraktas som en tillgång i balansräkningen.

Finansiella tillgångar

Regionen har en pensionsmedelsförvaltning som avses i kommunallagen 11:e kapitlet enligt tidigare beslut i regionfullmäktige. Finansverksamheten och hanteringen av finansiella risker utgår från den av regionfullmäktige fastställda policy (RF §19/2023). Policyn anger bland annat att andelen aktier av pensionsmedlen i normalläge får uppgå till 40 procent och andelen räntebärande papper i svensk valuta i normalläge till 60 procent. Som övre gräns tillåts att inneha maximalt 50 procent aktier och 80 procent räntebärande värdepapper. Tillgångarna i förvaltningen värderas som en portfölj för att få en mer rättvisande bild av totalinnehavet. Pensionsmedelsportföljen redovisas under omsättningstillgångar.

Marknadsvärdering finansiella placeringar

Enligt LKBR ska finansiella instrument som innehas för att generera avkastning eller värdestegring värderas till verkligt värde (marknadsvärde). Detta berör regionens finansiella placeringar. Värdeförändringen påverkar tillgångarnas värde och regionens redovisade resultat. Om tillgångarna ökar i värde jämfört med ingångsvärdet vid årets början, ska en orealiserad vinst redovisas som en finansiell intäkt och vid en minskning ska en orealiserad förlust redovisas som en finansiell kostnad. I balanskravsutredningen vid årets slut ska den orealiserade vinsten eller förlusten exkluderas vid framräknandet av regionens balanskravsresultat. Undantag från marknadsvärdering görs för de direktägda obligationer som redovisas i likviditetsförvaltningen, då avsikten är att behålla dessa till förfall.

Eget kapital, avsättningar och skulder

Pensioner

Pensionsskulden är den framtida skuld som regionen har till arbetstagare och pensionstagare samt förtroendevalda. Redovisning görs i enlighet med RKR R10, Pensioner. Pensionsskulden redovisas enligt den lagstadgade blandmodellen. Detta innebär att pensionsförmåner intjänade från och med 1998, redovisas i balansräkningen som en avsättning (skuld). Årets skuldökning ingår i posten verksamhetens kostnader i resultaträkningen. Pensionsförmåner intjänade före 1998 redovisas som en ansvarsförbindelse inom linjen och tas inte upp som en avsättning i balansräkningen. Utbetalningar av pensionsförmåner intjänade före 1998 redovisas bland verksamhetens kostnader i resultaträkningen. Räntan på avsättningen redovisas under posten finansiella kostnader.

Övrigt

Särredovisning tandvård/ konkurrensneutralitet

En särredovisning för tandvårdsverksamheten i Region Halland har upprättats enligt den modell som regionerna gemensamt har tagit fram. Se särskild not avseende Särredovisning tandvård.

Not 2–28

2. Verksamhetens intäkter (mnkr)

Verksamhetens intäkter	2024	2025
Patientavgifter	243	256
Biljettintäkter	561	560
Försäljning hälso- och sjukvård	499	489
Försäljning tandvård	44	46
Försäljning regional utveckling	174	146
Försäljning färdtjänst och skolskjuts	356	358
Försäljning medicinska tjänster	73	54
Försäljning andra tjänster	175	188
Försäljning material och varor	31	40
Erhållna bidrag exklusive riktade statsbidrag	126	116
Riktade statsbidrag	522	585
Övriga intäkter	6	6
Summa	**2 808**	**2 843**

3. Verksamhetens kostnader (mnkr)

Verksamhetens kostnader	2024	2025
Löner	4 381	4 639
Sociala avgifter	1 493	1 591
Pensionskostnader	1 084	744
Övriga personalkostnader	302	217
Inhyrd personal	206	185
Köp av kollektivtrafiktjänster	1 213	1 251
Läkemedel	1 796	1 864
Sjukvårdsartiklar medicinskt material	515	512
Fastighetskostnader/leasing	258	320
Transporter och resor	236	247
Konsulter, IT, diverse tjänster	301	317
Köpt vård	2 799	2 850
Lämnade bidrag	194	178
Övriga kostnader	1 187	1 272
Summa	**15 964**	**16 188**

4. Avskrivningar (mnkr)

Avskrivningar	2024	2025
Immateriella anläggningstillgångar	3	19
Byggnader och anläggningar	219	220
Maskiner och inventarier	283	293
Nedskrivning av materiella anläggningstillgångar		44
Summa	**505**	**576**

Under 2025 har nedskrivning skett av tre Öresundståg till marknadsvärde med 33 mnkr, samt bredband med 10 mnkr.

5. Skatteintäkter (mnkr)

Skatteintäkter	2024	2025
Preliminära skatteintäkter	10 454	10 928
Preliminär slutavräkning	39	-58
Justering slutavräkning föregående år	-46	2
Summa	**10 447**	**10 873**

Periodisering av skatteintäkterna har skett i enlighet med decemberprognosen från Sveriges Kommuner och Regioner.

6. Generella statsbidrag och utjämning (mnkr)

Generella statsbidrag och utjämning	2024	2025
Inkomstutjämningsbidrag	1 510	1 570
Regleringsavgift	251	170
Kostnadsutjämningsavgift	-53	-27
Bidrag för läkemedelsförmånen	1 279	1 356
Utökad läkarkompetens i äldreomsorgen	298	66
Kompensation elstöd		18
Summa	**3 285**	**3 152**

7. Finansiella intäkter (mnkr)

Finansiella intäkter	2024	2025
Ränteintäkter	166	187
Reavinster värdepapper	101	78
Utdelning kapitalförvaltning med mera	23	22
Återbetalning eget kapital från Hallandstrafiken AB när bolaget avvecklats		233
Övriga finansiella intäkter	14	4
Förändring marknadsvärdering [1)]	167	66
Summa	**471**	**590**

[1)] Den positiva utvecklingen på aktiemarknaden har medfört att regionens finansiella placeringar har ökat i värde jämfört med ingångsvärdet vid årets början, denna orealiserade vinst redovisas som en finansiell intäkt.

8. Finansiella kostnader (mnkr)

Finansiella kostnader	2024	2025
Finansiell kostnad pensioner	509	221
Övriga finansiella kostnader	29	40
Summa	**538**	**261**

9. Immateriella anläggningstillgångar (mnkr)

Immateriella anläggningstillgångar	2024	2025
Ingående värde	17	
Investeringar		
Omklassifiering		32
Försäljning och utrangering	-14	
Reavinst/reaförlust		
Årets avskrivningar	-3	-20
Summa	**0**	**12**
Ackumulerat anskaffningsvärde	15	47
Ackumulerade avskrivningar	-15	-35

10. Mark och byggnader (mnkr)

Mark och byggnader	**2024**	**2025**
Ingående värde	3 651	3 917
Investeringar	398	408
Försäljning och utrangering		-48
Nedskrivningar		-10
Effekt av ändrade redovisningsprinciper	87	
Årets avskrivningar	-219	-254
Övrigt		-6
Summa	**3 917**	**4 008**
Ackumulerat anskaffningsvärde	7 967	8 303
Omklassificering anskaffningar		-149
Utgående anskaffningar	**7 967**	**8 154**
Ackumulerade avskrivningar	-4 012	-4 257
Omklassificering avskrivningar		149
Utgående avskrivningar	**-4 012**	**-4 108**
Ackumulerade nedskrivningar	-38	-38

11. Maskiner och inventarier (mnkr)

Maskiner och inventarier	**2024**	**2025**
Ingående värde	1 250	1 341
Investeringar	339	408
Årets investering finansiell leasing	-16	16
Försäljning och utrangering	-6	-26
Nedskrivning		-33
Reavinst/reaförlust		
Effekt av ändrade redovisningsprinciper	57	
Omklassifieringar		-13
Årets avskrivningar	-279	-268
Årets avskrivning finansiell leasing	-4	-5
Övrigt		-6
Summa	**1 341**	**1 414**
Ackumulerat anskaffningsvärde	4 076	4 401
Omklassificering anskaffningar		-794
Utgående anskaffningar	**4 076**	**3 607**
Ackumulerade avskrivningar	-2 735	-2 987
Omklassificering ackumulerade avskrivningar		794
Utgående avskrivningar	**-2 735**	**-2 193**

12. Finansiella anläggningstillgångar (mnkr)

Finansiella anläggningstillgångar	2024	2025
Summa	**172**	**76**
Långfristiga fordringar		
Lån Stiftelsen Hallands Länsmuseer	8,9	8,7
Lån Svenskt ambulansflyg	19,9	19,1
Lån Hushållningssällskapet	1,0	1,0
Neurol handikapp N-förening	0,3	0,3
Delsumma	**30,0**	**29,0**
Aktier, andelar, bostadsrätter		
Aktier Öresundståg AB	0,1	0,1
Aktier Hallandstrafiken AB	2,5	0,0
Hallandstrafiken AB aktieägartillskott	92,7	0,0
Aktier Transitio AB	1,0	1,0
Andelar Varbergs Vind ekonomisk förening	1,8	1,8
Aktier Inera AB	0,0	0,0
Aktiekapital ALMI	0,5	0,5
Aktiekapital Teater Halland	1,4	1,4
Aktiekapital Svensk Turism	0,0	0,0
Andelskapital Svenskt Ambulansflyg	0,3	0,3
Aktier IUC	0,0	0,0
Garantikapital LÖF	38,2	38,2
Insatser skolverksamhet	2,0	2,0
Andelar intresseföretag Hallandstrafiken	0,0	0,0
Insatskapital Södra Skogsägarna	1,4	2,0
Delsumma	**142,0**	**47,3**

Beslut om aktieägartillskott till Hallandstrafiken AB med 50 mnkr (Regionfullmäktige §48, 2014) samt 42,7 mnkr under 2004. Bolaget Hallandstrafiken AB har avvecklats under 2025. LÖF:s ägare beslöt 2015 att tillskjuta extra kapital i enlighet med Solvens II regelverket. Region Hallands andel uppgick till 38,2 mnkr i form av nytt garantikapital.

13. Bidrag till statlig infrastruktur (mnkr)

Bidrag till statlig infrastruktur	2024	2025
Beslutat bidrag statlig infrastruktur	266	266
Årets beslutade bidrag		
Ackumulerad upplösning bidrag till statlig infrastruktur	-116	-127
Summa	**149**	**139**

Under 2009 beslutades om medfinansiering av det Västsvenska infrastrukturpaketet, Västlänken med 180 mnkr och som under 2013 indexreglerades med 9,4 mnkr. Under 2017 beslutades om medfinansiering av Varbergstunneln med 73 mnkr som under 2020 indexreglerades med 3,2 mnkr. Båda bidragen upplöses under en period om 25 år.

14. Förråd (mnkr)

Förråd	2024	2025
Hjälpmedelsprodukter	109	119
Medicintekniska behandlingshjälpmedel	24	23
Förrådsvaror	12	14
Jordbruksprodukter	4	2
Synhjälpmedel	3	3
Övrigt förråd	6	5
Summa	**159**	**166**

15. Fordringar (mnkr)

Fordringar	2024	2025
Kund/patientfordringar	193	305
Övriga kortfistiga fordringar	210	211
Interimsfordringar	749	596
Summa	**1 153**	**1 112**

16. Likvida medel (mnkr)

Likvida medel	2024	2025
Summa	**9 015**	**9 428**
- därav kortfristiga placeringar orealiserade finansiella poster	406	473

17. Eget kapital (mnkr)

Eget kapital	2024	2025
Ingående eget kapital	6 341	6 346
Årets resultat	5	433
Utgående eget kapital	**6 346**	**6 779**

2025 års resultat har ökat det egna kapitalet med 433 mnkr. I enlighet med aktuell lagstiftning så inkluderar det egna kapitalet effekten av att regionens finansiella placeringar nu värderas till verkligt värde. Region Halland har beslutat att inte utnyttja möjligheten att införa en resultatutjämningsreserv (RUR) eller resultatreserv (RER). En anpassning skedde under 2023 till RKR:s rekommendation R5, leasing gällande hyra av externa fastigheter.

18. Avsättningar för pensioner inklusive särskild löneskatt (mnkr)

Från och med redovisningsåret 1998 redovisas endast nyintjänade pensionsförmåner som en avsättning i balansräkningen. Garantipensioner och visstidspensioner ingår också. Avsättningen är inklusive särskild löneskatt för pensionsförpliktelsen.

Avsatt till pensioner	**2024**	**2025**
Ingående avsättning	4 970	5 975
Nyintjänad pension, varav		
- förmånsbestämd ålderspension	499	163
- särskild avtalspension		
- efterlevandepension	0	1
- övrigt		15
Årets utbetalningar	-103	-115
Ränte- och basbeloppsuppräkning	410	178
Ändring av försäkringstekniska grunder		
Övrig post	1	-16
Byte av tryggande		
Förändring av löneskatt	198	55
Summa inklusive löneskatt	**5 975**	**6 257**

Avsättningen har ökat med 4,7 procent under 2025. Från och med 2024 ingår förtroendevalda i ordinarie beräkning. Till största del består avsättningen av förmånsbestämd ålders pension. Denna pension utgår till de personer som har en årslön över 7,5 inkomstbasbelopp.

19. Långfristiga skulder (mnkr)

Långfristiga skulder	**2024**	**2025**
Hallandstrafiken AB, aktieägartillskott	93	
Långfristig leasingskuld	648	669
Varbergs Vind ekonomisk förening	1	1
Statsbidrag byggnation	3	3
Årets investeringsbidrag		
Summa	**745**	**672**

Bolaget Hallandstrafiken AB har avvecklats under 2025 och aktieägartillskottet har reglerats med regionen.

20. Kortfristiga skulder (mnkr)

Kortfristiga skulder	2024	2025
Summa	**2 839**	**2 648**
Leverantörsskulder Redovisar bokförda men ej betalda leverantörsfakturor för 2024.	771	791
Interimsskulder	1 414	1 358
- därav skuld outtagen övertid	16	17
- därav skuld jour- och beredskap	51	56
- därav skuld outtagna semesterdagar	266	272
- därav skuld pensionsavgifter individuell del	51	48
Övriga kortfristiga skulder	655	499

21. Pensionsförpliktelser (mnkr)

Under ansvarsförbindelser redovisas pensionsförmåner inklusive löneskatt intjänade före 1998, det vill säga dessa redovisas ej som en avsättning (skuld) i balansräkningen.

Del 1. Ansvarsförbindelse pensioner	2024	2025
Ingående ansvarsförbindelse inklusive löneskatt	2 973	3 005
Ränte- och basbeloppsuppräkning	189	101
Årets utbetalningar	-194	-195
Övrig post	28	-14
Förändring av löneskatt	9	-26
Utgående ansvarsförbindelse inklusive löneskatt	**3 005**	**2 870**
Del 2. Övriga pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder och avsättningar		
Visstidspension skuld ansvarsförbindelse	14	14
Summa pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulder eller avsättningar	**3 018**	**2 884**

Förpliktelser för pensionsåtagande för anställda är beräknade enligt RIPS07. Beräkningarna är utförda av pensionsförvaltaren KPA. Aktualiseringsgraden i beräkningarna är 98 procent. Del 2 avser visstidspension 4 politiker 2025 (4 politiker 2024). Avser visstidspension och livränta som utfaller om vederbörande väljer att ta ut pension efter mandatperiodens slut. Visstidspension utbetalas fram till pensionsåldern då den ersätts av ålderspension.

22. Övriga ansvarsförbindelser (mnkr)

Borgensåtaganden	2024	2025
Summa	**153**	**9**
- därav Stiftelsen Bräcke Diakoni [a)]	10	9
- därav Solidarisk borgen AB Transitio [b)]	143	

[a)] LT § 94/1983. Baserat på faktiskt pensionsåtagande enligt 2024 års bokslut för stiftelsen.

[b)] LF § 105/2007. Solidarisk borgen avseende AB Transitio. Under januari månad 2025 löste Region Halland ut de sista tågen som leasades från Transitio AB. Därmed har förpliktelsen om solidarisk borgen upphört.

En utförligare beskrivning av regionens borgensåtagande finns under rubriken *Utvärdering av resultat och ekonomisk ställning.*

23. Investeringsverksamheten (mnkr)

Investeringsverksamheten	2024	2025
Inventarier	-339	-408
Immateriella anläggningstillgångar		-32
Fastigheter	-398	-408
Avyttring materiella anläggningstillgångar		83
Avyttring finansiella anläggningstillgångar		106
Erhållna investeringbidrag	0	0
Övrigt		4
Summa	**-737**	**-655**

24. Finansieringsverksamhet (mnkr)

Finansieringsverksamhet	2024	2025
Amortering från Stiftelsen Hallands Länsmuseer	0	0
Amortering från Svensk Ambulansflyg	1	1
Reglering skuld Varbergs Vind	0	0
Insatskapital Södra skogsägarna	-1	-1
Amortering aktieägartillskott från Hallandstrafiken AB		-93
Övrigt		0
Summa	**0**	**-93**

25. Kostnader för räkenskapsrevision (tkr)

Kostnader revision	2024	2025
Totalkostnad revison	6 213	6 172
- därav räkenskapsrevision	575	750

I totalkostnaden för revision ingår bland annat arvoden till regionens förtroendevalda revisorer och kostnader för sakkunniga yrkesrevisorer. Med räkenskapsrevision menas enligt LKBR, den sammanlagda kostnaden för de kommunala revisorernas granskning av bokföring, delårsrapport och årsredovisning.

Räkenskaperna har granskats i enlighet med Standard för kommunal räkenskapsrevision.

Aktuella revisionsrapporter finns på regionens hemsida (regionhalland.se) under Demokrati och politik, Så granskas regionen.

26. Leasing (mnkr)

Leasing	Leasingavgifter fast egendom [a] 2025-12-31	Leasingavgifter lös egendom [b] 2025-12-31
Operationell leasing		
Framtida minimileaseavgifter förfaller enligt följande:		
Inom 1 år	25	15
Senare än 1 år men inom 5 år	98	9
Senare än 5 år	93	0
Summa	**216**	**23**
Finansiell leasing		
Totala minimileaseavgifter	829	35
Framtida finansiella kostnader	-155	-3
Nuvärdet av minimileaseavgifterna	**674**	**32**
Nuvärdet av minimileaseavgifterna förfaller enligt följande:		
Inom 1 år	31	6
Senare än 1 år men inom 5 år	124	26
Senare än 5 år	519	0
Summa	**674**	**32**

[a] Externt hyrda lokaler.
[b] Främst bilar, tåg och övrig utrustning.
Under 2025 har 35 st nya fordon anskaffats, 34 st har avslutats.

27. Tillgångsfördelning placeringar 2025-12-31 (mnkr)

	Anskaffnings-värde	Marknads-värde	Oreliserat resultat	Andel (%)	Avkastning (%)	Index (%)	Avkastnings-krav (%)
Totala portföljerna	**8 299**	**8 771**	**472**		**6,4%**	**-**	**-**
Medelsförvaltningen	**6 216**	**6 466**	**250**	**100%**	**3,6%**	**3,3%**	**1,2%**
- varav aktier	669	760	91	12%	6,4%		
- varav räntebärande	5 334	5 493	159	85%	3,3%		
- varav likvida medel	213	213	0	3%	0,0%		
Pensionsförvaltningen	**2 083**	**2 305**	**222**	**100%**	**3,6%**	**4,8%**	**2,7%**
- varav aktier	873	1 030	157	45%	3,9%		
- varav räntebärande	1 209	1 274	65	55%	3,5%		
- varav likvida medel	1	1	0	0%	0,0%		

Avkastningskrav medelsförvaltning, KPI +0,5 %.
Avkastningskrav pensionsförvaltning, KPI +2,0%.
Index medelsförvaltningen; SIXRX 5%, MSCI AC World (SEK) 5%, OMRX Bond 55%, Solactive SEK Fix Short IG Credit Index 35%.
Index pensionsförvaltningen; SIXRX 20%, MSCI AC World (SEK) 20%, OMRX Bond 35% Solactive SEK Fix Short IG Credit Index 25%.

28. Särredovisning Tandvård (tkr)

Sammanställning totalt per verksamhetsgren efter fördelning, årets ackumulerade resultat inklusive interna poster.

Verksamhetsgrenar/uppdrag	KU/KS/ MV	Summa intäkter	Summa kostnader	Resultat 2025
Summa Barn- och ungdomstandvård		**187 753**	**201 212**	**-13 459**
Allmäntandvårdsersättning 3–19 år*	KU	116 529	131 904	-15 375
Befolkningsansvar	KS	6 518	6 518	0
Specialisttandvård	KS	64 362	62 446	1 916
Tandvård till gömda och ayslsökande barn till 19 år*	KS	345	345	0
Summa Vuxentandvård		**224 920**	**212 866**	**12 054**
Allmäntandvård vuxna	KU	145 571	137 890	7 681
Befolkningsansvar	KS	4 181	4 231	-50
Specialisttandvård	KU	61 892	57 470	4 422
Tandvård till patienter med särskilda behov	KU	13 084	13 084	0
Akut tandvård till gömda och asylsökande patienter från och med 19 år*	KS	192	192	0
Summa Särskilda uppdrag		**21 258**	**26 459**	**-5 201**
Forskning	KS	1 232	1 959	-727
Introduktion av nyutexaminerade	KS	1 942	1 942	0
Nyrekrytering	KS	0	0	0
ST-utbildning	KS	12 428	16 209	-3 780
Särskild ersättning till specialisttandvårdsverksamhet	KS	5 422	5 705	-283
Övriga mindre projekt och uppdrag	KS	234	645	-411
Övriga mindre projekt och uppdrag	KU	0	0	0
Summa Folktandvård		**433 931**	**440 536**	**-6 606**
Tandvård vid sjukhus				
Käkkliniken, barn	KU			0
Käkkliniken, vuxna	KU			0
Odontologisk röntgen, barn	KS			0
Odontologisk röntgen, vuxna	KS			0
Summa tandvård vid sjukhus		**0**	**0**	**0**
Total		**433 931**	**440 536**	**-6 606**
- varav resultat/summa konkurrensskyddad	KS	96 855	100 189	-3 334
- varav resultat/summa konkurrensutsatt	KU	337 076	340 347	-3 271
- varav resultat/summa myndighetsverksamhet	MV			

Folktandvården är en offentlig verksamhet på en tandvårdsmarknad där inslaget av privata aktörer är stort. De offentliga och privata aktörerna konkurrerar till stor del om samma patienter. För att skapa lika villkor på tandvårdsmarkanden krävs att det råder konkurrensneutralitet, varvid det finns särskilda skäl till god transparens i den ekonomiska redovisningen av Folktandvården. Mot bakgrund av detta tillämpar Region Halland ekonomisk särredovisning av Folktandvården, specialist-tandvården samt tandvårdsenheten enligt regionernas gemensamma modell. Observera att ytterligare bilagor finns tillgängliga via regionens diarium, e-postadress regionen@regionhalland.se

Ackumulerat resultat	Period	KS	KU	Totalt
Ingående ackumulerat resultat	IB	4 063	-2 178	**1 885**
- varav resulat år	2023	-3 532	4 890	**1 357**
- varav resulat år	2024	-5 215	6 061	**846**
Årets resultat	2025	-3 334	-3 271	**-6 606**
Utgående ackumulerat resultat	UB	-8 018	5 501	**-2 517**

28. Särredovisning Tandvård (tkr) (fortsättning)

Verksamhetsgrenar/uppdrag	KU/KS/ MV	Summa intäkter	Summa kostnader	Resultat 2025
Summa huvudmannaskap				
Huvudman – exempelvis beställarenhet	MV	**-17 276**	**-17 448**	**172**
Summa barn- och ungdomstandvård		**176 505**	**140 907**	**35 598**
Allmäntandvårdsersättning 3–19 år*	KU	168 756	135 176	33 580
Befolkningsansvar	KS	7 749	5 731	2 018
Specialisttandvård	KS			0
Tandvård till gömda och ayslsökande barn till 19 år*	KS			
Summa vuxentandvård		**60 844**	**57 435**	**3 409**
Specialistvård	KU			0
Befolkningsansvar	KS	5 700	4 225	1 475
Specialistvård	KU			0
Tandvård till patienter med särskilda behov	KU	55 144	53 210	1 934
Akut tandvård till gömda och asylsökande patienter från och med 19 år*	KS			
Summa särskilda uppdrag		**3 812**	**1 942**	**1 871**
Forskning	KS			0
Introduktion av nyutexaminerade	KS			0
Nyrekrytering	KS	3 812	1 942	1 871
ST-utbildning	KS			0
Särskild ersättning till specialisttandvårdsverksamhet	KS			0
Övriga mindre projekt och uppdrag	KS			0
Övriga mindre projekt och uppdrag	KU			0
Total huvudmannaskap		**223 885**	**182 836**	**41 049**
- varav resultat/summa konkurrensskyddad	KS	17 261	11 898	5 363
- varav resultat/summa konkurrensutsatt	KU	223 900	188 386	35 514
- varav resultat/summa myndighetsverksamhet	MV	-17 276	-17 448	172

Ackumulerat resultat	Period	KS	KU	MV	Totalt
Ingående ackumulerat resultat	IB	24 963	-7 585	7 294	**24 671**
- varav resulat år	2023	2 135	7 867	-215	**9 786**
- varav resulat år	2024	702	12 563	443	**13 708**
Årets resultat	2025	5 363	35 514	172	**41 049**
Utgående ackumulerat resultat	UB	33 162	48 358	7 694	**89 215**

*Avvikelsen förklaras till största delen av förändringarna inom den avgiftsfria tandvården, då budgeten inte är justerad.
KU= Konkurrensutsatt verksamhet, KS= Konkurrensskyddad verksamhet, MV = myndighetsverksamhet





Foto: Anders Andersson

Drift- och investeringsredovisningens uppbyggnad

Allmänt

Den ekonomiska styrningen sker bland annat genom att regionfullmäktige i Mål och budget anvisar resurser till regionstyrelsen och driftnämnderna för verksamhet och investeringar. Regionfullmäktiges budget utgör därmed en gräns för omfattningen av verksamheten och investeringarna. Ekonomisk plan och budget beslutas av regionfullmäktige inför varje verksamhetsår i juni. Efter det att Mål och budgeten är antagen av regionfullmäktige, kan ekonomidirektören besluta om tekniska budgetjusteringar mellan regionfullmäktiges anslag. Detta i enlighet med aktuell delegationsordning antagen av regionstyrelsen, punkt 1.2.4.1.

Driftbudget

Regionfullmäktige tilldelar nämnderna nettoanslag för att bedriva de verksamheter som nämnderna ansvarar för. Det innebär att anslagen ska täcka de kostnader som återstår när intäkter i form av taxor, avgifter och bidrag inte täcker verksamhetens kostnader fullt ut. Nettoanslagen binds av regionfullmäktige på verksamhetsområden och nämnder. Omdisponering av anslag mellan verksamhetsområden och nämnder samt tilläggsanslag kan beslutas av regionfullmäktige under året.

Nämndernas budgetramar har enligt regionens budgetmodell en uppräkning utifrån prisökning och löner, befolkning, demografi och verksamhetsutveckling. I nämndernas budgetramar är det också inräknat ett generellt effektiviseringskrav.

Nämnderna fördelar regionfullmäktiges nettoanslag i sin internbudget. Det sker brutto uppdelat på intäkter och kostnader, samt på de delverksamheter och organisatoriska enheter som respektive nämnd bestämmer. Respektive nämnd fastställer sin verksamhetsplan och internbudget senast i december.

Ekonomin för den löpande verksamheten har en femårig planeringshorisont, där det första året utgör budgetåret och de därefter följande fyra åren utgör planeringsår. En nämnds positiva budgetavvikelser kan efter prövning - beslut om resultathantering, överföras till kommande års budget i form av anslagsförändring, under förutsättning att nämndens verksamhetsutfall utvärderats som positivt i årsredovisningen vid regionfullmäktiges behandling. Överföring av positiva budgetavvikelser får dock inte användas för att utöka verksamhetsvolymerna eller ingå nya långsiktiga åtaganden. Negativa budgetavvikelser prövas för överföring till nästkommande års budget i beslut om resultathantering. Vid överföring av negativa budgetavvikelser ska avvikelsen återställas av ansvarig nämnd inom tre år.

Driftredovisningens intäkter och kostnader ska spegla respektive nämnds och verksamhets ekonomiska relationer till sin omvärld, där de andra nämnderna och verksamheterna utgör en del av omvärlden. Det innebär att jämfört med resultaträkningens intäkter och kostnader, som endast innehåller externa poster, har driftredovisningen påförts även regioninterna poster, såsom köp och försäljning mellan nämnder och verksamheter.

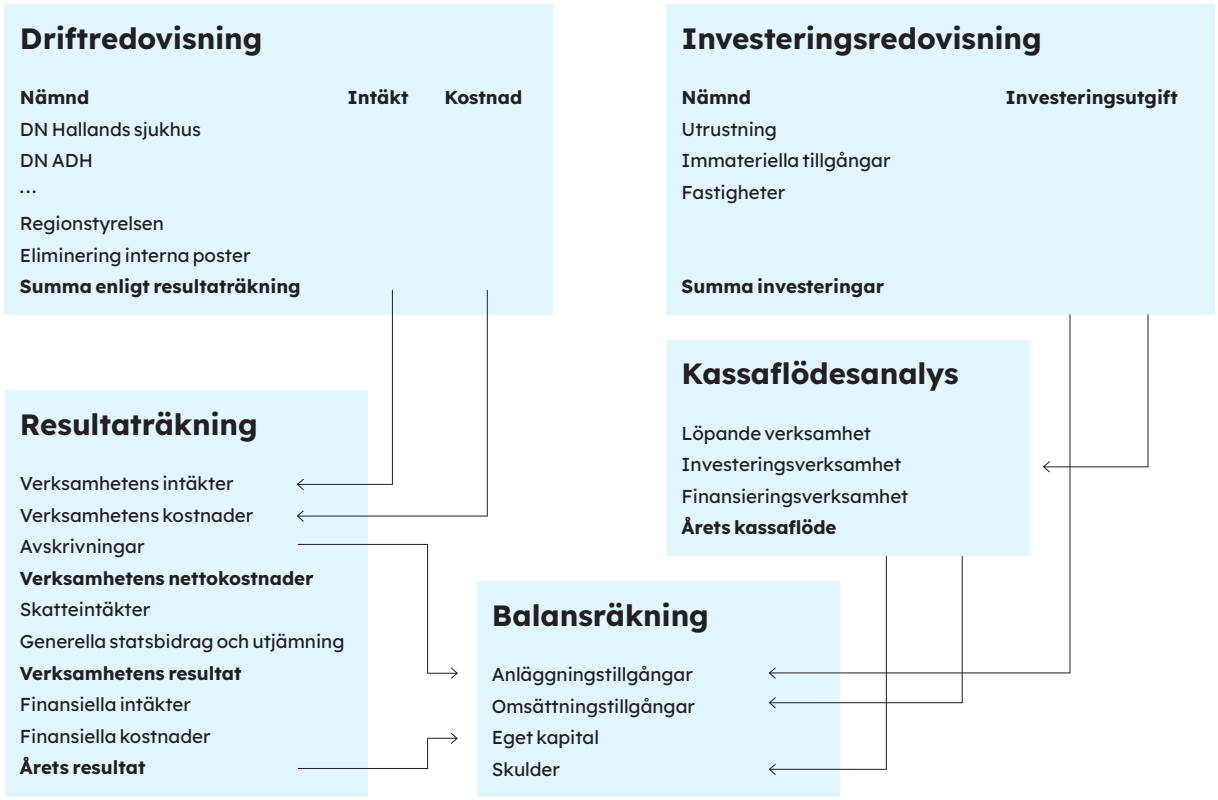
Exempel på sådana interna transaktioner är köp av labbtjänster, hyra av lokaler och städtjänster. Vidare läggs ett schablonberäknat personalomkostnadspålägg ut på alla lönekostnader i verksamheterna. Påslaget ska täcka regionens kostnader för arbetsgivaravgifter, avtalspension och löneskatt. För huvuddelen av regionens anställda uppgår påslaget 2025 till 48,60 procent. Påslaget är lägre för yngre medarbetare samt för medarbetare som vid årets ingång fyllt 66 år. Verksamheterna belastas också av kapitalkostnader vilket utgörs av avskrivningar och intern ränta på bundet kapital. Kapitalkostnaderna beräknas enligt rak nominell metod, vilket innebär att kostnaden består av linjär avskrivning på anläggningstillgångarnas avskrivningsbara värde och ränta på tillgångarnas bokförda restvärde. Den internt beräknade räntan uppgår till 1,25 procent under 2025. Kapitalkostnaderna påförs verksamheterna från och med månaden efter ianspråktagandet av investeringen. För information om avskrivningstider se not 1 Redovisningsprinciper.

Investeringsbudget

Investeringarna som beslutas i Mål och budget har en femårig planeringshorisont, där det första året utgör budgetåret och de fyra därefter följande åren utgör planeringsår. Den beslutade totalutgiften för investeringsprojekt, vars planerade genomförandetid omfattar flera år, fördelas på anslag för budgetåret och respektive planeringsår.

För beslutade investeringar, som har en budget över flera kalenderår, ombudgeteras regelmässigt medel som ej förbrukats under året över till nästkommande års budget, till dess att investeringen är färdigställd. Detta görs under förutsättning att investeringen, beslutad i innevarande års budget, ej har slutförts. För årligen återkommande investeringar där medel avsätts regelbundet, sker ingen ombudgetering.

I bilden nedan beskrivs drift- och investeringsredovisningens samband med årsredovisningens övriga delar.



Driftredovisning

Driftredovisning 2025 (mnkr)

Driftnämnd/ styrelse	Verksamhetens intäkter	Verksamhetens kostnader	Avskrivningar	Övriga intäkter och kostnader	Årets resultat 2025	Årets budget 2025	Budgetavvikelse 2025	Årets resultat 2024	Budgetavvikelse 2024
DN Hallands sjukhus	**503**	**-6 194**	**-94**	**-5**	**-5 790**	**-5 736**	**-54**	**-5 829**	**-148**
Somatisk specialistvård	433	-5 322	-93	-5	-4 986	-4 955	-31	-4 983	-27
Regionvård	2	-747		0	-745	-718	-27	-791	-125
Vårdval	25	-21	0	0	4	0	4	4	4
Tandvård	43	-104	-1	0	-62	-62	0	-59	0
DN ambulans diagnostik hälsa	**708**	**-1 850**	**-52**	**-3**	**-1 196**	**-1 196**	**0**	**-835**	**0**
DN Psykiatri	**88**	**-1 010**	**-4**	**0**	**-926**	**-913**	**-13**	**-863**	**-10**
Psykiatri	30	-901	-4	0	-875	-854	-21	-815	-3
Remitterad rättsvård		-55			-55	-59	4	-61	-19
Vårdval	57	-54	0	0	4	0	4	12	12
DN Närsjukvården	**1 201**	**-1 319**	**-9**	**-1**	**-128**	**-120**	**-8**	**-104**	**7**
Vårdcentralen Halland	915	-972	-2	0	-60	-59	-1	-47	7
Folktandvård	286	-328	-7	0	-50	-44	-7	-40	1
Palliativ vårdavdelning	0	-18	0	0	-18	-18	0	-17	-1
Nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel	**0**	**-89**		**0**	**-89**	**-89**	**0**	**-84**	**0**
Patientnämnden	**0**	**-1**		**0**	**-1**	**-1**	**0**	**-1**	**0**
DN Kultur och skola	**271**	**-462**	**-2**	**0**	**-193**	**-199**	**6**	**-183**	**4**
Skolverksamhet	216	-266	-2	0	-52	-55	3	-49	3
Kulturverksamhet	55	-196		0	-141	-145	3	-134	1
DN Regionservice	**868**	**-852**	**-10**	**0**	**6**	**0**	**6**	**9**	**9**
DN Kollektivtrafik	**1 014**	**-1 559**	**-45**	**-6**	**-596**	**-556**	**-40**	**-565**	**-3**
Revision	**0**	**-6**		**0**	**-6**	**-6**	**0**	**-6**	**0**

Driftredovisning 2025 (fortsättning)

Driftnämnd/ styrelse	Verksamhetens intäkter	Verksamhetens kostnader	Avskrivningar	Övriga intäkter och kostnader	Årets resultat 2025	Årets budget 2025	Budgetavvikelse 2025	Årets resultat 2024	Budgetavvikelse 2024
Regionstyrelsen	**2 183**	**-6 838**	**-361**	**14 369**	**9 353**	**8 859**	**494**	**8 466**	**832**
Regionkontoret	536	-1 272	-60	-2	-799	-820	21	-693	9
RS Hälso- och sjukvårdsfinansiering	983	-4 763		0	-3 780	-4 049	269	-3 651	31
RH Fastighetsförvaltning	603	-383	-217	-33	-30	-39	9	-21	-9
Regiongemensamma kostnader/ finansiering [1)]	62	-420	-83	14 404	13 963	13 767	196	12 832	800
Regiongemensam finansiering [1)]	10	38	-37	14 354	14 365	14 149	216	13 667	779
Regiongemensamma övriga kostnader	51	-458	-45	50	-402	-382	-20	-835	21
Eliminering interna poster	-3 992	3 992	1	0	0	0	0	0	0
Summa Region Halland [1)]	**2 843**	**-16 188**	**-576**	**14 354**	**433**	**42**	**392**	**5**	**691**

[1)] Resultat och budgetavvikelse för 2024 och 2025 innehåller orealiserade finansiella poster, 167 mnkr respektive 66 mnkr.

Interna kostnader och intäkter inkluderas i redovisningen ovan. Exempelvis nämnds köp av labtjänster, hyreskostnader och städtjänster. Interna poster elimineras sedan så att raden Summa Region Halland enbart omfattar externa intäkter och kostnader.

Raden Summa Region Halland

Kolumnen verksamhetens intäkter motsvarar verksamhetens intäkter i resultaträkningen.
Kolumnen verksamhetens kostnader motsvarar verksamhetens kostnader i resultaträkningen.
Kolumnen avskrivningar motsvarar avskrivningar i resultaträkningen.
Kolumnen övriga intäkter och kostnader motsvarar följande poster i resultaträkningen; skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning, finansiella intäkter samt finansiella kostnader.
Kolumnerna årets resultat, årets budget och budgetavvikelse motsvarar dito i resultaträkningen.

Årsbudget Region Halland

Region Hallands årsbudget enligt Mål och budget 2025 uppgår till 66 mnkr. Därefter har regionfullmäktige (RF, §30, 2025-04-23) justerat budgetanslagen enligt ärendet ”Beslut om resultathantering 2024”. Här beslutas att resultatbalansera totalt 24 mnkr för anslagsfinansierad verksamhet, vilket justeras i budgetanslagen för 2025. Ny årsbudget för 2025 uppgår till 42 mnkr efter beslutade justeringar.

Inför varje år tilldelas respektive driftnämnd en budgetram som de ska förhålla sig till. Vårdvalen får ersättning utbetalt i form av kapiteringsersättning och episodersättning, men övriga abonnemangsfinansierade verksamheter har en nettokostnadsbudget som ska täcka all utförd vård, både för hallänningar och för utomlänspatienter.

Nedan kommenteras det ekonomiska utfallet för helåret 2025 för respektive nämnd/styrelse.

Fyra av sju driftnämnder redovisar positiva budgetavvikelser för helåret 2025. Positiva avvikelser finns även inom de flesta av regionstyrelsens verksamheter.

Driftnämnden Hallands sjukhus

DN Hallands sjukhus	2024	2025
Budgetavvikelse (mnkr)	-148	-54
därav egen verksamhet	-23	-27
därav regionvård	-125	-27
Snittanställda (antal)	4 060	4 144

Driftnämnden Hallands sjukhus redovisar en negativ avvikelse mot budget om 54 mnkr för 2025.

Den somatiska vården gör en negativ budgetavvikelse på 31 mnkr. Detta beror framför allt på högre kostnader än budgeterat avseende egen och inhyrd personal, där den totala negativa avvikelsen är 69 mnkr. Anledningen till de höga personalkostnaderna är det behov som funnits för att upprätthålla en tillräcklig kvalitet och volym på grunduppdrag, samtidigt som Cosmic-införande krävt resurser. Den negativa avvikelsen för egen och inhyrd personal vägs delvis upp av positiva avvikelser inom läkemedel och intäkter. Den positiva avvikelsen inom läkemedel härrör dels från att kostnadsökningstakten generellt varit lägre än den som budgeterats, men också beroende på en större kostnadsminskning än förväntad inom ögonsjukvården. Tandvården gör en budgetavvikelse på 0 mnkr.

Vårdval öppenvård hudsjukvård gör en positiv budgetavvikelse om 4 mnkr. Resultatet beror på högre produktion och därmed mer intäkter än budgeterat, kombinerat med att vakanser medfört att personalkostnader understigit budget.

Resultatet för regionvård är en negativ avvikelse mot budget på 27 mnkr. Detta kan jämföras med föregående år, då regionvården gjorde en negativ budgetavvikelse om 125 mnkr. Den genomsnittliga kostnaden per patient var under året på samma nivå som 2024 medan antalet patienter som regionvårdats var cirka 4 procent färre.

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa

DN Ambulans, diagnostik och hälsa	2024	2025
Budgetavvikelse (mnkr)	0	0
Snittanställda (antal)	1 337	1 320

Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa redovisar en avvikelse mot budget om 0 mnkr för 2025.

Verksamheten inom Ambulans och sjukresor visar en positiv budgetavvikelse om 11,0 mnkr. Ambulanssjukvårdens resultat uppgår till 4,9 mnkr till följd av lägre personal- och drivmedelskostnader. I resultatet ryms också minskade intäkter till följd av donationer samt ett nytt larmcentralsavtal där kostnaderna på helårsbasis ökar med 6,3 mnkr. Användningen av hyrpersonal har ökat jämfört med föregående år, men det har finansierats via interna omprioriteringar. Sjukresors gör en positiv budgetavvikelse om 5,3 mnkr till följd av lägre kostnader för sjukresor med taxi.

Inom Medicinsk diagnostik uppgår den negativa budgetavvikelsen till 16,1 mnkr, vilket beror både på strukturella och tillfälliga effekter. Klinisk patologi och cytologi visar ett underskott om 7,8 mnkr. Verksamheten gjorde ett ännu större underskott 2024 och grundproblemet är att material-kostnaderna för molekylärbiologiska tester ökat kraftigt samtidigt som prismodellen från 1997 inte kan kompensera för detta. En utredning av framtida prismodell har genomförts under året. Klinisk mikrobiologi visar en positiv budgetavvikelse om 4,1 mnkr till följd av vakanser och lägre materialkostnader. Röntgenklinikens resultat blev ett underskott om 10,7 mnkr varav minus 7,6 mnkr avser utrangeringar av primärt MR-kameror inför uppgraderingar.

Området Hälsa och funktionsstöd gjorde en negativ budgetavvikelse om 0,5 mnkr. Den största delen av underskottet beror på nutrition, där resultatet uppgick till minus 3,4 mnkr. Utmaningen ligger

i stora volymökningar samt ökade livsmedelskostnader. Habiliteringen gör också ett underskott, vilket uppgår till 2,3 mnkr, där avvikelsen primärt beror på för höga personalkostnader i samband med Cosmic-införandet samt ökade hjälpmedelskostnader. Inom Kommunikationsverksamheten syns i stället ett överskott om 3,3 mnkr till följd av minskad produktion under året. Anledningen är framför allt Cosmic-införandet, vilket ger tillfälligt lägre hjälpmedelskostnader. Inom staben visas ett överskott om 2,2 mnkr till följd av vakanser.

Lednings- och verksamhetsstöds resultat uppgår till 5,6 mnkr. Anledningen beror primärt på vakanta tjänster samt avslutade interna affärer.

Driftnämnden Psykiatri

DN Psykiatri	2024	2025
Budgetavvikelse (mnkr)	-10	-13
Snittanställda (antal)	952	983

Driftnämnden Psykiatri uppvisar en negativ avvikelse mot budget om 13 mnkr för 2025.

Uppdraget allmänpsykiatri och vårdval uppvisar en negativ budgetavvikelse om 17,4 mnkr. Underskottet finns framför allt inom den vuxenpsykiatriska öppenvården som visar en budgetavvikelse på minus 13,2 mnkr vilket till största del beror på kostnader för bemanningspersonal. Därtill har insatser vid införandet av Cosmic genererat merkostnader för personal samt även inneburit ökad administration till följd av mer kodning. Införandet har även resulterat i minskade intäkter för vårdvalsepisoder jämfört med föregående år.

Den vuxenpsykiatriska heldygnsvårdens gör ett resultat i nivå med budget. Verksamheten har under året minskat behovet av bemanningssjuksköterskor genom rekrytering av egen personal.

BUP inklusive Ätstörningsvård och Ungas psykiska hälsa Halland (UPH) uppvisar en negativ budgetavvikelse om 6,4 mnkr vilket till största delen beror på kostnader för personal samt bemanning. Avvikelsen är kopplad till tillgänglighetssatsningar för att möta det fortsatt ökade inflödet av patienter.

Köpt LRV-vård (lag om rättspsykiatrisk vård) redovisar en positiv budgetavvikelse om 4,0 mnkr. Inför år 2025 förstärktes budget med 17,3 mnkr. Samtidigt har verksamheten hämtat hem fler patienter som vårdas i egen regi. Detta gör att kostnaden för den köpta vården minskat med 6 mnkr jämfört med föregående år. Rättspsykiatrin har under året genomfört ett arbete med att hitta lösningar på hemmaplan, vilket bidrar till det positiva resultatet.

Driftnämnden Närsjukvården Halland

DN Närsjukvården Halland	2024	2025
Budgetavvikelse (mnkr)	7	-8
Snittanställda (antal)	1 196	1 172

Driftnämnden Närsjukvården redovisar en negativ avvikelse mot budget om 8 mnkr för 2025.

Vårdcentralen Halland gör en negativ budgetavvikelse om 7,0 mnkr vilket framför allt beror på lägre patientintäkter än budgeterat samt högre kostnader för laboratorie- och röntgentjänster. Även den köpta vården uppvisar en negativ budgetavvikelse. Underskottet vägs delvis upp av att förvaltningen erhållit mer intäkter kopplat till hälso- och sjukvårdspengen, beroende på fler listade patienter än budgeterat.

Personalkostnaderna gör en positiv budgetavvikelse om 0,2 mnkr, där kostnaderna för egen personal avviker positiv mot budget med 1,7 mnkr medan kostnaderna för inhyrd personal gör en negativ budgetavvikelse om 1,5 mnkr. Patientintäkterna avviker negativt mot budget med 5,3 mnkr, huvudsakligen som en följd av Cosmic införandet. En viss produktionsnedgång var budgeterad, men antalet genomförda besök blev lägre än förväntat. Den köpta vården, inklusive jourbesök, gör en negativ budgetavvikelse om 1,9 mnkr Avvikelsen avser främst kostnader för vård inom den nationella taxan.

Folktandvården Halland gör en negativ budgetavvikelse om 6,6 mnkr för helåret. Den huvudsakliga anledningen är brist på tandläkare och tandsköterskor, vilket har minskat produktionen. Bristen på viss personal innebär en positiv budget-

avvikelse om 10,4 mnkr. Den lägre bemanningen har lett till minskade intäkter och tillsammans med en alltför optimistisk budgetbedömning kopplad till tandvårdsreformen, där 20–23 åringar blev betalande vuxna, har detta bidragit till en negativ budgetavvikelse om 23,8 mnkr avseende vuxenintäkter. Som en följd av den lägre produktionen avviker kostnaderna för material och inköp positivt mot budget med 6,6 mnkr. Folktandvården Halland belastas fortsatt av kostnader kopplade till avvecklingen av det tandtekniska labbet, där lokal och personalkostnader påverkar resultatet negativt inom tandvården med 1,4 mnkr.

Ledning och administration Närsjukvården gör en positiv budgetavvikelse om 5,3 mnkr. Finansiering för Cosmic införandet inom hela Vårdval Halland har erhållits under perioden och uppgår till totalt närmare 10 mnkr. Detta har förbättrat resultatet avsevärt för området Ledning.

Nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel

Nämnden för hemsjukvård och hjälpmedel är en beställarnämnd och bedriver ingen egen verksamhet. Verksamheten bedrivs inom Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa. Nämnden redovisar ingen avvikelse mot budget.

Patientnämnden

Patientnämnden redovisar ingen avvikelse mot budget.

Driftnämnden Kultur och skola

DN Kultur och skola	2024	2025
Budgetavvikelse (mnkr)	4	6
Snittanställda (antal)	316	309

Driftnämnden Kultur och skola redovisar en positiv avvikelse mot budget om 6 mnkr för helåret 2025.

Kulturverksamheten gör en positiv budgetavvikelse om 3 mnkr. Anledningen är framför allt högre intäkter på grund av återbetalning av verksamhetsstöd samt lägre personalkostnader till följd av vakanser.

Munkagårdsgymnasiet gör en positiv budgetavvikelse om 1,7 mnkr. Utbildningsverksamhet redovisar en positiv budgetavvikelse på 2,4 mnkr vilket beror på att intäkterna är högre än budgeterat, framför allt beroende på att skolan haft fler elever än planerat. Detta medför även mer intäkter än budgeterat beroende på fler antal boende på internatet. Ett statsbidrag avseende fortbildning för lärare bidrar också till den positiva avvikelsen. Personalkostnaderna har varit lägre än planerat på grund av färre anställda än planerat, främst inom trädgård.

Driftverksamheten redovisar ett underskott på 0,8 mnkr.

Intäkterna är högre än budgeterat vilket till största del beror på ökad försäljning inom caféverksamheten i köket, ökad försäljning av slakt-/livdjur samt bättre produktion och pris på mjölk. Även personalkostnaderna gör en positiv avvikelse mot budget vilket beror på tjänstledigheter, vakanser, fortbildning samt sjukdom. Verksamhetskostnaderna har dock varit högre än budgeterat vilket beror på högre kostnad för inköp av utrustning. Även förändrat regelverk för lagerhållning samt nedskrivning av anläggningar bidrar till högre kostnader.

Uppdrags- och vuxenutbildning redovisar ett resultat i nivå med budget.

Folkhögskoleverksamheten gör en positiv budgetavvikelse om 1 mnkr. Folkhögskolorna redovisar en positiv budgetavvikelse om 0,3 mnkr vilket framför allt beror på högre intäkter än budgeterat kopplat till slutregleringen av ett statsbidrag. Den positiva avvikelsen beror även på lägre personalkostnaderna till följd av vakanser samt sjukfrånvaro. Verksamhetskostnaderna är högre än budgeterat och beror på högre kostnad för inköp av utrustning och material.



Foto: Anders Andersson

Driftnämnden Regionservice

DN Regionservice	2024	2025
Budgetavvikelse (mnkr)	9	6
Snittanställda (antal)	608	620

Driftnämnden Regionservice redovisar en positiv avvikelse mot budget om 6 mnkr för helåret 2025.

Den stora anledningen till nämndens positiva budgetavvikelse är de medel inom verksamheten för förstärkt försörjningsberedskap om 5,4 mnkr som planenligt inte nyttjats under året. Verksamheten, som tillkom år 2023, är också kopplad till Regionkontorets uppdrag för samordnad robust försörjning i syfte att uppnå en förflyttning för stärkt uthållighet i regionens materialförsörjning.

Den ordinarie löpande verksamheten står för en positiv budgetavvikelse om 1,7 mnkr. I jämförelsen med föregående år så är utfallet likvärdigt, vilket fortsatt påvisar en kontrollerad och balanserad utveckling mellan utförande och finansiering.

Logistikservice gör en positiv budgetavvikelse om 1,7 mnkr bland annat beroende på vinst vid avyttrade av fordon. Även påslaget för externt sålda förrådsvaror bidrar med en positiv avvikelse. Förrådsvaror påverkar i stället genom en negativ budgetavvikelse om 1,1 mnkr.

Måltidsservice gör efter ett innehållsrikt år en negativ budgetavvikelse om 4,8 mnkr. Anledningen är framför allt ökade personalkostnader. Även kostnadsutvecklingen för livsmedel har påverkat verksamheten negativt under året där snittkostnad/kg ökat med cirka 7 procent.

Driftnämnden Kollektivtrafik

Driftnämnden Kollektivtrafik	2024	2025
Budgetavvikelse (mnkr)	-3	-40
Snittanställda (antal)	97	95

Driftnämnden Kollektivtrafik redovisar en negativ avvikelse mot budget om 40 mnkr för helår.

Den enskilt största anledningen till den negativa budgetavvikelsen är de 46 dagar långa avstängningarna på Västkustbanan inför öppnandet av Varbergstunneln, vilket orsakade både en intäktsminskning samt höga kostnader för ersättningstrafik.

Biljettintäkterna för den allmänna kollektivtrafiken når inte upp till planerad nivå, vilket innebär en negativ budgetavvikelse om 20,5 mnkr. Den största anledningen till den negativa avvikelsen är ett lägre resande på grund av de långa avbrotten på Västkustbanan i april samt under juni och juli då Öresundstågen ersattes med buss mellan Halmstad-Falkenberg och Kungsbacka-Göteborg inför öppnandet av Varbergstunneln. Intäkterna för den särskilda kollektivtrafiken (färdtjänst, sjukresor och skolresor medpersonbil) gör en positiv budgetavvikelse om 4,8 mnkr. Avvikelsen beror till största del på att beställningscentralen för Kungsbacka kommun övertogs från och med april 2025.

Öresundstågstrafiken gör en negativ budgetavvikelse om 41 mnkr. Det beror till största del på ersättningstrafik med buss under avstängningarna på Västkustbanan. Den totala kostnaden för planerad ersättningstrafik under 2025 slutade på 39,9 mnkr att jämföra mot budgeterade 11 mnkr. Även kostnaden för drivmotorström gör en negativ budgetavvikelse om 7,3 mnkr, detta efter installation av elmätare i tågen samt slopad schablondebitering.

Övriga kostnader gör en positiv budgetavvikelse om 7,8 mnkr, vilket främst härleds till lägre kostnader för marknadsföring, IT-kostnader, konsulter och försäljningskostnader och är till stor del ett resultat av arbetet med nämndens åtgärdsplan. Även personalkostnader gör en positiv budgetavvikelse om 2,6 mnkr, precis som avskrivningarna som avviker positivt med 4,2 mnkr.

Regionkontoret

Regionkontoret	2024	2025
Budgetavvikelse (mnkr)	9	21
Snittanställda (antal)	576	604

Regionkontorets redovisar en positiv avvikelse mot budget om 21 mnkr för helår 2025.

IT- och Digitalisering redovisar en negativ budgetavvikelse om 16,7 mnkr, vilket till stor del beror på högre kostnader än budgeterat inom FVIS-programmets budget minus 25,0 mnkr. Behovet av externa resurser för att klara av införandet av Cosmic blev större än förväntat, vilket medfört en negativ budgetavvikelse avseende kostnader för personal (både intern och extern) om 33,0 mnkr inom programbudgeten. Avdelningarnas budgetavvikelse är dock positiv på totalt 8,3 mnkr. Detta beror bland annat på vakanser under året samt lägre kostnader för applikationer i slutet av sin livscykel.

Hälso- och sjukvårdsavdelningarnas budgetavvikelse uppgår till 11,0 mnkr, vilken består av 5,0 mnkr avseende personalkostnader samt 6,0 mnkr övriga kostnader. Arbetet med utveckling och behovsinventering av avdelningens uppdrag pågår.

Regional utveckling redovisar en positiv budgetavvikelse på 10 mnkr för helår. Personalkostnaderna är 3,4 mnkr lägre än budget, på grund av vakanser och ledigheter. Intäkterna gör en positiv budgetavvikelse på 2,6 mnkr beroende på extern finansiering av främst personal som arbetat i projekt, men även lägre driftskostnader.

Flera uppdrag inom HR området redovisar positiva avvikelser mot budget. Totalt redovisar HR 16,9 mnkr i positiv budgetavvikelse, vilket till stor del beror på att budgetmedel för övergripande uppdrag inte nyttjats fullt ut.

Stödfunktionerna inom Regionkontoret redovisar blandade resultat mot budget, där Forskning och innovationscentrum (FIC) är ett exempel som visar en positiv budgetavvikelse på 5 mnkr, varav 3,5 mnkr beror på vakanser samt extern finansiering till personalkostnader.

Regionstyrelsen Hälso- och sjukvårdsfinansiering

Regionstyrelsen Hälso- och sjukvårdsfinansiering	2024	2025
Budgetavvikelse (mnkr)	31	269

Regionstyrelsens Hälso- och sjukvårdsfinansiering redovisar en positiv avvikelse mot budget om 269 mnkr för helår.

Den nära vården – Vårdval Halland gör en positiv budgetavvikelse om 23 mnkr, vilket framför allt beror på att kostnader för ST-läkare, riktade hembesök och Beredskapsjouren inte nått upp till förväntade nivåer.

Vårdval specialiserad vård gör en positiv budgetavvikelse om 42,8 mnkr. Inom psykiatrin har produktionen minskat dels på grund av Cosmic-införandet, men också på grund av mer styrning mot fysiska besök som förstabesök. Minskad produktion men bibehållen volym av utomlänspatienter ger ett högre överskott än förväntat. Samma förhållande ses även inom vårdval hud, men inte i samma utsträckning.

Tandvård gör en positiv budgetavvikelse om 41 mnkr. Den största anledningen är förändringen av fri tandvård för barn, där åldersgränsen ändrats inför året.

Valfrihetsvård gör en negativ budgetavvikelse om 50,6 mnkr. Minskning av utomlänsintäkter, framför allt inom slutenvård, har setts under de senaste åren. Införandet av Cosmic har inneburit svårigheter att följa utvecklingen under året. Kostnader för hallänningarnas vård i andra regioner har ökat, främst under sista kvartalet jämfört med föregående år.

Läkemedel gör en positiv budgetavvikelse om 57,6 mnkr vilket beror på budgettillskott inför 2025. Kostnaderna inom läkemedelsområdet har ökat under året och slutar på 5,2 procent ackumulerat för helåret.

Riktade statsbidrag gör en positiv budgetavvikelse om 60 mnkr. Främst beroende på att Region Halland klarar målen inom tillgänglighetssatsningen.



Foto: Malin Arnesson

Det finns även en positiv budgetavvikelse avseende högkostnadsskydd om 47 mnkr. Region Halland kan konstatera att antalet aktiva frikort har minskat med 20 procent sedan 2022. Under samma tid har regionen höjt frikortsbeloppet med 21 procent.

Regionstyrelsens fastighetsförvaltning

Regionstyrelsens fastighets-förvaltning	2024	2025
Budgetavvikelse (mnkr)	-9	9

Regionstyrelsens fastighetsförvaltning redovisar en positiv avvikelse mot budget om 9 mnkr för helår.

Den positiva avvikelsen beror på att kostnaderna för drift samt kapitalkostnader inte varit lika höga som planerat. Intäkterna överstiger budget med 8,4 mnkr vilket till största delen beror på att regionen fått ett statsbidrag på 7,5 mnkr, dock har kostnader på motsvarande belopp även belastat förvaltningen. Kostnader för planerat och akut underhåll överstiger budget på grund av ett stort underhållsbehov.

Regionstyrelsen Region-gemensamma kostnader och finansiering

Regionstyrelsen Region-gemensamma kostnader och finansiering	2024	2025
Budgetavvikelse (mnkr)	800	196
därav orealiserad reavinst (+)/förlust (-)	167	66

Regiongemensamma kostnader och finansiering redovisar en positiv avvikelse mot budget om 196 mnkr.

Den positiva avvikelsen förklaras främst av överskott avseende finansiella intäkter. Regionens finansiella intäkter visar överskott mot budget om 215 mnkr. Den positiva utvecklingen på aktiemarknaden har medfört att regionens finansiella placeringar har ökat i värde jämfört med ingångsvärdet vid årets början. Denna värdeökning som vid årsskiftet är orealiserad redovisas som en finansiell intäkt och ger ett överskott mot budget om 66 mnkr. Övriga finansiella intäkter såsom räntein-täkter, utdelningar och faktiska reavinster avseende sålda värdepapper redovisar en positiv avvikelse mot budget om 149 mnkr. Tar man hänsyn till den negativa budgetavvikelsen avseende finansiella kostnader om 17 mnkr uppgår överskottet för finansnettot till 198 mnkr. Vidare redovisar generella statsbidrag och utjämning överskott mot budget om 94 mnkr, vilket inkluderar bland annat kostnads- och intäktsutjämning 43 mnkr och statsbidrag avseende läkemedelsförmånen 51 mnkr. Överskott redovisas också för pensionskostnader och pensionsskuldens förändring med 52 mnkr enligt KPA:s senast beräkning. Den positiva avvikelsen för pensioner beror på att inkomstbasbeloppet blev högre än vad som var budgeterat, vilket resulterar i lägre pensionsavsättningar och lägre avgiftsbestämd pension.

Regionens skatteintäkter redovisar en negativ budgetavvikelse om 88 mnkr, vilket bland annat beror på att sysselsättning och arbetade timmar har blivit något lägre än tidigare förväntat. Andra delar som redovisar underskott mot budget är kostnader för nedskrivning av tre Öresundståg till marknadsvärde om 33 mnkr.

Investeringsredovisning

Investeringsredovisning 2025 (mnkr)

Investeringar per nämnd/styrelse	Utfall 2023	Utfall 2024	Budget 2025	Utfall 2025	Budget-avvikelse
Utrustning/inventarier					
DN Hallands sjukhus	102	134	150	65	85
- varav: medicinteknisk utrustning	75	99	114	38	76
DN Ambulans diagnostik och hälsa	40	81	116	69	47
- varav: ambulanser, sjukresefordon	5	38	51	42	9
- varav: medicinteknisk apparatur	33	37	65	23	42
DN Närsjukvård	14	12	34	14	20
- varav: medicinteknisk utrustning	12	10	34	9	25
DN Psykiatri	4	4	5	5	0
DN Regionservice	12	6	23	13	10
DN Kultur och skola	5	2	5	2	3
DN Kollektivtrafik	49	6	192	156	35
Regionkontoret	47	90	125	66	60
- varav: IT-utrustning	39	83	112	62	50
RH Fastighetsförvaltning	3	5		0	0
Summa utrustning/inventarier	**277**	**339**	**650**	**391**	**259**
Immateriella tillgångar	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Regionkontoret (RS)	0				0
- varav: licenser journalsystem	0				0
Fastighetsinvesteringar					
Regiongemensamma kostnader/finansiering	16	3			0
- varav: infrastruktur bredband	16				0
- varav: inköp av mark		3			0
RH Fastighetsförvaltning	415	395	413	320	93
Summa fastighetsinvesteringar	**430**	**398**	**413**	**320**	**93**
Summa investeringar	**708**	**737**	**1 063**	**711**	**352**

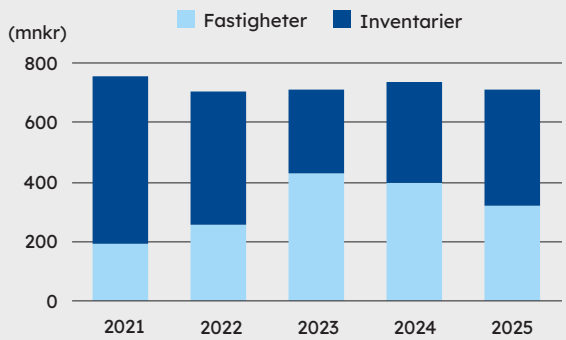
Under året har det ingåtts nya finansiella leasingavtal avseende byggnader och mark uppgående till 88 mnkr (126 mnkr), samt avseende maskiner och inventarier med 16 mnkr (2 mnkr).

Investeringar

Regionens investeringsbudget enligt Mål och budget 2025 uppgick till 992 mnkr. Därefter har regionfullmäktige justerat budgetanslagen enligt ärende Beslut om resultathantering 2024, med justering av budgetanslag 2025 (RF, §30, 2025-04-23). Här beslutas att ombudgetera totalt 71 mnkr avseende investeringsmedel från 2024. Ny investeringsbudget för 2025 uppgår till 1 063 mnkr efter beslutade justeringar.

Under 2025 har regionen investerat 711 mnkr, därav 391 mnkr i utrustning och 320 mnkr i fastigheter. Investeringsnivån innebär att 67 procent av årets investeringsbudget har tagits i anspråk. Störst överskott mot budget, det vill säga ej genomförda investeringar, återfinns inom utrustning och inventarier (259 mnkr), där Driftnämnden Hallands sjukhus, Regionkontoret samt Driftnämnden ambulans diagnostik och hälsa står för de största delposterna. Budgetavvikelsen beror bland annat på framflyttade investeringar inom Hallands sjukhus (85 mnkr) såsom endoskopiutrustning (titthålsutrustning), samt ultraljudsapparater. Den främsta anledningen till att resterande investeringar av ultraljudsapparater inte genomförts är information om kommande marknadsintroduktion av bättre modeller, vilket medfört en medveten avvaktan. Regionkontorets budgetavvikelse beror bland annat på förseningar och kapacitetsbrist hos leverantörer inom området IT och digitalisering (60 mnkr). Inom Driftnämnden ambulans diagnostik och hälsa förklaras budgetavvikelsen (47 mnkr) av att flera verksamheter har pågående inköpsprojekt över årsskiftet samt att vissa investeringar har senarelagts. Överskott mot årets budget finns även på fastighetssidan (93 mnkr). När det gäller större fastighetsinvesteringar är det vanligt att det blir en viss tidsförskjutning mellan åren. Bland annat har strategiska fastighetsinvesteringar och åtgärder för den robusta sjukhusbyggnaden blivit förskjutna framåt i tiden och årets utfall understiger därför budget.

Investeringar 2021–2025



Utrustning/inventarier – större enskilda

DN Hallands sjukhus

Hallands sjukhus investeringar i utrustning uppgår till 65 mnkr och avser främst medicinteknisk apparatur.

DN Ambulans diagnostik och hälsa

Driftnämndens investeringar i utrustning uppgår till 69 mnkr. De största investeringarna utgörs av nio Ambulanser, en lättvårdsambulans samt tre sjukresefordon, totalt 42 mnkr.

DN Närsjukvård

Nämndens investeringar i utrustning uppgår till 14 mnkr. Avser framför allt utrustning till Folktandvården (12 mnkr) och består främst av behandlingsstolar (units) och röntgensensorer.

DN Kollektivtrafik

Nämndens investeringar i utrustning uppgår till 156 mnkr, där största posten förklaras med att Hallandstrafiken har friköpt tre tåg (135 mnkr) vilka tidigare leasades. Investeringar har även gjorts i väderskydd/väntkurer (22 mnkr).

Regionkontoret

Regionkontorets investeringar i utrustning uppgår till 66 mnkr, där största delposten är IT-utrustning (62 mnkr). Avser bland annat centralt inköpta datorer och nätverksutrustning.

Fastigheter – större enskilda

Ventilations-, värme och kylsystem, Hallands sjukhus Varberg

Byte av större ventilationssystem samt värme- och kylsystem. Den totala investeringen uppgår till 170 mnkr. Överskridandet mot den ursprungliga budgeten (135 mnkr) beror på att prisbilden har förändrats, främst på grund av osäkra omvärldsförhållanden och ökade priser.

Utökning av en koloskopisal samt sköljrum, Hallands sjukhus Varberg
Ombyggnation av befintlig yta på Endoskopimottagningen och Steriltekniska enheten, samt tillbyggnation av en endoskopisal på innergården mellan Endoskopimottagningen/Sterilenheten. Budget innefattar kostnad för verksamhetsutrustning om 15 mnkr.

Ombyggnad Parkeringshus och bussvändslinga, Hallands sjukhus Halmstad
Bussvändslingan vid sjukhuset behöver göras större, vilket medför att utfarten till parkeringshuset inte kan vara kvar på befintlig plats.

Anpassning Akuten, Hallands sjukhus Halmstad
På akutmottagningen i Halmstad finns stora lokalanpassningsbehov. Denna anpassning innefattar bland annat tillskapande av ett tredje akutrum samt anpassning av lokaler på gamla akutvårdsavdelningen.

Andersbergs Vårdcentral, ombyggnad
Tillbyggnad av nytt uterum samt ombyggnad av två behandlingsrum. Projektet innefattar även byte av ventilationsaggregat.

Katrineberg folkhögskola, elevbostäder
Renovering och underhållsåtgärder av elevboende Allégården och Södergården.

ADH Klinisk kemi, ny automationsbana, Hallands sjukhus Halmstad
Lokalanpassning i samband med upphandling och idrifttagande av ny analysrobot. Omfattar bland annat ett nytt lab som inordnas i blodutlämningsrummet, anpassning av gamla labbet till rum för uppackning, samt del av personalrum anpassas till rum för validering. Även tekniska försörjningssystem ses över och anpassas. Negativ budgetavvikelse med 1,5 mnkr på grund av tillägg för rörpost.

Nytt ställverk, Munkagårdsgymnasiet
Utbyte av befintlig anläggning från 1984 på grund av åldersskäl och förändrade omvärldskrav, bland annat förväntat ökande effektkrav framöver för försörjning av tunga verksamhetsfordon, personbilar med mera.

Tillbyggnad vattentank, Hallands sjukhus Kungsbacka
För att stärka robusthet och säkerställa vattenförsörjning vid ett dricksvattenavbrott tillskapas utrymme för 4 vattentankar. Tankarna ansluts till det kommunala nätet och ska även vara möjliga att fylla med tankbil.

Fastigheter större enskilda (mnkr)

Fastighet	Investeringsobjekt	Total beslutad budget	Ackumulerat utfall till och med 2025	Budget 2025	Utfall 2025	Färdigt år
HS Varberg	Ventilations-, värme- och kylsystem	135	170	9	8	2025
HS Varberg	Utökning koloskopisal samt sköljrum	59	29	32	27	2026
HS Halmstad	Parkeringshus och bussvändslinga	15	13	14	6	2025
HS Halmstad	Anpassning akuten	11	11	2	5	2025
Halmstad	VC Andersberg, ombyggnad	11	12	10	10	2025
Katrineberg	Renovering elevbostäder	23	10	7	7	2026
HS Halmstad	Klinisk kemi, ny automationsbana	10	10	10	10	2026
Munkagård	Munkagård, nytt ställverk	12	12	12	12	2025
HS Kungsbacka	Vattentank, reservvatten	21	5	3	2	2027
Summering övriga mindre fastighetsobjekt				315	234	
Summa fastighetsinvesteringar				**413**	**320**	



Foto: Sandra Stawreberg

Miljöredovisning 2025

Miljöredovisning

Miljöredovisningen omfattar Region Hallands interna miljöarbete under 2025, det vill säga det som rör klimat- och miljöpåverkan från egna verksamheter. Region Halland har ett mål om *En organisation som minskar sin klimat- och miljöpåverkan* som tillhör fokusområdet *En organisation med utvecklings- och motståndskraft*. Miljöredovisningen omfattar en mer detaljerad uppföljning av detta mål och berör också kvalitetsarbetet inom grunduppdraget.

Region Hallands klimat- och miljöpolicy säger bland annat att Region Halland ska vara ett föredöme på klimat- och miljöområdet och att detta ska avspeglas i all verksamhet.

Under hösten har revisionen genomfört en granskning av regionens styrning av hållbarhetsarbetet inom miljö. Berörda var regionstyrelsen, Driftnämnden Hallands sjukhus och Driftnämnden Ambulans, diagnostik och hälsa. Resultat från granskningen kommer att användas i fortsatt utveckling av miljöarbetet.

Uppföljning och digitalisering

Region Halland har fortsatt arbeta för att förbättra uppföljning och kvalitetssäkra data. Inom vissa områden sker numera en betydligt mer detaljerad uppföljning flera gånger per år. Syftet med kvalitetssäkring av data är att skapa bättre underlag för analyser och val av fortsatta insatser i miljöarbetet, för ett mer informationsdrivet klimat- och miljöarbete.

En Power BI-lösning har tagits fram för uppföljning av Region Hallands verksamhets- och poolbilar. Den mer detaljerade uppföljningen har lett till förändrat beteende och ökad följsamhet att tanka rätt bränsle. Ett nytt energiuppföljningssystem har implementerats. Region Halland fortsätter att arbeta för att öka förmågan att använda data för att fatta beslut, styra utvecklingen och förbättra verksamheterna.

Kommunikation och utbildning

Det har genomförts flera aktiviteter inom kommunikation, både på övergripande nivå och genom att förvaltningarna har haft riktade insatser. Huvudsakligen har områdena resor och transporter, hållbara inköp, kemikalier samt avfall varit prioriterade. Samtliga miljöombud bjöds in till studiebesök på en avfallshanteringsanläggning.

Utkast till en ny grundutbildning inom miljö har tagits fram inom områdena resor, energi, avfall samt kemikalier. Syftet med denna är att ha ett enhetligt kunskapsstöd som mer specifikt handlar om Region Hallands klimat- och miljöarbete. Parallellt med detta har målgruppsanpassade informationsinsatser genomförts, bland annat inom tjänstedesign. Miljöinformation på intranätet har uppdaterats inom flera områden.

Arbete pågår för att fler ska fullfölja utbildningen Läkemedel och miljö, med syftet att öka medvetenheten om läkemedels potentiella miljöpåverkan.

Inköp och upphandling

Region Halland fortsätter att utveckla hållbar upphandling och stärka hela inköpsprocessen, som ett viktigt verktyg för att minska klimat- och miljöpåverkan. Arbetet har fokuserat på att stärka kravställning inom bland annat transporter, material och kemikalier. Mallar för kravställande av transporter har inarbetats i Region Hallands mallar för upphandling. Uppföljning av avtal fortsätter.

Samarbete mellan Sveriges regioner fortsätter via nätverket för hållbar upphandling. Inom ramen för nätverket ingår Region Halland i en mindre arbetsgrupp tillsammans med Region Kronoberg och Region Blekinge för kategorin medicinteknik och tillhörande förbrukningsmaterial. Region Halland har medverkat vid leverantörsdialoger och framtagande av miljökrav i upphandlingar.

Miljöarbetet i regionerna

Varje år tas en nationell rapport fram som presenterar ”Miljöarbetet i regionerna”, i samarbete mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Regionernas miljöchefer (RMC). Dessa jämförelser för miljö syftar till att stimulera lärande och verksamhetsutveckling. Jämförelsevärden mellan regionerna presenteras i början av sommaren, därför finns ännu inga placeringar för 2025. Jämfört med den egna organisationen har Region Halland

Region Hallands nyckeltalsjämförelser med Sveriges alla regioner

Nyckeltal	2017	2023	2024	2025	Region Hallands mål*
Antibiotikarecept per 1 000 invånare	306 (16 av 21)	280 (17 av 21)	276 (14 av 21)	▼ 261	250
Ekologiska livsmedel (%)	31,0 (17 av 21)	25,0 (17 av 21)	27,4 (16 av 21)	▼ 28,1	30
Förnybara drivmedel i kollektivtrafik (%)	85,6 (17 av 21)	98,4 (12 av 21)	98,6 (10 av 21)	■ 98,6	100
Energianvändning i lokaler (kWh/m²)	199 (12 av 21)	184 (17 av 21)	189 (16 av 21)	▼ 185	176
Medicinska gasers klimatpåverkan ($kgCO_2$-ekvivalenter/invånare)	4,1 (18 av 21)	2,9 (20 av 21)	2,8 (20 av 21)	▼ 2,5	1,8
Avfallsåtervinning i sjukhusfastigheter (%)	29,4 (12 av 21)	21,9 (21 av 21)	21,6 (21 av 21)	▼ -	55

▲ Målet uppfylls ■ Målet uppfylls delvis ▼ Målet uppfylls inte

För varje nyckeltal rangordnas alla 21 regioner efter sina resultat. De sju bästa resultaten får grön färg, de sju sämsta resultaten får röd färg och de sju i mitten får gul färg. Färgsättningen visar endast rangordning jämfört med andra regioner, inte om de enskilda resultaten är bra eller dåliga. Siffrorna inom parentes visar Regions Hallands placering jämfört med de övriga regionerna.

*Målvärden i *Handlingsplan för Region Hallands interna klimat- och miljöarbete 2023-2026.*

förbättrat resultaten inom de flesta områdena under året. Dessutom har destruktionsanläggning för lustgas installerats för att minska klimatpåverkan från medicinska gaser och det förväntas resultera i kraftigt minskad klimatpåverkan från medicinska gaser under 2026.

Material och avfall

Alla verksamheter arbetar för en minskad materialförbrukning i olika delar. Ett regionövergripande arbete har startats för att mer samlat arbeta för minskad användning av och minskad klimatpåverkan från materialanvändning. Arbetet genomförs i bred samverkan för att synliggöra arbete med materialförbrukning och på så sätt bredda perspektiven och hitta synergier.

Inom ramen för Kloka kliniska val pågår dialoger och arbete för att minska risken för lågvärdesvård och inte utsätta patienter för provtagning, utredning, undersökning där det inte med säkerhet gagnar förloppet. Detta arbete bidrar till minskad materialförbrukning.

Övergång till riskavfallsbehållare i biomaterial pågår. Behållarna i biomaterial ger en minskad klimatpåverkan på drygt 60 procent jämfört med riskavfallsbehållare i fossilbaserad plast. Totalt utgör behållarna av biomaterial nu 20 procent av den totala användningen och övergången kommer att fortsätta under 2026. En produktguide har tagits fram som informationsstöd i omställningen.

Arbetet fortsätter med att cirkulera lös inredning. Flera projekt har fått åtkomst till nya möbler via cirkulation, varav ett gott exempel är Kyrkogatan i Halmstad där mer än 50 procent av projektets inredning är återbrukat med en besparing på cirka två miljoner kronor.

Ett styrande dokument som omfattar återtag av datorer har implementerats. Återanvändning av datorer eftersträvas där det är möjligt för att minska klimatpåverkan.

Förbättrad avfallshantering har fortsatt inom hela organisationen i ett nära samarbete med bland annat Region Hallands upphandlade leverantör av avfallstjänster. Identifiering och införande av nya fraktioner, optimering av hämtningsfrekvenser och standardisering av källsorteringsutrustning är några exempel på åtgärder.

Möjlighet att sortera matavfall har förbättrats under året, men eftersom det inte fungerar fullt ut inom alla berörda arbetsplatser kommer arbetet att fortsätta under 2026. Införande av matavfallskomprimatorer är på gång vid sjukhusen i Varberg och Halmstad.



Foto: Malin Arnesson

Den upphandlade avfallsleverantören bytte under våren 2025 affärssystem. Detta medförde en rad problem, såsom bristande kvalitet i avfallsstatistik, fel i hämtningsscheman, uteblivna avfallshämtningar och problem gällande fakturering. Region Hallands uppdelning av fastighetsavfall respektive verksamhetsavfall på varje hämtställe bidrog till att ytterligare komplicera överföringen mellan systemen.

Avfallsstatistiken är för 2025 inte helt tillförlitlig eller i alla delar jämförbar med tidigare års statistik. Indikationer visar dock att de totala avfallsmängderna ökade under 2025 jämfört med året innan. Vid uppföljning av utvalda verksamheter visar resultaten att åtgärder som införts på till exempel Hallands sjukhus Varberg har gett effekt i form av högre materialåtervinningsgrad, då mängden källsorterat avfall ökat och mängden restavfall (osorterat) minskat.

Lustgas

Installation av destruktionsanläggning för lustgas har genomförts på förlossningen vid Hallands sjukhus Halmstad. En motsvarande anläggning är upphandlad för Hallands sjukhus Varberg, där installationen slutförs under 2026. Det förväntade resultatet är att minska klimatpåverkan från uppsamlad lustgas med cirka 95 procent.

Lustgasanvändningen på Hallands sjukhus minskade med drygt 7 procent jämfört med 2024 och detta innebär att klimatpåverkan från medicinska gaser minskade i ungefär motsvarande omfattning.

Möten, tjänsteresor och transporter

Utbyte av verksamhets- och poolbilar har fortsatt under året. Det har tillkommit 27 nya elbilar och det är framför allt etanol-, fordonsgas- och dieselbilar som har tagits ur drift. En eldriven lastbil togs i drift i början av året. Den sammanlagda körsträckan med verksamhets- och poolbilar ligger på samma nivå som för 2024.

I början av året togs 14 publika laddpunkter för elbilar i bruk vid Regionens Hus. Lastbilsladdare på Vapnöhöjden togs i bruk i våras. Ytterligare laddplatser har uppförts framför allt vid Region Hallands vårdcentraler.

Ambulanser och sjukresor kördes till 50 procent på HVO100 under 2025 och detta är en ökning med 18 procentenheter jämfört med året innan. Det finns enskilda ambulansstationer som når över 90 procent HVO100 i berörda fordon, medan de med längre avstånd till tankstationer som tillhandahåller HVO100 har tankat lägre andel HVO100.

Även inom övriga delar i organisationen sker successiv övergång till att tanka mer HVO100. Andelen HVO100 i regionens verksamhets- och poolbilar var 65 procent i dieselbilarna, dock med stora variationer mellan verksamheterna. Flera förvaltningar har fattat beslut om att tanka samtliga dieselbilar med HVO100, oavsett årsmodell. På Munkagårdsgymnasiet finns en egen bränsletank, som sedan början av året endast fylls med detta bränsle.

Regionens etanolbilar tankades endast till 13 procent med E85, det vill säga 87 procent bensin. Även här finns stora skillnader mellan verksamheterna, där till exempel Hallands sjukhus genom riktade åtgärder nådde 62 procent E85 i etanolbilarna medan flera andra nästan helt tankade bensin. Flera kommunikationsinsatser har gjorts och arbetet för att öka följsamhet att tanka rätt bränsle kommer att fortsätta under 2026. Totalt sett användes cirka 17 procent mindre volym fossil diesel och bensin jämfört med 2024.

Trenden som har varit de senaste åren med stigande klimatpåverkan från Region Hallands resor och transporter bröts 2025. De bränsleåtgärder som har vidtagits inom framför allt ambulanser samt egenägda och leasade fordon har gett minskad klimatpåverkan med 12 procent respektive 20 procent. Sedan basår 2019 har klimatpåverkan från egenägda och leasade fordon minskat med 41 procent.

Hallandstrafiken arbetar löpande med att bidra till att fler väljer kollektivtrafik och uppfattas attraktivt. Under året har insatser genomförts inom såväl kommunikation som att genom tjänstedesign skapa användarvänliga och värdeskapande tjänster.

Det pågår ett kontinuerligt arbete med att uppdatera transportflödena med avseende på resurs-

effektivitet. Några verksamheter arbetar också med att mäta så kallad ecodriving, för att öka medvetenheten om sparsam körning.

Inom vården pågår insatser för att öka andel distanskontakter, vilket bidrar till minskade behov av transporter och därmed också minskade utsläpp. Arbetet kräver utvecklade arbetssätt, användarvänliga digitala system och lokaler som anpassas för denna vårdform.

Energi

Region Halland har tagit ett nytt energiuppföljningssystem i drift. Det nya systemet medför förbättrad och mer detaljerad uppföljning avseende såväl köpt energi som egenproducerad el från solceller och bidrar därmed till bättre möjligheter för riktad optimering.

Den totala elanvändningen minskade med ungefär 5 procent under 2025 medan användningen av fjärrvärme samt fjärrkyla var oförändrat.

Löpande energibesparingsåtgärder görs inom såväl verksamhetsenergi som fastighetsenergi. Exempel på detta är införande av icke personliga arbetsplatser för ökad flexibilitet. Det bidrar bland annat till minskade behov av ytor, som i sin tur bidrar till att hålla nere uppvärmningsbehov. Andra exempel på åtgärder som genomförts är att folkhögskolorna har sett över belysning och scenteknik för att byta ut äldre utrustning mot miljösmartare alternativ.

Munkagårdsgymnasiet deltar i projektet Solbruk, som är ett samarbete mellan flera organisationer. Målet med projektet är att testa att kombinera solceller och odling.

Kemikalier och giftfri miljö

Åtgärder har genomförts för att slutföra inventeringar och riskbedömningar för kemikalier. Andel riskbedömda kemikalier varierar stort mellan verksamheterna, mellan 40 och 98 procent. Resultatet för Region Halland som helhet är som 2024, det vill säga 76 procent.

Vid Hallands sjukhus har en omfattande inventering genomförts för att kartlägga kemikalier som når avloppssystemen, med särskilt fokus på kemikalier som finns på den så kallade PRIO Utfasningslistan. Handlingsplan för att undvika utfasningskemikalier i avloppen har tagits fram. En ny rutin för hantering av kemikalieavfall har tagits fram för att tydliggöra paketering och hämtning, förbättra arbetsmiljön och minska risker.

Läkemedel

Region Halland har fortsatt att arbeta för en minskad förskrivning av läkemedel som riskerar att ge negativ miljöpåverkan. Mängden diklofenak i tablettform som har hämtats ut på recept som förskrivits från verksamheter i hela Region Halland har minskat med ytterligare 15 000 definierade dygnsdoser (DDD) från 2024 till 2025.

Förskrivning av antibiotika till halländska patienter minskade från 276 till 261 recept per 1000 invånare under 2025. Det överskrider målvärdet på 250 antibiotikarecept per 1000 invånare, men är lägre än innan covid 19-pandemin. Se även rubriken Läkemedel – Antibiotikaförskrivning under kapitlet Region Hallands grunduppdrag.

Munkagårdsgymnasiet arbetar för att minska läkemedelsanvändningen inom skolans djurvård och detta är en del i elevernas undervisning.

Livsmedel och matsvinn

Arbete fortsätter för att minska matsvinn, öka andel vegetabilier i måltiderna samt ha klimatsmarta val av råvaror och råvaror i säsong. Ett arbete med hybridmatlagning pågår, som till exempel att färs ändrats till 70 procent animalier och 30 procent vegetabilier.

Andel ekologiska livsmedel ökade något jämfört med förra året, från 27,4 procent till 28,1 procent, men når inte upp till målet om 30 procent. Andel närproducerade livsmedel nådde precis målet om 20 procent, trots att det sjönk något jämfört med 2024.

På Munkagårdsgymnasiet inhämtas vissa livsmedel från den egna driften. Elever och deltagare på skolorna får i undervisningen beräkna hur menyer påverkar klimatet med hjälp av en matkalkylator. Inom regionens kök serveras regelbundet vegetariska måltider. Vid övrig måltidsproduktion följs

måltidernas klimatpåverkan för att skapa en ökad medvetenhet.

Under 2025 har metodutveckling kring att mäta matsvinn fortsatt. Under 2026 kommer mätningarna genomföras mer frekvent och riktat utifrån var svinn uppstår. Målet om minskat matsvinn nåddes inte under 2025.

Skogen

Skogsvården av Region Hallands skogar, Hallands skogsallmänning, är anpassad till ett långsiktigt skogsbruk och följer regionstyrelsens mål. Arbetet utgår från gröna skogsbruksplaner med blå målklassning och skötseln följer hållbarhetscertifieringarna PEFC och FSC. Det finns någon form av naturvårdsåtgärd på 16 procent av Hallands skogsallmänning.

Region Hallands arbete för att utveckla den halländska skogen sker inom ramen för det regionala skogsprogrammet för Halland. Under 2025 har arbete fortsatt att fokusera på friluftsliv och mångbruk. Det innebär att det finns färdiga mountainbikebanor i tre skogsområden och vandringsleder i ett. Arbete pågår för att göra klart skyltning, rastplatser och andra faciliteter. Plönninge arboretum har fortsatt rustats upp genom insatser av Munkagårdsgymnasiets elever.

Flera projekt medfinansieras och drivs i Region Hallands skogar. Testbädd Plönninge är ett forskningsprojekt som bland annat undersöker vattenkvaliteten vid återvätning av mossmarker. Projektet genomförs av bland annat Lunds universitet och Högskolan i Halmstad och har initierats av Sydvatten genom Forskningsstation Bolmen. På Mannarps våtmark driver Hushållningssällskapet ett projekt med vattenbufflar som våtmarksskötare för att stärka kunskapen om hur våtmarker kan skötas och restaureras på mer naturnära sätt. Dessutom har projektet ”Utbilda jämställt” beviljats medel för att främja barns lika rättigheter och inflytande inom skogsutbildning och arbetsliv. Munkagårdsgymnasiets skogsprogram deltar och projektet leds av Skogsstyrelsen.



Foto: Nelly Andersson



Region Halland, 2026. Produktion: Oh My. Omslagsfoto: Magnus Andersson.

Region Halland
Box 517, 301 80 Halmstad
regionen@regionhalland.se
regionhalland.se